



2026/1139

20.5.2026

EUROOPAN PARLAMENTIN JA NEUVOSTON ASETUS (EU) 2026/1139,

annettu 20 päivänä toukokuuta 2026,

asetuksen (EU) 2021/691 muuttamisesta siltä osin kuin on kyse sellaisten työntekijöiden tukemisesta, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakenneuudistuksen kohteena olevassa yrityksessä

EUROOPAN PARLAMENTTI JA EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO, jotka

ottavat huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen ja erityisesti sen 175 artiklan kolmannen kohdan,

ottavat huomioon Euroopan komission ehdotuksen,

sen jälkeen kun esitys lainsäätämisyksityksessä hyväksyttäväksi säädökseksi on toimitettu kansallisille parlamenteille,

ottavat huomioon Euroopan talous- ja sosiaalikomitean lausunnon ⁽¹⁾,

ottavat huomioon alueiden komitean lausunnon ⁽²⁾,

noudattavat tavallista lainsäätämisyksitystä ⁽³⁾,

sekä katsovat seuraavaa:

- (1) Euroopan globalisaattorahasto, jäljempänä 'EGR', perustettiin Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EY) N:o 1927/2006 ⁽⁴⁾ vuosia 2007–2013 koskevan monivuotisen rahoituskehityksen ajaksi. EGR perustettiin, jotta unioni voi osoittaa solidaarisuutta sellaisia työntekijöitä kohtaan, jotka olivat menettäneet työpaikkansa globalisaatiosta johtuvien maailmankaupan huomattavien rakenteellisten muutosten vuoksi.
- (2) EGR:n toiminta-alaa laajennettiin vuonna 2009 osana 26 päivänä marraskuuta 2008 annetussa komission tiedonannossa esitettyä Euroopan talouden elvytysuunnitelmaa siten, että siitä voidaan tukea myös työntekijöitä, jotka ovat jääneet työttömiksi maailmanlaajuisen rahoitus- ja talouskriisin välittömänä seurauksena.
- (3) Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EU) N:o 1309/2013 ⁽⁵⁾ perustettiin EGR vuosia 2014–2020 koskevan monivuotisen rahoituskehityksen ajaksi. Asetuksella myös laajennettiin EGR:n soveltamisalaa kattamaan mahdollisesta uudesta maailmanlaajuisesta rahoitus- ja talouskriisistä johtuvat työntekijöiden vähentämiset. Kyseistä asetusta muutettiin Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EU) 2021/691 ⁽⁶⁾ jotta EGR voisi poikkeuksellisesti kattaa kollektiivisia hakemuksia, joissa on mukana pieniä ja keskisuuria yrityksiä, jäljempänä 'pk-yritykset', jotka sijaitsevat yhdellä alueella ja toimivat eri Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EY) N:o 1893/2006 ⁽⁷⁾ perustetulla NACE Rev. 2:n kaksinumeroisella määritellyillä toimialoilla, jos hakijajäsenvaltio osoittaa, että kyseisellä alueella toimii pääasiallisesti tai yksinomaan pk-yrityksiä.

⁽¹⁾ EUVL C, C/2025/4217, 20.8.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4217/oj>.

⁽²⁾ EUVL C, C/2025/4419, 29.8.2025, ELI: <http://data.europa.eu/eli/C/2025/4419/oj>.

⁽³⁾ Euroopan parlamentin kanta, vahvistettu 28. huhtikuuta 2026 (ei vielä julkaistu virallisessa lehdessä), ja neuvoston päätös, tehty 11. toukokuuta 2026.

⁽⁴⁾ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 1927/2006, annettu 20 päivänä joulukuuta 2006, Euroopan globalisaattorahaston perustamisesta (EUVL L 406, 30.12.2006, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1927/oj>).

⁽⁵⁾ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) N:o 1309/2013, annettu 17 päivänä joulukuuta 2013, Euroopan globalisaattorahastosta (2014–2020) ja asetuksen (EY) N:o 1927/2006 kumoamisesta (EUVL L 347, 20.12.2013, s. 855, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2013/1309/oj>).

⁽⁶⁾ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2021/691, annettu 28 päivänä huhtikuuta 2021, Euroopan globalisaattorahastosta (EGR) työttömiksi jääneille työntekijöille ja asetuksen (EU) N:o 1309/2013 kumoamisesta (EUVL L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>).

⁽⁷⁾ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EY) N:o 1893/2006, annettu 20 päivänä joulukuuta 2006, tilastollisen toimialaluokituksen NACE Rev. 2 vahvistamisesta sekä neuvoston asetuksen (ETY) N:o 3037/90 ja tiettyjen eri tilastoaloja koskevien yhteisön asetusten muuttamisesta (EUVL L 393, 30.12.2006, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj>).

- (4) Asetuksella (EU) 2021/691 perustettiin EGR vuosia 2021–2027 koskevan monivuotisen rahoituskehityksen ajaksi. Jotta EGR pystyisi paremmin vastaamaan nopeasti muuttuviin taloudellisiin haasteisiin globalisoituneessa taloudessa, sen soveltamisalaa laajennettiin jälleen niin, että se kattaa kaikenlaiset laajamittaiset rakenneuudistukset niiden syystä riippumatta. Asetuksessa (EU) N:o 1309/2013 säädettyä tuen kynnysarvoa alempi kynnysarvo otettiin käyttöön kuvastamaan paremmin harvaan asuttujen alueiden realiteetteja. Digitaalisen ja vihreän siirtymän perusteella katsottiin, että kaikissa edunsaajille tarjottavissa yksilöllisten palvelujen koordinoituissa paketeissa, jäljempänä 'koordinoitu paketti', oli oltava toimenpiteitä, joilla autetaan edunsaajia valmistautumaan kyseiseen siirtymään. Lisäksi yhteisrahoitusosuudet linjattiin Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksella (EU) 2021/1057⁽⁸⁾ perustetun Euroopan sosiaalirahasto plussan (ESR+) asianomaisen jäsenvaltion suurimman yhteisrahoitusosuuden mukaisiksi. Lisäksi otettiin käyttöön pakollinen edunsaajia koskeva selvitys.
- (5) Pääasiallinen unionin väline talouden sopeutuksen ja rakenneuudistuksen kohteena olevien työntekijöiden auttamisessa on ESR+, jonka tarkoituksena on tarjota tukea ennakoivasti. EGR:n tarkoituksena on tarjota reaktiivista tukea odottamattomien merkittävien rakenneuudistusten yhteydessä. Rakenneuudistuksesta kärsineille työntekijöille annettavan tuen suunnittelussa ei kuitenkaan oteta asianmukaisesti huomioon sitä, että laajamittaiset rakenneuudistukset tapahtuvat yleensä pitkällä aikavälillä. Jäsenvaltiot voivat käyttää ESR+:aa työntekijöiden täydennys- ja uudelleen koulutukseen, mutta siitä ei tueta työntekijöiden täydennys- ja uudelleen koulutusta hätätilanteissa, jollaisissa työntekijät ovat, kun heitä uhkaa välitön työpaikan menettäminen. Yritykset, joissa tällaiset työntekijät työskentelevät, ovat usein taloudellisissa vaikeuksissa, minkä vuoksi ne eivät voi tarjota tällaista apua yksin.
- (6) Unioniin kohdistuu yhä enemmän epätasapuolista kilpailua kolmansista maista, joissa ei ole samantasoisia työntekijöiden oikeuksia tai joissa ei noudateta samantasoisia turvallisuutta ja ympäristönsuojelua. On tarpeen tukea unionin yrityksiä pyrkimyksissä torjua epäreilua kilpailua, ja suojella työntekijöitä epäreilun kilpailun kielteisiltä vaikutuksilta.
- (7) EGR:llä on edelleen tärkeä rooli joustavana välineenä, jolla tuetaan työpaikkansa laajamittaisissa rakenneuudistuksissa menettäneitä työntekijöitä ja autetaan heitä löytämään uusi työpaikka mahdollisimman pian. On tärkeää, että unioni tarjoaa jatkossakin erityistä kertaluonteista tukea, jolla helpotetaan työttömiksi jääneiden työntekijöiden integroitumista uudelleen ihmisarvoiseen ja kestäväan työelämään alueilla, aloilla, toimialueilla tai työmarkkina-alueilla, joihin kohdistuu äkillinen ja vakava talouden häiriötila. On olennaisen tärkeää, että unioni varmistaa kestäväan vaurautensa, strategisen riippumattomuutensa ja kilpailukykynsä niin, että se samalla säilyttää ainutlaatuisen sosiaalisen markkinataloutensa, tukee työntekijöitä ja yrityksiä varmistaakseen oikeudenmukaisen sekä vihreän että digitaalisen siirtymän, säilyttää työpaikat unionissa sekä turvaa demokratiansa, taloudellisen turvallisuutensa ja geopoliittisen asemansa. Jotta voidaan turvata unionin tulevaisuus talouden edelläkävijänä ja edistymisen sekä digitaalisessa että vihreässä siirtymässä, on olennaisen tärkeää tukea työntekijöitä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakenneuudistuksen kohteena olevassa yrityksessä, jotta he voivat hankkia taitoja, jotka auttavat heitä siirtymään joko eri tehtävään nykyisen yrityksen palveluksessa tai eri yrityksen palvelukseen.
- (8) Kun yritys käy läpi merkittävän rakenneuudistuksen, se aiheuttaa usein rakenneuudistuksen myös sen suorille toimittajille tai sen jatkojalostajille tai molemmille. Tällaisissa tapauksissa myös tällaisten suorien toimittajien tai jatkojalostajien työntekijöiden, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, olisi myös voitava olla oikeutettuja EGR:n tukeen edellyttäen, että tukea hakeva yritys päättää sisällyttää heidät jäsenvaltiolle esittämäänsä EGR:n tukea koskevaan hakemukseen. EGR:n tukea koskevaan hakemukseen sisällytettyjen tukea hakevan yrityksen suorien toimittajien tai jatkojalostajien suunniteltujen joukkovähentämisten olisi tapahduttava samassa jäsenvaltiossa kuin tukea hakevan yrityksen suunniteltu joukkovähentäminen ja niiden välillä olisi osoitettava selkeä syy-yhteys. Tukea hakevan yrityksen olisi täytettävä toimintakriteerit itse viittaamatta sen pyyntöön sisältyviin suoriin toimittajiin tai jatkojalostajiin. Tukea hakevan yrityksen olisi kannettava täysi ja yksinomainen vastuu hakemuksen esittämisestä, tarvittavien tietojen toimittamisesta jäsenvaltioille, kansallisen yhteisrahoituksen tarjoamisesta ja koordinoitun paketin täytäntöönpanosta.

⁽⁸⁾ Euroopan parlamentin ja neuvoston asetus (EU) 2021/1057, annettu 24 päivänä kesäkuuta 2021, Euroopan sosiaalirahasto plussan (ESR+) perustamisesta ja asetuksen (EU) N:o 1296/2013 kumoamisesta (EUVL L 231, 30.6.2021, s. 21, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/1057/oj>).

- (9) EGR:stä olisi tuettava työntekijöitä kehittämällä heidän monialaisia taitojaan, jotta voidaan välttää irtisanomisia ja sujuvoittaa uuteen työpaikkaan siirtymistä. Tämän vuoksi on tarpeen muuttaa asetusta (EU) 2021/691 siten, että EGR:stä voidaan tarjota tukea myös työntekijöille, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakenneuudistuksen kohteena olevissa yrityksissä, mukaan lukien tapauksen mukaan niiden suorat toimittajat ja jatkojalostajat. Koska kyseiset työntekijät ovat edelleen työelämässä, heidän työnantajansa olisi voitava hakea tukea asianomaisten jäsenvaltioiden viranomaisten kautta. Koska EGR:ää hallinnoidaan yhteisesti, jäsenvaltioiden viranomaisten olisi voitava hakea EGR:n yhteisrahoitusta yrityksen tukihakemuksen vastaanotettuaan edellyttäen, että yritys suostuu tarjoamaan kansallista yhteisrahoitusta. Jos EGR:n rahoitustukea myönnetään, asianomaisten jäsenvaltion olisi asetettava pyydetty varat yrityksen saataville kymmenen työpäivän kuluessa niiden vastaanottamisesta. Yrityksen olisi toimitettava jäsenvaltiolle viimeistään kuuden kuukauden kuluttua tuen täytäntöönpanon päättymisestä kaikki tiedot, joita tarvitaan asianomaisten rahoitustuen täytäntöönpanoa koskevan loppukertomuksen laatimiseksi. Komission olisi laadittava edunsaajia koskeva kyselytutkimus, ja tukea hakevan yrityksen olisi asetettava se kaikkien EGR:n yhteisrahoittamiin toimenpiteisiin osallistuneiden työntekijöiden ja tarvittaessa heidän edustajiensa saataville.
- (10) Jotta voidaan lieventää koordinoitun paketin täytäntöönpanoon liittyviä taloudellisia riskejä ja vastuita, jäsenvaltiot voisivat päättää tehdä tehokkaita ja oikeasuhteisia taloudellisia ja hallinnollisia tarkastuksia ennen hakemuksen toimittamista komissiolle, jäljempänä 'ennakkotarkastukset'.
- (11) Komission ja jäsenvaltioiden olisi hoidettava vastuutehtävänsä tavalla, jossa otetaan huomioon yrityksille hakemuksen valmistelusta ja kansallisille viranomaisille sen käsittelystä aiheutuneet hallinnolliset kustannukset ja joka on oikeassa suhteessa hakemukseen liittyviin arvioituihin taloudellisiin riskeihin.
- (12) Rakenneuudistusprosessien olisi tuettava muun muassa yrityksen taloudellista kestävyyttä ja vakaata työllisyyttä pitkällä aikavälillä ja vahvistettava siten unionin kilpailukykyä. Sen vuoksi rakenneuudistussuunnitelmissa olisi ennakoitava ja hallittava muutoksia mahdollisimman varhaisessa vaiheessa maksukyvyttömyyden ja työpaikkojen menetyksen estämiseksi ja otettava varhaisessa vaiheessa mukaan työntekijöiden edustajat ja tarvittaessa ammattiliitot. Yrityksen päätös hakea EGR:n tukea olisi tehtävä ja yksilöllisten toimenpiteiden koordinoitu paketti olisi suunniteltava tapauksen mukaan yhteistyössä kohteena olevien edunsaajien, heidän edustajiensa ja työmarkkinaosapuolten kanssa, jotta voidaan varmistaa, että työntekijöiden oikeus saada tietoja ja oikeus tulla kuulluksi toteutuvat unionin ja kansallisen lainsäädännön mukaisesti ja että toimenpiteet ovat laadukkaita ja merkityksellisiä.
- (13) Taloudellista tukea koskevat hakemukset, joissa on mukana rakenneuudistuksen kohteena olevia yrityksiä pienillä työmarkkinoilla tai ainoastaan pk-yrityksiä, olisi voitava hyväksyä, vaikka tukikelpoisuusvaatimukset eivät täysimääräisesti täyttyisi. Tällaisissa tapauksissa hakemuksessa olisi esitettävä asianmukaiset perustelut sille, miksi kaikki vaatimukset eivät täyty.
- (14) Sellaisille työntekijöille annettavan tuen, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakenneuudistuksen kohteena olevassa yrityksessä, olisi täydennettävä kansallisten toimenpiteiden puitteissa tai työehtosopimusten nojalla saatavilla olevia tukimuotoja. Työntekijöiden uudelleen- ja täydennyskoulutuksella olisi edistettävä muun muassa laadukkaiden työpaikkojen luomista, ihmisarvoisia työoloja ja sekä digitaalista että vihreää siirtymää. Työajan lyhentämisyjärjestelyihin ei pitäisi voida myöntää EGR:n tukea, koska ne eivät liity työpaikan menettämiseen vaan työskentelyn tilapäiseen keskeyttämiseen. Tukea hakevan yrityksen olisi voitava teettää alihankintana yksilöllisten toimenpiteiden koordinoitun paketin toteuttaminen tai osa siitä, jos kansalliset toimenpiteet sen sallivat.
- (15) Sellaisen toimenpiteiden, jotka on kohdennettu työntekijöihin, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakenneuudistuksen kohteena olevassa yrityksessä, yhteisrahoitusosuuden olisi vastattava työttömiksi jääneille työntekijöille annettavan EGR:n tuen yhteisrahoitusosuutta. EGR:n tukea hakevien yritysten olisi tarjottava kansallinen yhteisrahoitus. Kun tukea hakeva yritys päättää sisällyttää suorien toimittajiensa tai jatkojalostajiensa työntekijöitä EGR:n tukea koskevaan hakemukseen, sen olisi voitava asettaa ehdoksi se, että kyseiset toimittajat tai jatkojalostajat maksavat sille rahoitusosuudet, jotka ovat suhteessa niiden työntekijöiden saamaan tukiosuuteen.

- (16) EGR-tukihakemuksista ja kyseisten hakemusten käsittelystä jäsenvaltiolle aiheutuneiden menojen, mukaan lukien ennakkotarkastuksiin ja valmistelu-, hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta- sekä valvonta- ja raportointitoimiin liittyvät hallinto- ja henkilöstökustannukset, yhteisrahoitusosuuden olisi oltava 100 prosenttia.
- (17) Koska työntekijät, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, ovat edelleen työelämässä, tukikelpoisiksi olisi luettava ainoastaan ne aktiivisen työvoimapolitiikan toimenpiteet, joilla tuetaan heidän uudelleen- tai täydennyskoulutustaan taikka tarjotaan neuvontaa tai mentorointia, mukaan lukien toimenpiteet, jotka on suunnattu työntekijöille, jotka saattavat jonain päivänä perustaa oman yrityksen. Sen vuoksi yleisiä tai yritystoiminnan käynnistämiseen tarkoitettuja avustuksia ei olisi luettava tukikelpoisiksi.
- (18) EGR:n tukea saavien työntekijöiden, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, olisi pysyttävä tukikelpoisina osana työntekijöitä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, vaikka heidän työsopimuksensa tai työsuhteensa päättyisi. Heidän olisi myös pysyttävä tukikelpoisina siinä tapauksessa, että asianomaiset jäsenvaltiot esittävät uusia hakemuksia saman yrityksen työttömiksi jääneiden työntekijöiden tukemiseksi.
- (19) Koska asetuksen (EU) 2021/691 täytäntöönpanoon liittyvät komission tehtävät lisääntyvät, sen olisi voitava pyytää teknistä apua, jonka määrä on enintään 1,5 prosenttia EGR:n vuotuisesta enimmäismäärästä. Kyseinen korotettu enimmäismäärä on perusteltu myös siksi, että EGR:n vuotuista enimmäismäärää alennettiin vuosien 2021–2027 monivuotisen rahoituskehyn väliarvioinnin yhteydessä.
- (20) EGR:n tuen käyttö on jakautunut jäsenvaltioiden välillä epätasaisesti, joten komission olisi kannustettava sen käyttämiseen tiedottamalla käytettävissä olevista rahoitusmahdollisuuksista. Lisäksi komission olisi avustettava jäsenvaltioita antamalla teknistä ohjeistusta ja jakamalla hyviä käytäntöjä.
- (21) Kun otetaan huomioon rakenneuudistusten laajuus ja yleisyys viime vuosina, vaarana on, että EGR:n nykyiset määrärahat eivät riitä kattamaan kaikkia hakemuksia, jotka koskevat työntekijöitä, jotka ovat jääneet työttömiksi tai joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen. Näin ollen ja jotta voidaan varmistaa EGR:n tasapainoinen käyttö, EGR:n vuotuisesta enimmäismäärästä vähintään 40 prosenttia olisi varattava hakemuksiin, jotka koskevat työttömiksi jääneiden työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien työskentelyn loppumista. Lisäksi työntekijöille, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, myönnettävälle rahoitustuelle olisi asetettava yritysکوhtainen enimmäismäärä kutakin jäsenvaltiota ja kutakin tilikautta kohti.
- (22) Jotta työntekijöille, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, voidaan tarjota tukea nopeasti ja kun otetaan huomioon, että asetuksen (EU) 2021/691 voimassaolo päättyy vuoden 2027 lopussa, tämän asetuksen olisi tultava voimaan kiireellisesti sitä päivää seuraavana päivänä, jona se julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*,

OVAT HYVÄKSYNEET TÄMÄN ASETUKSEN:

1 artikla

Muutetaan asetukset (EU) 2021/691 seuraavasti:

- 1) korvataan 1 artiklan 2 kohta seuraavasti:

”2. EGR tarjoaa 4 artiklan mukaisesti tukea merkittävien rakenneuudistusten yhteydessä työttömiksi jääneille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden työskentely on loppunut, sekä työntekijöille, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakenneuudistuksen kohteena olevassa yrityksessä.”;

- 2) korvataan 2 artikla seuraavasti:

”2 artikla

Tehtävä ja tavoitteet

1. EGR tukee globalisaatiosta sekä teknologisista ja ympäristöön liittyvistä muutoksista johtuvia sosioekonomisia muutoksia auttamalla työttömiksi jääneitä työntekijöitä ja itsenäisiä ammatinharjoittajia, joiden työskentely on loppunut, sopeutumaan rakenneuudistukseen. EGR tukee myös työntekijöitä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen. EGR on reaktiivisesti toimiva hätärahasto. Näin EGR myötävaikuttaa Euroopan sosiaalisten oikeuksien pilarissa vahvistettujen periaatteiden toteuttamiseen, edistää kestävästä työllisyydestä ja lisää sosiaalista ja taloudellista yhteenkuuluvuutta alueiden ja jäsenvaltioiden välillä.

2. EGR:n tavoitteena on osoittaa solidaarisuutta ja edistää ihmisarvoista ja kestäväää työllisyyttä unionissa tarjoamalla tukea merkittävien rakenneuudistusten yhteydessä, etenkin sellaisten, jotka aiheutuvat globalisaatioon liittyvistä haasteista, kuten maailmankaupan muutoksista, kauppariidoista, unionin kauppasuhteissa tai sisämarkkinoiden kokoonpanoissa tapahtuneista merkittävistä muutoksista ja rahoitus- tai talouskriiseistä sekä vähähiiliseen talouteen siirtymisestä osana sekä vihreää että oikeudenmukaista siirtymää tai jotka ovat seurausta digitalisaatiosta tai automaatiosta. EGR tukee edunsaajien paluuta ihmisarvoiseen ja kestäväään työhön niin pian kuin mahdollista. Erityisesti painotetaan toimenpiteitä, joilla autetaan heikoimmassa asemassa olevia ryhmiä. EGR tukee myös työntekijöitä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, heidän hankkiessaan taitoja, joita tarvitaan siirtymiseen joko eri tehtävään nykyisen yrityksen palveluksessa tai eri yrityksen palvelukseen.”;

3) muutetaan 3 artikla seuraavasti:

a) lisätään alakohta seuraavasti:

”1 a) ’työntekijällä, jota uhkaa välitön työpaikan menettäminen’, rakenneuudistuksen kohteena olevan yrityksen työntekijää, jonka työsopimuksen tai -suhteen, sen tyypistä tai kestosta riippumatta, odotetaan päättyvän työntekijöiden vähentämisen vuoksi sen jälkeen, kun työnantaja on toimittanut työntekijöiden edustajille kirjallisen ilmoituksen, jossa heille ilmoitetaan neuvottelujen aikana direktiivin 98/59/EY 2 artiklan 3 kohdan b alakohdan mukaisesti muun muassa vähennettävien työntekijöiden lukumäärä ja ryhmät;”;

b) lisätään alakohta seuraavasti:

”6) ’rakenneuudistuksen kohteena olevalla yrityksellä’ yritystä, jossa on käynnissä prosessi, johon liittyy direktiivin 98/59/EY 1 artiklan 1 kohdan a alakohdassa määriteltyjä joukkovähentämisä;”;

4) muutetaan 4 artikla seuraavasti:

a) korvataan 1 kohta seuraavasti:

”1. Jäsenvaltiot voivat hakea EGR:n rahoitustukea toimenpiteisiin, jotka kohdistuvat työttömiksi jääneisiin työntekijöihin ja itsenäisiin ammatinharjoittajiin tässä artiklassa vahvistettujen säännösten mukaisesti. Jos yritykset, jotka ovat rakenneuudistuksen kohteena sellaisten toimenpiteiden osalta, jotka kohdistuvat työntekijöihin, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, esittävät pyyntöjä, jäsenvaltioiden on haettava EGR:n rahoitustukea.”;

b) lisätään 2 kohtaan alakohta seuraavasti:

”d) sellaisten suunniteltujen joukkovähentämisten olemassaolo, joiden yhteydessä vähintään 200:aa työntekijää uhkaa välitön työpaikan menettäminen yhdessä jäsenvaltiossa rakenneuudistuksen kohteena olevassa yhdessä yrityksessä.”;

c) korvataan 3 kohta seuraavasti:

”3. Pienillä työmarkkinoilla ja asianmukaisesti perustelluissa tapauksissa, erityisesti kun on kyse hakemuksista, joissa on mukana pk-yrityksiä, tämän artiklan mukaista rahoitustukea koskeva hakemus kelpuutetaan, vaikka jotkin 2 kohdassa luetelluissa tilanteissa vahvistetut edellytykset eivät täytyisi kokonaan, edellyttäen että työntekijöiden vähentämisillä tai suunnitelluilla joukkovähentämisillä on vakava vaikutus työllisyyteen ja paikalliseen, alueelliseen tai kansalliseen talouteen.

Edellä olevan 8 artiklan mukaisten hakemusten osalta jäsenvaltion on perusteltava hakemus asianmukaisesti ja ilmoitettava, mitkä tämän artiklan 2 kohdassa luetelluissa tilanteissa vahvistetuista edellytyksistä eivät täyty kokonaan.

Edellä olevan 8 a artiklan mukaisten hakemusten osalta jäsenvaltion on tehtävä hakemus yrityksen asianmukaisesti perustellusta pyynnöstä, jossa ilmoitetaan myös tämän artiklan 2 kohdassa luetelluissa tilanteissa vahvistetut edellytykset, jotka eivät täyty kokonaan.”;

d) korvataan 4 kohta seuraavasti:

”4. Poikkeuksellisissa olosuhteissa ja erityisesti kun on kyse hakemuksista, joissa on mukana pk-yrityksiä, 3 kohdan säännöksiä sovelletaan myös muilla kuin pienillä työmarkkinoilla. Tällaisissa tapauksissa myönnettävien rahoitustukien yhteenlaskettu määrä saa olla enintään 15 prosenttia EGR:n vuotuisesta enimmäismäärästä.”;

5) korvataan 5 artiklan ensimmäisen kohdan johdantokappale seuraavasti:

”Hakijajäsenvaltion on täsmennettävä menetelmä, jota käytetään työttömiksi jääneiden työntekijöiden ja itsenäisten ammatinharjoittajien, joiden työskentely on loppunut, lukumäärän laskemisessa 4 artiklan soveltamiseksi yhtenä tai useampana seuraavista ajankohdista.”;

6) lisätään artikla seuraavasti:

”5 a artikla

Ilmoitus niiden työntekijöiden lukumäärästä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen

Tämän asetuksen 4 artiklan soveltamiseksi hakijajäsenvaltion on ilmoitettava komissiolle niiden työntekijöiden lukumäärä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen ja jotka on yksilöity työnantajan työntekijöiden edustajille toimittamassa yhdessä tai useammassa kirjallisessa ilmoituksessa direktiivin 98/59/EY 2 artiklan 3 kohdan toisen alakohdan mukaisesti.”;

7) muutetaan 6 artikla seuraavasti:

a) lisätään ensimmäiseen kohtaan alakohta seuraavasti:

”c) työntekijät, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakennemuutoksen kohteena olevassa yrityksessä, mukaan lukien tapauksen mukaan kyseisen yrityksen suorat toimittajat tai jatkojalostajat.”;

b) lisätään kohdat seuraavasti:

”Ensimmäisen kohdan c alakohdassa tarkoitettut työntekijät ovat edelleen tukikelpoisia osana työntekijöitä, joita uhkaa ”välitön työpaikan menettäminen”, myös siinä tapauksessa, että heidän työsuhteensa tai -suhteensa on päättynyt. Tukikelpoisia ovat ainoastaan ne rakennemuutokset –mukaan lukien tapauksen mukaan rakennemuutoksen kohteena olevan yrityksen suorien toimittajien ja jatkojalostajien rakennemuutokset – joita pidetään direktiivin 98/59/EY mukaisina joukkovähentämisinä.

Ensimmäisen kohdan c alakohdassa tarkoitettut työntekijät ovat tukikelpoisia riippumatta asianomaisen jäsenvaltion tarjoamista ja yksinomaan sen varoista rahoitetuista tukitoimenpiteistä edellyttäen, että kyseiset toimenpiteet eivät ole osa koordinoitua pakettia.

Ensimmäisen kohdan c alakohdassa tarkoitettuja työntekijöitä pidetään tukikelpoisina edunsaajina, jos heidät yksilöidään 5 a artiklassa tarkoitetuissa kirjallisissa ilmoituksissa, jotka koskevat välittömiä työpaikkojen menetyksiä, tai myöhemmissä kirjallisissa ilmoituksissa, jotka koskevat suunniteltuja täydentäviä joukkovähentämisia tukea hakevassa yrityksessä tai tapauksen mukaan yrityksissä, jotka ovat sen suoria toimittajia tai jatkojalostajia, edellyttäen että asiaankuuluvat tiedot toimitetaan viimeistään sitä päivää edeltävänä päivänä, jona komissio saattaa arviointinsa päätökseen.

Ensimmäisen kohdan c alakohdassa tarkoitettuja suorien toimittajien ja jatkojalostajien työntekijöitä pidetään tukikelpoisina edunsaajina edellyttäen, että

- a) he ovat osa suunniteltuja joukkovähentämisä, jotka toteutetaan samassa jäsenvaltiossa kuin tukea hakevan yrityksen suunnittelemat joukkovähentämiset; ja
- b) tukea hakevan yrityksen suunnittelemien joukkovähentämisten ja sen suorien toimittajien tai jatkojalostajien suunnittelemien joukkovähentämisten välillä on selkeä syy-yhteys.”;

8) muutetaan 7 artikla seuraavasti:

a) korvataan 1 kohta seuraavasti:

”1. EGR:n rahoitustukea voidaan myöntää aktiivisen työvoimapolitiikan toimenpiteisiin, jotka ovat osa koordinoitua pakettia, jonka tarkoituksena on helpottaa kohteena olevien edunsaajien, erityisesti näistä heikoimmassa asemassa olevien, paluuta työhön tai itsenäiseen ammatinharjoittamiseen tai auttaa 6 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdassa tarkoitettuja työntekijöitä päivittämään taitonsa tai hankkimaan taidot, joita he tarvitsevat siirtyäkseen joko eri tehtävään nykyisen yrityksen palveluksessa tai eri yrityksen palvelukseen.”;

b) muutetaan 2 kohta seuraavasti:

i) lisätään toiseen alakohtaan alakohta seuraavasti:

”c) koordinoituun pakettiin voi 6 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdassa tarkoitettujen edunsaajien osalta sisältyä kansallisten toimenpiteiden tai työehtosopimusten vaatimusten puitteissa saatavilla olevia tukimuotoja täydentävää koulutusta ja uudelleen koulutusta, joka on räätälöity työntekijän yksilöllisiin tarpeisiin ja joka voi koskea muun muassa resurssitehokkaassa ja kestävässä taloudessa tarvittavia taitoja, tieto- ja viestintätekniikkaa ja muita digitaalisella aikakaudella vaadittavia taitoja, todistusta hankituista tiedoista ja taidoista, yksilöllisiä työnhakuneuvontapalveluja ja kohdennettua ryhmätoimintaa, ammatillista ohjausta, neuvontapalveluja, mentorointia, työhön sijoittumisen tukemista, yrittäjyyden edistämistä ja yhteistyötoimia.”;

ii) lisätään kolmannen alakohdan jälkeen alakohta seuraavasti:

”Koordinoituun pakettiin eivät sisälly työajan lyhentämisjärjestelyt, avustukset eivätkä starttirahat.”;

9) muutetaan 8 artikla seuraavasti:

a) korvataan otsikko seuraavasti:

”8 artikla

Hakemukset, jotka koskevat EGR:n tukea työttömiksi jääneille työntekijöille ja itsenäisille ammatinharjoittajille, joiden työskentely on loppunut”;

b) korvataan 7 kohdan 1 alakohta seuraavasti:

”1) lausunto, jossa esitetään pääpiirteittäin, miksi koordinoitua pakettia ei korvata toimenpiteitä, jotka kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten mukaan kuuluvat työnantajien vastuulle”;

10) lisätään artikla seuraavasti:

"8 a artikla

Hakemukset, jotka koskevat EGR:n tukea työntekijöille, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen

1. Rakenneuudistuksen kohteena olevat yritykset voivat pyytää asianomaista jäsenvaltiota esittämään EGR:n rahoitustukea koskevan hakemuksen, jos 4 artiklan 2 kohdan d alakohdassa säädetyt toimintakriteerit täyttyvät ja jos yritys haluaa tarjota EGR:stä yhteisrahoitettua tukea koko täytäntöönpanokauden ajan niille työntekijöilleen, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen 6 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdan mukaisesti. Yritys voi esittää tällaisen pyynnön 14 viikon kuluessa päivästä, jona se on toimittanut toimivaltaiselle viranomaiselle ensimmäisen työntekijöiden edustajille osoitetun kirjallisen ilmoituksen, joka sisältää muun muassa vähennettävien työntekijöiden lukumäärän ja ryhmät direktiivin 98/59/EY 2 artiklan 3 kohdan toisen alakohdan mukaisesti.

2. Tukea hakeva yritys voi päättää sisällyttää pyyntöönsä työntekijät, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, niissä yrityksissä, jotka ovat sen suoria toimittajia ja jatkojalostajia, ja jotka ovat tukikelpoisia 6 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdan mukaisesti, edellyttäen, että kaikki pyynnön kattamat joukkovähentämiset toteutetaan samassa jäsenvaltiossa riippumatta siitä, toteutetaanko ne tukea hakevassa yrityksessä vai sen suorissa toimittajissa tai jatkojalostajissa.

Tukea hakeva yritys, joka päättää sisällyttää pyyntöönsä työntekijät, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, niissä yrityksissä, jotka ovat sen suoria toimittajia tai jatkojalostajia ensimmäisen alakohdan mukaisesti, kantaa tämän asetuksen mukaisesti edelleen täyden vastuun pyynnöstä. Sillä on edelleen täysi vastuu erityisesti

- a) pyynnön esittämisestä;
- b) kaikkien tarvittavien tietojen toimittamisesta jäsenvaltioille;
- c) kansallisen yhteisrahoituksen tarjoamisesta; ja
- d) koordinoitun paketin täytäntöönpanosta.

Tukea hakeva yritys voi sopia järjestelyistä, joiden mukaisesti sen suorat toimittajat ja jatkojalostajat maksavat sille rahoitusosuuksia, jotka ovat suhteessa niiden työntekijöiden saamaan tukeen.

3. Komissio antaa tämän artiklan soveltamiseksi ei-sitovia ohjeita, tarkistuslistoja ja hakemuslomakkeiden malleja koordinoitusti jäsenvaltioiden kanssa. Jäsenvaltiot voivat päättää, että pyynnot on esitettävä tällaisia malleja käyttäen.

Jäsenvaltiot julkaisevat verkossa ohjeet ja mallit yritysten tukemiseksi pyyntöjen laatimisessa.

Yritysten on toimitettava tämän kohdan ensimmäisessä alakohdassa tarkoitettuja malleja käyttäen kaikki EGR:n rahoitustukea koskevaa hakemusta varten tarvittavat tiedot 12 kohdan mukaisesti.

4. Jäsenvaltioiden on toimitettava hakemuksensa 1 kohdassa tarkoitettujen pyyntöjen perusteella. Rajoittamatta 11 kohdan mukaista komission riippumatonta arviointia EGR:n rahoitustukea koskevasta hakemuksesta jäsenvaltio voi tehdä ennakkotarkastuksia todentaakseen

a) pyynnön esittäneen yrityksen taloudelliset ja hallinnolliset valmiudet panna täytäntöön EGR:stä niille työntekijöille, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, myönnettävä rahoitustuki;

b) jäljempänä 12 kohdan g, k ja o alakohdan mukaisesti annetut tiedot;

c) sen, onko odotettavissa, että koordinoitu paketti pannaan täytäntöön kansallisen lainsäädännön mukaisesti; ja

d) sen, aiheutuuko hakijajäsenvaltiolle taloudellisia riskejä, mukaan lukien mahdollinen petollinen toiminta ja kaksinkertaisen rahoituksen riski.

Jos jäsenvaltiot suorittavat tällaisia ennakkotarkastuksia, niiden on toimitettava niiden tulokset ja yrityksen esittämästä pyynnöstä tekemänsä arviointi komissiolle yhdessä hakemuksen kanssa. Komissio ottaa nämä tiedot huomioon hakemusta arvioidessaan. Jos komission arvio poikkeaa ennakkotarkastusten tuloksista, komissio sisällyttää 15 artiklan 3 kohdan a alakohdassa tarkoitettuun tiivistelmään näiltä osin selityksen.

5. Jäsenvaltioiden on kohdeltava kaikkia pyyntöjä tasapuolisesti ja käsiteltävä ne siinä järjestyksessä, jossa ne vastaanottavat ne, käyttämättä harkintavaltaa niiden hyväksyttävyyden ja tukikelpoisuuden suhteen, ja niiden on toimitettava näitä pyyntöjä koskevat hakemukset komissiolle. Jäsenvaltiot eivät saa ottaa käyttöön lisävaatimuksia tai muuttaa tässä asetuksessa säädettyjä vaatimuksia.

6. Hakijajäsenvaltion on toimitettava komissiolle EGR:n rahoitustukea koskeva hakemus 15 työpäivän kuluessa päivästä, jona se vastaanotti täydellisen pyynnön.

7. Asianomaisen jäsenvaltion on yrityksen pyynnöstä annettava ohjausta koko 1 kohdassa tarkoitettua pyyntöä koskevan menettelyn ajan, ottaen huomioon yrityksen koon ja hallinnolliset valmiudet.

8. Komissio antaa hakijajäsenvaltion pyynnöstä ohjausta koko hakumenettelyn ajan.

9. Kymmenen työpäivän kuluessa hakemuksen jättämispäivästä tai tapauksen mukaan kymmenen työpäivän kuluessa päivästä, jona komissio on saanut haltuunsa hakemuksen käännöksen, sen mukaan, kumpi ajankohta on myöhempi, komissio vahvistaa vastaanottaneensa hakemuksen ja pyytää hakijajäsenvaltiolta mahdollisia lisätietoja, joita se tarvitsee hakemuksen arvioimiseksi. Jos pyydettyihin lisätietoihin sisältyy tietoja, jotka yritys voi toimittaa, yrityksen on toimitettava kyseiset tiedot jäsenvaltiolle.

10. Jos komissio pyytää 9 kohdan nojalla lisätietoja, jäsenvaltion on vastattava pyyntöön 15 työpäivän kuluessa pyynnön päivämäärästä. Komissio pidentää kyseistä määräaikaa kymmenellä työpäivällä hakijajäsenvaltion pyynnöstä. Pidentämistä koskevat pyynnöt on perusteltava asianmukaisesti.

11. Hakemuksessa toimitettujen tietojen perusteella komissio saattaa päätökseen arviointinsa siitä, täyttääkö hakemus rahoitustuen myöntämistä koskevat edellytykset, 50 työpäivän kuluessa täydellisen hakemuksen tai tapauksen mukaan hakemuksen käännöksen vastaanottamisesta. Komissio arvioi sille 12 kohdan mukaisesti toimitetut tiedot. Arvioinnissaan komissio arvioi myös 7 artiklan 4 kohdassa tarkoitetun yhteistyön sekä koordinoitun paketin asianmukaisuutta.

Jos komissio ei pysty noudattamaan kyseistä määräaika, se ilmoittaa siitä hakijajäsenvaltiolle ennen kyseistä määräaika, selittää syyt viivästykseen ja ilmoittaa uuden määräajan arviointinsa päätökseen saattamiselle. Kyseinen uusi määräaika voi olla enintään 20 työpäivän kuluttua ensimmäisen alakohdan mukaisesta määräajasta.

12. Hakemuksessa on oltava seuraavat tiedot:

- a) tukea hakevan yrityksen, tapauksen mukaan myös sen asianomaisten suorien toimittajien ja jatkojalostajien, tunnistetiedot;
- b) 5 a artiklan mukainen niiden työntekijöiden lukumäärä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen rakenneuudistuksen kohteena olevassa tukea hakevassa yrityksessä;
- c) 6 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdassa tarkoitettujen tukeen oikeutettujen edunsaajien lukumäärä ja niiden kohteena olevien edunsaajien lukumäärä, jotka voivat hyötyä koordinoitun paketin toimenpiteistä tukea hakevan yrityksen aikomusten mukaisesti.
- d) tapauksen mukaan kaikki tukea hakevan yrityksen ja sen suorien toimittajien tai jatkojalostajien kesken tehdyt kirjalliset sopimukset, heti kun ne ovat saatavilla;
- e) lyhyt kuvaus rakenneuudistukseen johtaneista tapahtumista;
- f) jos hakemus koskee myös työntekijöitä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen niissä yrityksissä, jotka ovat tukea hakevan yrityksen suoria toimittajia tai jatkojalostajia, tukea hakevan yrityksen toimittama perusteltu analyysi, jossa esitetään selkeä syy-yhteys suorien toimittajien tai jatkojalostajien suunniteltujen joukkovähentämisen ja tukea hakevan yrityksen suunniteltujen joukkovähentämisten välillä;
- g) yrityksen toimittamiin tietoihin perustuva vahvistus siitä, että yritys on noudattanut ja noudattaa edelleen lakisääteisiä velvoitteitaan, mukaan lukien direktiivin 98/59/EY 2 artiklasta johtuvat velvoitteet ja mahdolliset työehtosopimukset, jotka koskevat kyseisiä suunniteltuja joukkovähentämisä, ja että se huolehtii työntekijöistään niiden mukaisesti.;
- h) kuvaus menettelyistä, joita yritys noudattaa kuullakseen tapauksen mukaan kohteena olevia edunsaajia tai heidän edustajiaan koordinoitun paketin suunnittelusta, sekä kuvaus menettelyistä, joita se noudattaa kuullessaan koordinoituun pakettiin sisältyvistä toimenpiteistä paikallis- ja aluehallinnon viranomaisia tai tapauksen mukaan muita asiaankuuluvia sidosryhmiä;
- i) selitys siitä, kuinka laajasti EU:n laatukehysten suositukset muutosten ennakoinnista ja rakenneuudistuksesta on otettu huomioon, ja tarvittaessa siitä, kuinka koordinoitu paketti täydentää muiden unionin tai kansallisten rahastojen rahoittamia toimia;

- j) koordinoitun paketin suunnittelussa käytetty arvio kohteena olevista edunsaajista eriteltyinä sukupuolen, ikäryhmän ja koulutustason mukaan;
- k) koordinoitun paketin ja siihen liittyvien menojen yksityiskohtainen kuvaus, mukaan lukien kaikki toimenpiteet, joilla tuetaan heikossa asemassa olevia, nuoria ja ikääntyneitä edunsaajia koskevia työllisyysaloitteita;
- l) kohteena olevien edunsaajien hyväksi tarjottavan koordinoitun paketin kunkin osan ennakoitu talousarvio;
- m) päivämäärät, jolloin koordinoitun paketin toteuttaminen kohteena oleville edunsaajille ja 7 artiklassa säädetyt toimet EGR:n toteuttamiseksi aloitettiin tai on määrä aloittaa;
- n) hakemukseen liittyvien hakijajäsenvaltion valmistelutoimien, ennakkotarkastukset mukaan luettuina, sekä hallinnointi-, tiedotus- ja mainonta-, valvonta- ja raportointitoimien ennakoitu talousarvio;
- o) lausunto, jossa esitetään pääpiirteittäin, miksi koordinoitulla paketilla ei korvata toimenpiteitä, jotka kansallisen lainsäädännön tai työehtosopimusten mukaan kuuluvat työnantajien vastuulle;
- p) asianomaisen yrityksen vahvistus osallistumisestaan koordinoitun paketin toimenpiteiden yhteisrahoitukseen ja siitä, että sen yhteisrahoitus on ainoa kansallisen yhteisrahoituksen lähde, lukuun ottamatta tapauksen mukaan kyseisen yrityksen suorien toimittajien tai jatkojalostajien mahdollisesti maksamia rahoitusosuuksia;
- q) hakijajäsenvaltion vahvistus siitä, että se ei ole myöntänyt rahoitusta koordinoitulle paketille.

Jos ensimmäisen alakohdan c ja l alakohdassa tarkoitetut numerot muuttuvat ennen kuin komissio on saattanut arvioinnin päätökseen, muutoksista on ilmoitettava komissiolle.

Tukea hakevan yrityksen on toimitettava hakijajäsenvaltiolle ensimmäisen alakohdan a–f, j–m ja o–p alakohdassa tarkoitetut tiedot.”;

11) korvataan 11 artikla seuraavasti:

a) korvataan 1 kohta seuraavasti:

”1. Komission aloitteesta enintään 1,5 prosenttia EGR:n vuotuisesta enimmäismäärästä voidaan käyttää sen täytäntöönpanoon liittyviin teknisiin ja hallinnollisiin menoihin, kuten valmistelu-, seuranta-, valvonta-, tarkastus- ja arviointitoimiin, sekä tiedonkeruuseen, mukaan lukien yritysten tietotekniikkajärjestelmiin liittyvään tiedonkeruuseen, viestintätoimiin ja EGR:n näkyvyyttä rahastona tai yksittäisten hankkeiden yhteydessä lisääviin toimiin, sekä muihin teknisen avun toimenpiteisiin. Tällaiset toimenpiteet voivat kattaa tulevat ja aikaisemmat ohjelmakaudet.”;

b) korvataan 4 kohta seuraavasti:

”4. Komission tekninen apu sisältää jäsenvaltioille tarjottavan EGR:n käyttöä, seuranta- ja arviointia koskevan tiedon ja neuvonnan sekä kohdennetut tiedustustoimet niille jäsenvaltioille, jotka eivät ole käyttäneet EGR:n tukea lainkaan tai ovat käyttäneet sitä vain vähän. Komissio tarjoaa myös unionin ja kansallisen tason työmarkkina-osapuolille tietoa ja selkeää ohjeistusta EGR:n käytöstä. Ohjaustoimenpiteisiin voi sisältyä myös työryhmien perustaminen silloin, kun jossakin jäsenvaltiossa esiintyy vakavia taloudellisia häiriötiloja.”;

12) muutetaan 13 artikla seuraavasti:

a) korvataan 1 kohta seuraavasti:

"1. Edellä olevan 8 tai 8 a artiklan mukaisesti tehdyn arvioinnin perusteella ja ottaen erityisesti huomioon kohteena olevien edunsaajien lukumäärän, ehdotetut toimenpiteet ja arvioidut kustannukset, komissio arvioi ja vahvistaa mahdollisen EGR:n rahoitustuen määrän, joka voidaan myöntää käytettävissä olevien varojen rajoissa.”;

b) lisätään kohta seuraavasti:

"2 a. Jäsenvaltiolle 6 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdassa tarkoitetuista edunsaajista aiheutuvien ja 7 artiklan 5 kohdassa säädettyihin toimenpiteisiin liittyvien menojen yhteisrahoitusosuus on 100 prosenttia.”;

c) korvataan 3 kohta seuraavasti:

"3. Jos komissio toteaa 8 tai 8 a artiklan mukaisesti tehdyn arvioinnin perusteella, että tämän asetuksen mukaisen rahoitustuen edellytykset täyttyvät, se käynnistää viipymättä 15 artiklassa säädetyn menettelyn.”;

d) lisätään kohta seuraavasti:

"5. EGR:n vuotuisesta enimmäismäärästä vähintään 40 prosenttia varataan 8 artiklassa tarkoitettuihin hakemuksiin, jotka koskevat työttömiksi jääneiden työntekijöiden tai itsenäisten ammatinharjoittajien työskentelyn loppumista. Sellainen osa kyseisestä määrästä, jota ei ole käytetty tai jota ei ole varattu kunkin vuoden kesäkuun 30 päivään mennessä, voidaan käyttää myös 8 a artiklassa tarkoitettuihin hakemuksiin, jotka koskevat työntekijöitä, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen. Edellä 4 artiklan 2 kohdan d alakohdassa tarkoitettu rahoitustuki työntekijöille, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, saa olla enintään 4 000 000 euroa yritystä ja jäsenvaltiota kohden minä tahansa varainhoitovuonna.”;

13) korvataan 14 artiklan 1 ja 2 kohta seuraavasti:

"1. Menoihin voidaan myöntää EGR:n rahoitustukea alkaen 8 artiklan 7 kohdan j alakohdan tai 8 a artiklan 12 kohdan m alakohdan mukaisista hakemuksessa esitetyistä päivämääristä, joina asianomainen jäsenvaltio tai yritys alkaa tai sen on määrä alkaa tarjota koordinoitua pakettia kohteena oleville edunsaajille tai joina jäsenvaltiolle aiheutuu hallintomenoja EGR:n toteutuksesta 7 artiklan 1 ja 5 kohdan mukaisesti.

2. Jäsenvaltion tai yrityksen on ryhdyttävä toteuttamaan 7 artiklassa vahvistettuja tukikelpoisia toimenpiteitä ilman aiheetonta viivytystä, ja sen on toteutettava kyseiset toimenpiteet mahdollisimman pian ja joka tapauksessa 24 kuukauden kuluessa rahoitustukea koskevan päätöksen voimaantulopäivästä.”;

14) korvataan 15 artiklan 3 kohta seuraavasti:

"3. Edellä 1 kohdan mukaiseen EGR:n varojen käyttöönottamista koskevaan komission päätösehdotukseen on sisällyttävä

a) 8 artiklan 6 kohdan tai 8 a artiklan 11 kohdan mukaisesti tehty arvointi sekä tiivistelmä kyseisen arvioinnin perusteena olleista tiedoista; ja

b) 13 artiklan 1 kohdan mukaisesti ehdotettujen määrien perusteet.”;

15) korvataan 16 artikla seuraavasti:

"16 artikla

Riittämättömät varat

Poiketen 8, 8 a ja 15 artiklassa säädetyistä määräajoista komissio voi, jos EGR:ssä jäljellä olevat maksusitoumusmäärärahat eivät riitä kattamaan komission ehdotuksen mukaisesti tarpeellista tuen määrää, poikkeustapauksissa lykätä ehdotuksen antamista EGR:n varojen käyttöön otosta ja siihen liittyvän määrärahasiirtopyynnön tekemistä siihen saakka, kunnes maksusitoumusmäärärahoja on käytettävissä hakemusta seuraavana vuonna. EGR:n vuotuista talousarvion enimmäismäärää on noudatettava kaikissa tilanteissa.”;

16) lisätään 17 artiklaan kohta seuraavasti:

”6. Asianomaisen jäsenvaltion on 8a artiklan mukaisten hakemusten osalta ilman aiheetonta viivytystä ja viimeistään kymmenen työpäivän kuluttua siitä, kun se on vastaanottanut komission ennakkomaksun, asetettava asianomaisen yrityksen saataville se osa ennakkomaksusta, joka liittyy yrityksen toteuttamaan koordinoituun pakettiin. Jäsenvaltiot voivat asettaa ennakkomaksun saataville erissä, jolloin ensimmäinen erä on asetettava saataville ilman aiheetonta viivytystä ja viimeistään kymmenen työpäivän kuluessa. Maksua koskevat yksityiskohtaiset järjestelyt vahvistetaan jäsenvaltion yritykselle maksaman rahoitustuen hallinnointia koskevassa asiakirjassa. Jäsenvaltiot voivat tarvittaessa ohjata varat yritykselle asianomaisen alueellisen tai muun viranomaisen välityksellä edellyttäen, että tämä ei viivästyttä maksua. Jäsenvaltion on pidätettävä tai osoitettava alueelliselle tai muulle viranomaiselle 7 artiklan 5 kohdassa tarkoitettuihin toimenpiteisiin liittyvä ennakkomaksun osa.”;

17) lisätään 20 artiklaan kohta seuraavasti:

”3. Jos yritys panee täytäntöön sellaisille työntekijöille tarkoitettua EGR:n rahoitustukea, joita uhkaa välitön työpaikan menettäminen, yrityksen on toimitettava asianomaiselle jäsenvaltiolle täytäntöönpanokauden päättymistä seuraavan kuudennen kuukauden loppuun mennessä kaikki 1 kohdassa täsmennetyt asiaankuuluvat tiedot.”;

18) korvataan 22 artiklan 4 ja 5 kohta seuraavasti:

”4. Komissio käynnistää edunsaajia koskevan kyselytutkimuksen kunkin täytäntöönpanokauden päättymistä seuraavan kuudennen kuukauden aikana. Edunsaajia koskevan kyselytutkimuksen on oltava avoinna edunsaajille ainakin neljän viikon ajan. Jäsenvaltioiden on toimitettava edunsaajia koskeva kyselytutkimus edunsaajille, lähetettävä vähintään yksi muistutus ja ilmoitettava komissiolle toimituksesta ja muistutuksen lähetyksestä.

Jos kyseessä on yrityksen täytäntöön panema tuki, jonka kohteena ovat 6 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdan mukaiset edunsaajat, kyseisen yrityksen vastuulla on toimittaa tämän kohdan ensimmäisessä alakohdassa tarkoitettu kyselytutkimus toimenpiteisiin osallistuneille edunsaajille ja tiedoksi työntekijöiden edustajille, lähettää vähintään yksi muistutus ja tiedottaa jäsenvaltiolle kyselytutkimuksen toimittamisesta ja lähetetystä muistutuksesta. Komissio kokoaa ja analysoi edunsaajia koskevan kyselytutkimuksen vastaukset, joita se käyttää pohjana tulevissa arvioinneissa.

5. Edunsaajia koskevilla kyselytutkimuksilla kerätään tietoa edunsaajien työllistyvyydessä havaitusta muutoksesta tai niiden henkilöiden, jotka ovat jo löytäneet töitä, uuden työn laadusta, kuten muutoksista työtunneissa, työsopimuksen tai -suhteen tyypistä eli siitä, onko kyse kokoaikaisesta vai osa-aikaisesta, määräaikaisesta vai vakituisesta työstä, vastuutasosta tai muutoksesta palkkatasossa edelliseen työsuhteeseen verrattuna, sekä toimialasta, jolta työpaikka löytyi. Edellä 6 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdassa tarkoitetuissa tapauksissa tähän sisältyvät tarvittaessa tiedot mahdollisesta uudesta tehtävästä samassa yrityksessä. Kyseiset tiedot on eriteltävä sukupuolen, ikäryhmän, koulutustason ja ammattikokemuksen mukaan.”;

19) lisätään liitteessä II olevaan 2 kohtaan ensimmäisen alakohdan jälkeen alakohta seuraavasti:

”6 artiklan ensimmäisen kohdan c alakohdan mukaisissa tapauksissa tämän kohdan ensimmäisen alakohdan a alakohdassa tarkoitettut tiedot on eriteltävä seuraavasti sen mukaan, onko työpaikka

a) eri yrityksen palveluksessa,

b) saman yrityksen palveluksessa,

i) samassa tehtävässä,

ii) eri tehtävässä.”.

2 artikla

Voimaantulo

Tämä asetus tulee voimaan sitä päivää seuraavana päivänä, jona se julkaistaan *Euroopan unionin virallisessa lehdessä*.

Tämä asetus on kaikilta osiltaan velvoittava, ja sitä sovelletaan sellaisenaan kaikissa jäsenvaltioissa.

Tehty Strasbourgissa 20 päivänä toukokuuta 2026.

Euroopan parlamentin puolesta

Puhemies

R. METSOLA

Neuvoston puolesta

Puheenjohtaja

N. IOANNIDES