



EURÓPSKA
KOMISIA

V Bruseli 16. 7. 2026
COM(2026) 170 final

2026/0195 (BUD)

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY

**o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc
pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Španielska – EGF/2026/002
ES/Galicia automotive ancillary**

DÔVODOVÁ SPRÁVA

KONTEXT NÁVRHU

1. Pravidlá, ktoré sa uplatňujú na finančné príspevky z Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), sú stanovené v nariadení Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013¹.
2. Španielsko podalo 7. apríla 2026 žiadosť EGF/2026/002 ES/Galicia automotive ancillary o finančný príspevok z EGF v dôsledku prepúšťania v pridruženom automobilovom priemysle (ktorý zahŕňa ekonomické odvetvia zaradené do divízií klasifikácie NACE Revision 2 uvedených ďalej v zhrnutí žiadosti) v regióne úrovne NUTS 2 Galícia (ES11) v Španielsku.
3. Po posúdení tejto žiadosti Komisia dospela v súlade so všetkými uplatniteľnými ustanoveniami nariadenia (EÚ) 2021/691 k záveru, že podmienky na udelenie finančného príspevku z EGF sú splnené.

ZHRNUTIE ŽIADOSTI

Žiadosť o príspevok z EGF	EGF/2026/002 ES/Galicia automotive ancillary
Členský štát	Španielsko
Dotknutý (-é) región (-y) (úroveň NUTS 2 ²)	Galícia (ES11)
Dátum podania žiadosti	7. apríl 2026
Dátum potvrdenia prijatia žiadosti	21. apríl 2026
Dátum žiadosti o dodatočné informácie	21. apríl 2026
Termín na poskytnutie dodatočných informácií	13. máj 2026
Termín na dokončenie posúdenia	28. júl 2026
Intervenčné kritérium	článok 4 ods. 2 písm. c) nariadenia (EÚ) 2021/691
Počet dotknutých podnikov	20
Odvetvie (-a) ekonomickej činnosti (divízia NACE Revision 2) ³	Divízia 25 (Výroba montovaných kovových produktov okrem strojných zariadení a vybavenia) Divízia 27 (Výroba elektrických zariadení) Divízia 28 (Výroba strojov a

¹ Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

² Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2019/1755 z 8. augusta 2019, ktorým sa menia prílohy k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zostavení spoločnej nomenklatúry územných jednotiek pre štatistické účely (NUTS) (Ú. v. EÚ L 270, 24.10.2019, s. 1 – 56).

³ Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1.

	zariadení) Divízia 29 (Výroba motorových vozidiel, prívesov a návesov), divízia 74 (Ostatné odborné, vedecké a technické činnosti)
Referenčné obdobie (štyri mesiace):	15. september 2025 – 15. január 2026
Počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie počas referenčného obdobia (a)	313
Počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie pred referenčným obdobím alebo po ňom (b)	358
Celkový počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie (a + b)	671
Celkový počet oprávnených prijímateľov	671
Celkový počet dotknutých prijímateľov	400
Rozpočet na personalizované služby (v EUR)	3 046 000
Rozpočet na využívanie EGF ⁴ (v EUR)	160 000
Celkový rozpočet (v EUR)	3 206 000
Príspevok z EGF (85 %) (v EUR)	2 725 100

POSÚDENIE ŽIADOSTI

Postup

- Španielsko podalo žiadosť EGF/2026/002 ES/Galicia automotive ancillary 7. apríla 2026, t. j. do 12 týždňov odo dňa, keď boli splnené intervenčné kritériá stanovené v článku 4 ods. 2 písm. c) nariadenia (EÚ) 2021/691. Komisia potvrdila prijatie žiadosti a 21. apríla 2026 požiadala Španielsko o dodatočné informácie. Tieto dodatočné informácie boli poskytnuté do 15 pracovných dní od požiadania. Lehota 50 pracovných dní od prijatia úplnej žiadosti, v ktorej by Komisia mala dokončiť posúdenie súladu žiadosti s podmienkami na poskytnutie finančného príspevku, uplynie 28. júla 2026.

Oprávnenosť žiadosti

Príslušné podniky a prijímatelia

- Žiadosť sa týka 313 pracovníkov, ktorých činnosť bola ukončená v odvetviach pridružených automobilovému priemyslu uvedených v predchádzajúcom zhrnutí. K prepúšťaniu došlo v regióne úrovne NUTS 2 Galícia (ES11).

Podniky a počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie v referenčnom období			
AKWEL VIGO SPAIN, S.L.	85	METALES Y MUEBLES ESPECIALES SL	5
ALUMAN SISTEMAS, S.L.	3	NERVION INDUSTRIES, ENGINEERING AND SERVICES SL	4
BORGWARNER EMISSIONS SYSTEMS SPAIN SL	39	OFFSHORE WINDWAVES, SL	6
CABLERÍAS AUTO, S.L.	2	PEUGEOT CITROEN AUTOMOVILES ESPAÑA, SA	6

⁴ V súlade s článkom 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691.

Podniky a počet pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie v referenčnom období			
CENTRO TECNOLÓGICO DE AUTOMOCIÓN DE GALICIA (CTAG)	32	PREFABRICACION Y MONTAJES DEL NOROESTE SA	1
DIMALNOX SL	6	RUBÍ AUTOMOTIVE GALICIA, S.A.U.	1
GKN DRIVELINE VIGO SA	1	SISTEMAS TECNICOS DEL ACCESORIO Y COMPONENTSES SL	7
INDUSTRIAL DE ACABADOS SA	9	STELLANTIS ESPAÑA, S.L.	33
INGENIERIA Y MONTAJES RIAS BAJAS, SA	8	TROQUELES Y MOLDES DE GALICIA, S.A.-TROMOSA	58
MAGNA SEATING VIGO, S.A.U.	2	WINDAR MP SL	5
Celkový počet			
Celkový počet podnikov: 20	pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie:		313
Celkový počet oprávnených pracovníkov:			313

Intervenčné kritériá

- Španielsko predložilo žiadosť na základe intervenčných kritérií uvedených v článku 4 ods. 2 písm. c) nariadenia (EÚ) 2021/691, podľa ktorého musí v referenčnom období štyroch mesiacov v podnikoch, ktoré pôsobia v rovnakých alebo rozdielnych ekonomických odvetviach vymedzených na úrovni štatistickej klasifikácie NACE Revision 2 a nachádzajú sa v rovnakom regióne vymedzenom v členskom štáte ako región úrovne NUTS 2, dôjsť k ukončeniu činnosti najmenej 200 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie. V regióne úrovne NUTS 2 Galícia (ES11) prišlo o zamestnanie 313 pracovníkov.
- Referenčné obdobie štyroch mesiacov týkajúce sa žiadosti trvalo od 15. septembra 2025 do 15. januára 2026.

Výpočet počtu pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, a prípadov ukončenia činnosti

- Podľa článku 6 prvého odseku písm. a) v spojení s článkom 5 prvým odsekom písm. c) nariadenia (EÚ) 2021/691 sa počet pracovníkov, ktorých pracovné miesta boli zrušené počas referenčného obdobia, vypočítal od dátumu *de facto* ukončenia pracovnej zmluvy alebo uplynutia jej platnosti.

Oprávnení prijímatelia

- Okrem uvedených pracovníkov patrí k oprávneným prijímateľom 358 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie z tých istých podnikov, ktorých činnosť bola ukončená pred referenčným obdobím štyroch mesiacov alebo po ňom. V súlade s článkom 6 prvým odsekom písm. b) nariadenia (EÚ) 2021/691 všetci títo pracovníci ukončili svoju činnosť v priebehu šiestich mesiacov pred začiatkom referenčného obdobia 15. septembra 2025 a/alebo medzi koncom referenčného obdobia a dňom pred prijatím tohto návrhu, ako sa vyžaduje v článku 6 druhom odseku nariadenia (EÚ) 2021/691. Je možné preukázať jednoznačnú príčinnú súvislosť s udalosťou, ktorá viedla k ukončeniu činnosti pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie, počas referenčného obdobia, ako sa vyžaduje podľa článku 6 druhého odseku nariadenia (EÚ) 2021/691.
- Celkový počet oprávnených prijímateľov je 671.

Opis udalostí, ktoré viedli k prepúšťaniu a ukončeniu činnosti

- Od roku 2024 sa situácia v španielskom priemysle výroby automobilových komponentov neustále zhoršuje. V októbri 2025 sektorové združenie zamestnávateľov (Sernauto) zrevidovalo svoje koncoročné prognózy, pričom

predpokladalo takmer 2 % pokles príjmov a 1 % pokles zamestnanosti (3 000 pracovných miest), čo predstavuje druhý po sebe nasledujúci rok celkového poklesu⁵. V roku 2024 zaznamenalo odvetvie príjmy z predaja vo výške 41 238 miliárd EUR, čo predstavuje medziročný pokles o 0,7 % a zníženie priamej zamestnanosti⁶ o 0,7 % spolu s výrazným poklesom produktívnych investícií (–12,3 %) a výskumu a vývoja (–2 %). Tieto údaje potvrdzujú, že nejde o cyklickú úpravu, ale skôr o reštrukturalizáciu marží a objemov na zákazníckych trhoch španielskych dodávateľov automobilových komponentov.

12. Silná exportná orientácia galícijských podnikov vyrábajúcich automobilové komponenty, ktoré smerujú 60 – 70 % svojej výroby do EÚ, znamená, že akékoľvek výkyvy európskeho dopytu sa priamo prejavujú na ich činnosti, objeme práce a stabilite pracovných miest.
13. Kombinácia slabšieho než očakávaného európskeho dopytu, narušenia obchodu a dodávateľského reťazca, ktoré oslabujú stabilitu objednávok a uvádzanie nových modelov, a presmerovanie investícií na elektrifikované platformy a vyšší elektronický obsah vedie k znižovaniu počtu pracovných miest v oblasti Vigo (spoločnosť Stellantis, jej pomocná sieť a dodávatelia komponentov).
14. Ukazovateľ nákladov práce na jedno vozidlo, ktorý vyjadruje pomer celkových výdavkov na pracovnú silu k počtu vyrobených vozidiel, sa stal kľúčovou premennou v období elektrifikácie a znižovania marží. Krajiny s nízkymi nákladmi na pracovnú silu, ako je Maroko (90 EUR na vozidlo) a Turecko (350 EUR), získavajú veľkú časť novej priemyselnej kapacity, zatiaľ čo krajiny so strednými nákladmi, ako je Španielsko (850 EUR)⁷, si musia udržať konkurencieschopnosť prostredníctvom zvýšenia efektívnosti, špecializácie a silnejšej logistiky, čo zvyšuje tlak, najmä v segmentoch s nižšími maržami.
15. Kombinácia všetkých týchto faktorov si vynútila štrukturálne úpravy v celom hodnotovom reťazci automobilového priemyslu v Galícii, čo viedlo k dočasným režimom prepúšťania a nadbytočným pracovným miestam (napr. v spoločnostiach Stellantis, Akwel Vigo Spain alebo CTAG), konkurzným konaniam a likvidáciám (napr. v spoločnostiach Cablerías Auto S.L. alebo Troqueles y Moldes de Galicia).

Očakávaný účinok prepúšťania na hospodárstvo a zamestnanosť na miestnej, regionálnej alebo vnútroštátnej úrovni

16. Automobilový priemysel v Galícii zamestnáva vysoký podiel kvalifikovaných, špecializovaných pracovníkov vrátane odborníkov v oblasti priemyselného inžinierstva, vývoja, validácie a testovania výrobkov, vyspelej výroby, automatizácie, digitalizácie a technológií súvisiacich s elektrickou mobilitou. Strata značného počtu pracovných miest v jednom hodnotovom reťazci, ako je automobilový priemysel, má neprimeraný vplyv na štruktúru zamestnanosti a príležitosti na opätovné zamestnanie, keďže regionálny trh práce má obmedzenú schopnosť okamžite prijať takýchto špecializovaných pracovníkov na rovnocenné pozície.
17. V Galícii predstavuje priemyselný sektor 16,4 % celkovej regionálnej zamestnanosti⁸, čo je o 6,5 percentuálneho bodu viac ako celoštátny priemer

⁵ [Sernauto](#).

⁶ [Sernauto](#).

⁷ [Labour cost per vehicle report \(Správa o nákladoch práce na jedno vozidlo\)](#).

⁸ [Xunta de Galicia. Empleo industrial \(marzo 2026\)](#).

(9,9 %)⁹. Regionálna miera nezamestnanosti (8,4 %)¹⁰ je o 2,6 percentuálneho bodu vyššia ako priemer EÚ (5,8 %)¹¹, hoci je o 1,5 percentuálneho bodu nižšia ako celoštátna miera nezamestnanosti v Španielsku (9,9 %)¹². Na území zasiahnutom prepúšťaním v oblasti Vigo je však nezamestnanosť na úrovni 11,2 %¹³, čo je takmer o 3 percentuálne body viac ako regionálny priemer a takmer dvojnásobok priemeru EÚ.

18. Regionálna miera zamestnanosti (49,6 %)¹⁴ je o 21 percentuálnych bodov nižšia ako národná miera zamestnanosti Španielska (71,4 %) a o 26 percentuálnych bodov nižšia ako priemer EÚ (75,8 %)¹⁵.
19. Vzhľadom na problémy na trhu práce zasiahnutým prepúšťaním budú pracovníci na úspešný prechod do nového zamestnania potrebovať prispôsobenú podporu.

Uplatňovanie rámca kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie (QFR)

20. Španielsko uviedlo, ako zohľadnilo odporúčania stanovené v Rámci kvality EÚ pre predvídanie zmien a reštrukturalizácie. Španielsko uviedlo, že vo vnútroštátnom pracovnom práve sa vyžaduje, aby podniky poskytovali prepusteným pracovníkom služby odbornej prípravy a rekvalifikácie počas najmenej šiestich mesiacov prostredníctvom oprávneného poskytovateľa poradenstva pri hľadaní nového zamestnania, ak je hromadným prepúšťaním postihnutých viac ako 50 pracovníkov. Táto povinnosť sa vzťahovala na dva z 20 podnikov uvedených v odseku 5¹⁶.
21. Pokiaľ ide o činnosti vykonávané na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, Španielsko uviedlo, že regionálne verejné služby zamestnanosti Empleo Galicia, poskytnú pracovníkom prístup k svojim všeobecným službám (podpora pri hľadaní zamestnania, odborné poradenstvo a odborná príprava).

Komplementárnosť s akciami financovanými z vnútroštátnych prostriedkov alebo prostriedkov Únie

22. Španielsko potvrdilo, že ďalej opísané opatrenia, na ktoré bol udelený finančný príspevok z EGF, nezískajú zároveň finančné príspevky z iných finančných nástrojov Únie.
23. Koordinovaný balík personalizovaných služieb dopĺňa opatrenia financované z iných vnútroštátnych fondov alebo fondov EÚ.

Postupy konzultácií s dotknutými prijímateľmi alebo ich zástupcami, alebo so sociálnymi partnermi, ako aj s miestnymi a regionálnymi orgánmi

24. Španielsko uviedlo, že koordinovaný balík personalizovaných služieb bol vypracovaný po porade s odborovými zväzmi: CCOO¹⁷, UGT-FICA¹⁸ a CIG¹⁹; CEG

⁹ [Fundación BBVA. España se aleja del objetivo de reindustrialización marcado por la Unión Europea.](#)

¹⁰ [INE. EPA Q4 2025.](#)

¹¹ [Eurostat.](#)

¹² [INE. EPA Q4 2025.](#)

¹³ [Datos macro-INE, EPA Q4 2025.](#)

¹⁴ [IGE-INE, EPA Q4 2025.](#)

¹⁵ [Eurostat.](#)

¹⁶ Akwel Vigo Spain a Troqueles y Moldes de Galicia.

¹⁷ Priemyselná federácia CCOO v Galícii (*Federación de industria de Comisiones Obreras de Galicia*).

¹⁸ Federácia pracovníkov priemyslu, kovospracujúceho, stavebného a súvisiaceho priemyslu UGT (*Federación de Industria, Metal, Construcción y Afines de UGT*).

¹⁹ Medzi odborová konfederácia v Galícii (*Confederación Intersindical de Galicia*).

(Galícijská konfederácia zamestnávateľov) a CEAGA²⁰, a to v súlade s článkom 7 ods. 4 nariadenia (EÚ) 2021/691. Regionálna vláda pokračovala v prebiehajúcom štruktúrovanom konzultačnom procese, ktorý sa skončil osobnými stretnutiami všetkých zainteresovaných strán 13. a 15. januára 2026²¹. Zväz CEAGA zohralo kľúčovú úlohu pri formovaní rozsahu a ponuky odbornej prípravy.

Dotknutí prijímatelia a navrhované opatrenia

Dotknutí prijímatelia

25. Predpokladá sa, že na opatreniach sa zúčastní 400 pracovníkov, ktorí prišli o zamestnanie. Podľa článku 8 ods. 7 písm. f) nariadenia (EÚ) 2021/691 bolo poskytnuté toto rozdelenie dotknutých pracovníkov podľa rodu, vekovej skupiny a stupňa vzdelania:

Kategória		Počet očakávaných prijímateľov	
Rod:	muži:	285	(71,3 %)
	ženy:	115	(28,7 %)
	nebinárne osoby:	0	(0,0 %)
Veková skupina:	do 30 rokov:	14	(3,5 %)
	30 – 54 rokov:	286	(71,5 %)
	viac ako 54 rokov:	100	(25,0 %)
Stupeň vzdelania:	nižšie sekundárne vzdelanie alebo nižšie vzdelanie ²²	100	(25,0 %)
	vyššie sekundárne vzdelanie ²³ alebo postsekundárne vzdelanie ²⁴	220	(55,0 %)
	terciárne vzdelanie ²⁵	80	(20 %)

Navrhované opatrenia

26. Podľa článku 8 ods. 7 písm. h) nariadenia (EÚ) 2021/691 koordinovaný balík personalizovaných služieb, ktorý sa má poskytnúť pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, pozostáva z týchto opatrení:
- Informácie, fáza prijímania a profilovanie pracovníkov: Informačné stretnutia zamerané na predstavenie cieľov, obsahu a časového harmonogramu

²⁰ Obchodný klaster pre automobilový priemysel v Galícii (*Clúster de Empresas de Automoción de Galicia-CEAGA*).

²¹ Stretnutia organizované regionálnym ministerstvom práce, obchodu a emigrácie.

²² ISCED 0 – 2.

²³ ISCED 3.

²⁴ ISCED 4.

²⁵ ISCED 5 – 8.

podporného balíka. Účastníci budú informovaní o dostupných zdrojoch a podpore, ktoré im pomôžu pri rekvalifikácii a zvyšovaní zamestnateľnosti. Počas týchto stretnutí sa budú zhromažďovať žiadosti o účasť.

Fáza prijímania bude zahŕňať spoluprácu s hlavnými sociálnymi partnermi Galície vrátane UGT-Galicia, CCOO-Galicia (odborové zväzy) a Galícijskej konfederácie zamestnávateľov (CEG), ako aj s regionálnymi verejnými službami zamestnanosti²⁶. Zapojenie týchto zainteresovaných strán z odvetvia pomôže pracovníkom objasniť ich profesionálne očakávania a rozhodnúť sa, či zostanú v odvetví, zmenia svoju kariéru alebo budú pokračovať v profesijnej rekvalifikácii.

Bude nasledovať fáza profilovania pracovníkov. Prostredníctvom individuálnych pohovorov sa posúdi sociálno-profesijná situácia každého účastníka, jeho vzdelanie, očakávania v oblasti zamestnania, schopnosti, zručnosti, skúsenosti a záujmy.

- Profesijné poradenstvo zamerané na zamestnanie alebo samostatnú zárobkovú činnosť sa bude poskytovať počas celého obdobia vykonávania. Opatrenie zahŕňa pomoc pri hľadaní zamestnania a semináre zamerané na mäkké zručnosti.
- Odborná príprava: Ponuka odbornej prípravy bude zahŕňať tieto prvky: **1. Prierezová odborná príprava** zahŕňajúca odbornú prípravu v oblasti základných aj pokročilých digitálnych kompetencií²⁷, priemyselnej digitalizácie vrátane základov Priemyslu 4.0 a 5.0, priemyselnej dátovej gramotnosti, systémov MES²⁸ a SCADA²⁹, automatizácie procesov prostredníctvom RPA³⁰, priemyselnej automatizácie (napr. PLC)³¹, prevencie pracovných rizík, odbornú prípravu v oblasti udržateľnosti uplatňovanej vo výrobných procesoch a výučbu cudzích jazykov. **2. Zvyšovanie úrovne zručností** v súlade so správou CEAGA o odbornej príprave a zamestnanosti v automobilovom priemysle v Galícii (november 2025) a hlavným plánom pre automobilový priemysel v Galícii na roky 2025 – 2027³². **3. Rekvalifikácia** zameraná na poskytovanie novej odbornej kvalifikácie, ktorá bude sústredená na kurzy súvisiace s kľúčovými odvetviami, ako sú aeronautika³³, energia z obnoviteľných zdrojov³⁴, doprava a skladovanie³⁵ a infraštruktúra a

²⁶ Oficinas de Empleo de la Consejería de Empleo, Comercio e Inmigración/Consellería de Emprego, Comercio e Emigración.

²⁷ Využívanie kolaboratívnych nástrojov, analýza údajov aplikovaná v priemyselných prostrediach, kybernetická bezpečnosť a úvod do vznikajúcich technológií, ako je umelá inteligencia vo výrobných procesoch.

²⁸ Systémy realizácie výroby.

²⁹ Systémy kontrolného riadenia a zberu údajov.

³⁰ Robotická automatizácia procesov.

³¹ Programovateľné logické riadiace jednotky.

³² [Hlavný plán pre automobilový priemysel v Galícii na roky 2025 – 2027](#).

³³ Aeronautika je odvetvím rastúceho regionálneho priemyselného významu s vysokým dopytom po kvalifikovaných technických profiloch a so spoločnými kľúčovými kompetenciami s automobilovým priemyslom.

³⁴ Energia z obnoviteľných zdrojov ponúka vysokú prenosnosť zručností z automobilového priemyslu spolu s rastúcim dopytom v oblastiach veternej, fotovoltickej energie a energie na mori.

³⁵ Doprava a skladovanie sa vyznačujú vysokou tvorbou pracovných miest, nízkymi vstupnými požiadavkami na odbornú prípravu a vysokou mierou okamžitej zamestnateľnosti.

priemyselná údržba³⁶, ktoré preukazujú vysokú schopnosť absorbovať pracovníkov s priemyselnými profilmi. **4. Odborná príprava zameraná na podnikanie** bude poskytovaná osobám, ktoré sa chcú venovať samostatnej zárobkovej činnosti.

- Intenzívna pomoc pri hľadaní práce vrátane aktívneho vyhľadávania miestnych a regionálnych pracovných príležitostí (aj pre samostatne zárobkovo činné osoby) a párovanie pracovných ponúk s uchádzačmi.
 - Tútorstvo po opätovnom začlenení sa do práce: Pracovníkom opätovne začleneným do práce sa počas prvých mesiacov poskytne poradenstvo, aby sa predišlo možným problémom na nových pracovných miestach.
 - Finančná podpora a stimuly: **1. Stimulačný príspevok na účasť**. Pracovníci, ktorí sa zapoja do opatrení a budú dodržiavať dohodnutý plán reintegrácie, dostanú finančný príspevok až do 400 EUR, ktorý sa vyplatí buď jednorazovo, alebo v splátkach. **2. Finančná podpora na výdavky vyplývajúce z dochádzania**. Oprávnené výdavky zahŕňajú náklady na verejnú dopravu alebo použitie súkromného vozidla (0,26 EUR/km), mýto, parkovanie, stravu a ubytovanie, a to do maximálnej výšky 340 EUR na kurz odbornej prípravy. **3. Finančná podpora pre opatrovateľov závislých osôb**. Účastníkom s opatrovateľskými povinnosťami (napr. s nezaopatrenými deťmi, so staršími rodinnými príslušníkmi alebo závislými osobami so zdravotným postihnutím) sa poskytne denný príspevok až do výšky 20 EUR na kompenzáciu dodatočných nákladov, ktoré im pri účasti na odbornej príprave vzniknú. **4. Stimuly na preradenie pracovníkov do iného zamestnania**. Tí, ktorí sa vrátia do zamestnania buď ako zamestnanci alebo ako samostatne zárobkovo činné osoby, budú dostávať 200 EUR mesačne počas maximálne šiestich mesiacov. Cieľom tohto stimulu je povzbudiť pracovníkov, najmä starších ľudí, aby zostali na trhu práce, a zabezpečiť rýchle opätovné zamestnanie.
27. Prierezová odborná príprava zabezpečuje šírenie zručností potrebných v digitálnom priemyselnom veku a v hospodárstve, ktoré efektívne využíva zdroje, ako sa vyžaduje v článku 7 ods. 2 nariadenia (EÚ) 2021/691.
28. Opísané navrhované opatrenia predstavujú opatrenia aktívnej politiky trhu práce v rámci oprávnených opatrení stanovených v článku 7 nariadenia (EÚ) 2021/691. Týmto opatreniami sa nenahrádzajú pasívne opatrenia sociálnej ochrany.
29. Španielsko poskytlo požadované informácie o opatreniach, ktoré sú pre príslušný podnik povinné na základe vnútroštátneho práva alebo podľa kolektívnych zmlúv. V súlade s článkom 9 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 Španielsko potvrdilo, že finančný príspevok z EGF nenahradí takéto opatrenia.
- Odhadovaný rozpočet*
30. Odhadované celkové náklady sú 3 206 000 EUR vrátane výdavkov na personalizované služby vo výške 3 046 000 EUR a výdavkov na činnosti prípravy, riadenia, informovanosti a propagácie, kontroly a podávania správ vo výške 160 000 EUR.
31. Celková výška požadovaného finančného príspevku z EGF je 2 725 100 EUR (85 % celkových nákladov).

³⁶ Infraštruktúra a priemyselná údržba preukazujú vysokú schopnosť absorbovať pracovníkov s priemyselnými profilmi.

32. Podľa článku 8 ods. 7 písm. m) nariadenia (EÚ) 2021/691 Španielsko spresnilo, že vnútroštátne predbežné financovanie a spolufinancovanie poskytuje Xunta de Galicia³⁷.

Opatrenia	Odhadovaný počet účastníkov	Odhadované náklady na účastníka (v EUR) ³⁸	Odhadované celkové náklady (v EUR) ³⁹
Personalizované služby [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. a) nariadenia (EÚ) 2021/691]			
Informácie, fáza prijímania a profilovanie pracovníkov (<i>acogida y diagnóstico inicial</i>)	400	100	40 000
Profesijné poradenstvo (<i>orientación laboral por cuenta ajena y propia</i>)	300	500	150 000
Odborná príprava (<i>formación transversal, recualificación profesional dentro o fuera del sector y formación en autoempleo</i>)	400	5 050	2 020 000
Intenzívna pomoc pri hľadaní práce (<i>apoyo a la recolocación</i>)	250	1 300	325 000
Tútorstvo po opätovnom začlenení do práce (<i>seguimiento en el empleo</i>)	200	250	50 000
Medzisúčet (a): Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb	—		2 585 000 (84,87 %)
Príspevky a stimuly [opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. b) nariadenia (EÚ) 2021/691]			
Finančná podpora a stimuly (<i>becas de participación activa y de desplazamiento, incentivo para la inserción laboral por cuenta propia y ajena, incentivo para el fomento del autoempleo, e incentivo para la conciliación</i>)	400	1 152	461 000
Medzisúčet (b): Percentuálny podiel balíka personalizovaných služieb:	—		461 000 (15,13 %)
Činnosti podľa článku 7 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691			

³⁷ Ministerstvo práce, obchodu a emigrácie vlády Galície (*Consejería de Empleo, Comercio e Inmigración/Consellería de Emprego, Comercio e Emigración de la Xunta de Galicia*).

³⁸ S cieľom vyhnúť sa desatinným číslam boli odhadované náklady na pracovníka zaokrúhlené. Zaokrúhľovanie však nemá žiadny vplyv na celkové náklady na každé opatrenie, ktoré zostávajú rovnaké ako v žiadosti predloženej Španielskom.

³⁹ Z dôvodu zaokrúhľovania celková suma nepredstavuje presný súčet jednotlivých položiek.

1 Činnosti prípravy	–	0 ⁴⁰
2 Riadenie	–	130 000
3 Informovanosť a propagácia	–	30 000
4 Kontrola a podávanie správ	–	0 ⁴¹
Medzisúčet (c):	–	160 000
Percentuálny podiel celkových nákladov:	–	(4,99 %)
Celkové náklady (a + b + c):	–	3 206 000
Príspevok z EGF (85 % celkových nákladov)	–	2 725 100

33. Náklady na opatrenia identifikované v predchádzajúcej tabuľke ako opatrenia podľa článku 7 ods. 2 druhého pododseku písm. b) nariadenia (EÚ) 2021/691 nepresahujú 35 % z celkových nákladov na koordinovaný balík personalizovaných služieb. Španielsko potvrdilo, že tieto opatrenia sú podmienené aktívnou účasťou dotknutých prijímateľov na procese hľadania zamestnania alebo odbornej prípravy.

Obdobie oprávnenosti výdavkov

34. Španielsko začne poskytovať personalizované služby dotknutým prijímateľom 1. septembra 2026. Výdavky na opatrenia budú teda oprávnené na získanie finančného príspevku z EGF od 1. septembra 2026 do 24 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.
35. Španielsku začali vznikať administratívne výdavky spojené s využívaním EGF 1. júla 2026. Výdavky na činnosti súvisiace s prípravou, riadením, informovanosťou a propagáciou, kontrolou a podávaním správ sú teda oprávnené na finančný príspevok z EGF od 1. júla 2026 do 31 mesiacov odo dňa nadobudnutia účinnosti rozhodnutia o financovaní.

Systémy riadenia a kontroly

36. Žiadosť obsahuje opis systému riadenia a kontroly požadovaný podľa článku 23 nariadenia (EÚ) 2021/691, v ktorom sa špecifikujú povinnosti zapojených subjektov. Španielsko oznámilo Komisii, že finančné príspevky budú riadiť a kontrolovať tie isté subjekty, ktoré riadia a kontrolujú ESF+. Sprostredkovateľským orgánom pre riadiaci orgán bude Xunta de Galicia⁴².

Záväzky poskytnuté dotknutým členským štátom

37. Španielsko poskytlo všetky potrebné uistenia, že:
- v prístupe k navrhovaným opatreniam a pri ich vykonávaní sa budú dodržiavať zásady rovnakého zaobchádzania a nediskriminácie,
 - boli splnené požiadavky stanovené vo vnútroštátnych právnych predpisoch a v právnych predpisoch EÚ, ktoré sa týkajú hromadného prepúšťania,

⁴⁰ Náklady súvisiace s prípravnými opatreniami sa pokrývajú výlučne z vnútroštátnych finančných prostriedkov.

⁴¹ Náklady súvisiace s kontrolou a podávaním správ sa pokrývajú výlučne z vnútroštátnych finančných prostriedkov.

⁴² *Consejería de Empleo, Comercio e Inmigración/Consellería de Empleo, Comercio e Emigración de la Xunta de Galicia.*

- prepúšťajúce podniky, ktoré po prepúšťaní pokračujú v činnosti, si splnili právne záväzky a prijali primerané opatrenia na zabezpečenie svojich pracovníkov,
- sa zabráni dvojitému financovaniu,
- finančný príspevok z EGF bude v súlade s procesnými a hmotnoprávnymi pravidlami Únie týkajúcimi sa štátnej pomoci.

VPLYV NA ROZPOČET

Návrh rozpočtu

38. Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027⁴³, nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 30 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).
39. Po preskúmaní žiadosti vzhľadom na podmienky stanovené v článku 13 ods. 1 a 2 nariadenia (EÚ) 2021/691 a s ohľadom na počet dotknutých prijímateľov, navrhované opatrenia a odhadované náklady Komisia s cieľom poskytnúť finančný príspevok v súvislosti so žiadosťou navrhuje mobilizovať z EGF sumu vo výške 2 725 100 EUR, ktorá predstavuje 85 % celkových nákladov na navrhované opatrenia.
40. V súlade s článkom 15 ods. 1 prvým pododsekom druhou vetou nariadenia (EÚ) 2021/691 a ako sa stanovuje v bode 9 Medziinštitucionálnej dohody zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov⁴⁴, navrhované rozhodnutie o mobilizácii EGF prijímú spoločne Európsky parlament a Rada.

Súvisiace akty

41. Súčasne s predložením tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia predloží Európskemu parlamentu a Rade návrh na presun sumy vo výške 2 725 100 EUR do príslušného rozpočtového riadku.
42. Zároveň s prijatím tohto návrhu rozhodnutia o mobilizácii EGF Komisia prijala rozhodnutie o finančnom príspevku, ktoré predstavuje rozhodnutie o financovaní v zmysle článku 110 nariadenia (EÚ, Euratom) 2024/2509⁴⁵. Rozhodnutie o financovaní nadobudne účinnosť dňom, keď sa Komisii oznámi, že Európsky parlament a Rada schválili presun rozpočtových prostriedkov podľa článku 15 ods. 2 prvého pododseku nariadenia (EÚ) 2021/691.

⁴³ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>.

⁴⁴ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2020/1222/oj.

⁴⁵ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ, Euratom) 2024/2509 z 23. septembra 2024 o rozpočtových pravidlách, ktoré sa vzťahujú na všeobecný rozpočet Únie (prepracované znenie) (Ú. v. EÚ L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj>).

Návrh

ROZHODNUTIE EURÓPSKEHO PARLAMENTU A RADY**o mobilizácii Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, na základe žiadosti Španielska – EGF/2026/002 ES/Galicia automotive ancillary**

EURÓPSKY PARLAMENT A RADA EURÓPSKEJ ÚNIE,

so zreteľom na Zmluvu o fungovaní Európskej únie,

so zreteľom na nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (EÚ) 2021/691 z 28. apríla 2021 o Európskom fonde na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (EGF), ktorým sa zrušuje nariadenie (EÚ) č. 1309/2013⁴⁶, a najmä na jeho článok 15 ods. 1 prvý pododsek,

so zreteľom na Medziinštitucionálnu dohodu zo 16. decembra 2020 medzi Európskym parlamentom, Radou Európskej únie a Európskou komisiou o rozpočtovej disciplíne, spolupráci v rozpočtových záležitostiach a správnom finančnom riadení, ako aj o nových vlastných zdrojoch vrátane plánu na zavedenie nových vlastných zdrojov⁴⁷, a najmä na jej bod 9,

so zreteľom na návrh Európskej komisie,

keďže:

- (1) Cieľom Európskeho fondu na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie (ďalej len „EGF“), je preukázať solidaritu a podporovať dôstojné a udržateľné zamestnanie v Únii poskytovaním podpory pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, a samostatne zárobkovo činným osobám, ktorých činnosť bola ukončená, v prípade veľkých reštrukturalizačných udalostí, a pomáhaním im pri tom, aby si čím skôr našli dôstojné a udržateľné zamestnanie.
- (2) Podľa článku 8 nariadenia Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093⁴⁸ a článku 16 nariadenia (EÚ) 2021/691 nesmie EGF prekročiť maximálnu ročnú sumu 30 miliónov EUR (v cenách z roku 2018).
- (3) Španielsko predložilo 7. apríla 2026 žiadosť o mobilizáciu EGF v súlade s článkom 8 ods. 1 nariadenia (EÚ) 2021/691 v súvislosti s prepúšťaním pracovníkov v ekonomických odvetviach zaradených podľa štatistickej klasifikácie ekonomických činností v Európskom spoločenstve (ďalej len „NACE“)⁴⁹ Revision 2 do divízie 25

⁴⁶ Ú. v. EÚ L 153, 3.5.2021, s. 48, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2021/691/oj>.

⁴⁷ Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 28, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstitut/2020/1222/oj.

⁴⁸ Nariadenie Rady (EÚ, Euratom) 2020/2093 zo 17. decembra 2020, ktorým sa stanovuje viacročný finančný rámec na roky 2021 až 2027 (Ú. v. EÚ L 433 I, 22.12.2020, s. 11, ELI: <http://data.europa.eu/eli/reg/2020/2093/oj>).

⁴⁹ Nariadenie Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1893/2006 z 20. decembra 2006, ktorým sa zavádza štatistická klasifikácia ekonomických činností NACE Revision 2 a ktorým sa mení a dopĺňa nariadenie Rady (EHS) č. 3037/90 a niektoré nariadenia ES o osobitných oblastiach štatistiky (Ú. v. EÚ L 393, 30.12.2006, s. 1).

(Výroba montovaných kovových produktov okrem strojných zariadení a vybavenia), divízie 27 (Výroba elektrických zariadení), divízie 28 (Výroba strojov a zariadení), divízie 29 (Výroba motorových vozidiel, prívesov a návesov) a divízie 74 (Ostatné odborné, vedecké a technické činnosti) v regióne úrovne 2 nomenklatúry územných jednotiek pre štatistické účely (ďalej len „NUTS“)⁵⁰ Galícia (ES11) v Španielsku. Žiadosť bola doplnená o dodatočné informácie poskytnuté v súlade s článkom 8 ods. 5 nariadenia (EÚ) 2021/691. Na základe posúdenia, ktoré Komisia vykonala v návrhu rozhodnutia Európskeho parlamentu a Rady o mobilizácii, sa uvedená žiadosť považuje za žiadosť, ktorá spĺňa podmienky na poskytnutie finančného príspevku z EGF podľa článku 13 nariadenia (EÚ) 2021/691⁵¹.

- (4) Preto by sa v súvislosti so žiadosťou predloženou Španielskom mal mobilizovať EGF s cieľom poskytnúť finančný príspevok vo výške 2 725 100 EUR.
- (5) V záujme skrátenia času potrebného na mobilizáciu EGF na minimum by sa toto rozhodnutie malo uplatňovať odo dňa jeho prijatia,

PRIJALI TOTO ROZHODNUTIE:

Článok 1

V rámci všeobecného rozpočtu Únie na rozpočtový rok 2026 sa mobilizuje Európsky fond na prispôsobenie sa globalizácii na pomoc pracovníkom, ktorí prišli o zamestnanie, s cieľom poskytnúť sumu 2 725 100 EUR vo forme viazaných a platobných rozpočtových prostriedkov.

Článok 2

Toto rozhodnutie nadobúda účinnosť dňom jeho uverejnenia v *Úradnom vestníku Európskej únie*. Uplatňuje sa od **[dátum prijatia]***.

V Bruseli

*Za Európsky parlament
predseda/predsedníčka*

*Za Radu
predseda/predsedníčka*

⁵⁰ Delegované nariadenie Komisie (EÚ) 2019/1755 z 8. augusta 2019, ktorým sa menia prílohy k nariadeniu Európskeho parlamentu a Rady (ES) č. 1059/2003 o zostavení spoločnej nomenklatúry územných jednotiek pre štatistické účely (NUTS) (Ú. v. EÚ L 270, 24.10.2019, s. 1 – 56).

⁵¹ COM(2026) 170.

* **Dátum vloží Parlament pred uverejnením v Ú. v. EÚ.**