EUROPEISKA
KOMMISSIONEN

Bryssel den 28.10.2022
COM(2022) 565 final

2022/0351 (NLE)

Förslag till

# RÅDETS GENOMFÖRANDEBESLUT

## om ändring av genomförandebeslut (EU) 2018/1696 vad gäller användning av videokonferens för att intervjua kandidater

# MOTIVERING

## 1. BAKGRUND TILL FÖRSLAGET

### • Motiv och syfte med förslaget

Förordning (EU) 2017/1939 om genomförande av fördjupat samarbete om inrättande av Europeiska åklagarmyndigheten antogs den 12 oktober 2017 och trädde i kraft den 20 november 2017[1]. Den 1 juni 2021 började Europeiska åklagarmyndigheten utöva de utrednings- och lagföringsuppgifter som tilldelats den genom förordningen. Europeiska åklagarmyndigheten är ansvarig för att utreda, lagföra och väcka talan mot förövare av och medhjälpare till sådana brott som skadar unionens ekonomiska intressen och som föreskrivs i direktiv (EU) 2017/1371[2] och fastställs i enlighet med förordning (EU) 2017/1939. I enlighet med artikel 8 i förordning (EU) 2017/1939 består Europeiska åklagarmyndighetens centrala kontor bland annat av den europeiska chefsåklagaren och de europeiska åklagarna.

I artikel 14 i förordning (EU) 2017/1939 regleras utnämning och avsättning av den europeiska chefsåklagaren, som Europaparlamentet och rådet utnämner i samförstånd. I enlighet med artikel 14.3 i förordning (EU) 2017/1939 utgår urvalet från en öppen infordran av intresseanmälningar, på grundval av vilken en urvalskommitté upprättar en slutlista över kvalificerade kandidater som lämnas in till Europaparlamentet och rådet. I artikel 14.3 i förordning (EU) 2017/1939 föreskrivs också att rådet ska fastställa reglerna för urvalskommitténs arbetssätt på förslag av kommissionen.

I artikel 16 i förordning (EU) 2017/1939 regleras utnämning och avsättning av europeiska åklagare. Enligt punkt 1 i den artikeln ska varje medlemsstat som deltar i det fördjupade samarbetet om inrättande av Europeiska åklagarmyndigheten nominera tre kandidater som uppfyller kraven i artikeln. Enligt artikel 16.2 i förordning (EU) 2017/1939 ska rådet välja ut och utnämna en av kandidaterna till posten som europeisk åklagare i medlemsstaten i fråga efter att ha erhållit ett motiverat yttrande från den urvalskommitté som avses i artikel 14.3 i förordning (EU) 2017/1939.

Den 13 juli 2018 antog rådet, på förslag av kommissionen, rådets genomförandebeslut (EU) 2018/1696 om arbetssättet för urvalskommittén[3], som senare ändrades genom rådets genomförandebeslut (EU) 2020/1008[4]. Den 18 september 2018 utnämnde rådet ledamöterna i urvalskommittén[5].

---

1 Rådets förordning (EU) 2017/1939 av den 12 oktober 2017 om genomförande av fördjupat samarbete om inrättande av Europeiska åklagarmyndigheten, EUT L 283, 31.10.2017, s. 1.

2 Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2017/1371 av den 5 juli 2017 om bekämpande genom straffrättsliga bestämmelser av bedrägeri som riktar sig mot unionens finansiella intressen, EUT L 198, 28.7.2017, s. 29.

3 Rådets genomförandebeslut (EU) 2018/1696 av den 13 juli 2018 om arbetssättet för den urvalskommitté som anges i artikel 14.3 i förordning (EU) 2017/1939 om genomförande av fördjupat samarbete om inrättande av Europeiska åklagarmyndigheten, EUT L 282, 12.11.2018, s. 8.

4 Rådets genomförandebeslut (EU) 2020/1008 av den 9 juli 2020 om ändring av genomförandebeslut (EU) 2018/1696 om arbetssättet för den urvalskommitté som anges i artikel 14.3 i förordning (EU) 2017/1939, EUT L 221I, 10.7.2020, s. 1.

5 Rådets beslut (EU) 2018/1275 av den 18 september 2018 om utseende av ledamöterna i den urvalskommitté som avses i artikel 14.3 i förordning (EU) 2017/1939, EUT L 238, 21.9.2018, s. 92.

Den 27 juli 2020 utnämnde rådet de första europeiska åklagarna vid Europeiska åklagarmyndigheten[6]. I enlighet med artikel 2 i rådets genomförandebeslut (EU) 2020/1117 har åtta europeiska åklagare utnämnts för en period på tre år som inte kan förnyas, från och med den 29 juli 2020. De kommer därför att behöva ersättas av åtta nya europeiska åklagare i juli 2023. De åtta europeiska åklagarna kommer att utnämnas i enlighet med det förfarande som anges i artikel 16 i förordning (EU) 2017/1939, vilket inbegriper en utfrågning i urvalskommittén.

I enlighet med regel VI.2 i reglerna för urvalskommitténs arbetssätt bör urvalskommittén anordna utfrågningar av de kandidater som medlemsstaterna nominerat till posten som europeisk åklagare. Utfrågningen bör ske personligen. Mot bakgrund av den epidemiologiska situation som nyligen rådde i samband med covid-19-utbrottet bör det klargöras att utfrågningen efter beslut av urvalskommittén också kan äga rum via videokonferens, antingen på eget initiativ eller på begäran av kandidaten. Eftersom samma regel om att utfrågningen bör ske personligen är tillämplig på urvalskommitténs utfrågning av kandidater till posten som europeisk chefsåklagare i enlighet med regel VI.1, bör för konsekvensens skull även den regeln ändras. I båda fallen bör urvalskommittén, om utfrågningen sker via videokonferens, kunna genomföra sina överläggningar på samma sätt. Det är därför lämpligt med ett förtydligande i regel IV vad gäller urvalskommitténs överläggningar.

Syftet med detta förslag är således att klargöra att den urvalskommitté som anges i artikel 14.3 i förordning (EU) 2017/1939 får besluta att genomföra intervjuerna med kandidaterna via videokonferens, vilket är nödvändigt respektive effektivare när personliga utfrågningar inte är tillåtna respektive inte tillrådliga, och genomföra sina överläggningar på samma sätt.

- **Förenlighet med befintliga bestämmelser inom området**

Europeiska åklagarmyndigheten inrättades genom förordning (EU) 2017/1939, som antogs på grundval av artikel 86 i EUF-fördraget. Genom att lämna in detta förslag till ändring av rådets genomförandebeslut (EU) 2018/1696, ändrat genom rådets genomförandebeslut (EU) 2020/1008, fullgör kommissionen sina skyldigheter enligt artiklarna 14.3 och 16.2 i förordning (EU) 2017/1939. Detta förslag kommer att göra det möjligt att genomföra urvals- och utnämningsförfarandena för den europeiska chefsåklagaren och de europeiska åklagarna på ett effektivt sätt. Förslaget är därmed förenligt med befintlig politik på området.

- **Förenlighet med unionens politik inom andra områden**

Detta initiativ är förenligt med annan unionspolitik som syftar till att stärka skyddet av unionens finansiella intressen.

## 2. RÄTTSLIG GRUND, SUBSIDIARITETSPRINCIPEN OCH PROPORTIONALITETSPRINCIPEN

- **Rättslig grund**

Förslaget har sin rättsliga grund i artikel 14.3 i förordning (EU) 2017/1939.

[6] Rådets genomförandebeslut (EU) 2020/1117 av den 27 juli 2020 om utnämning av de europeiska åklagarna vid Europeiska åklagarmyndigheten, EUT L 244, 29.7.2020, s. 18.

- **Subsidiaritetsprincipen (för icke-exklusiv befogenhet)**

Ändringen av reglerna för arbetssättet för den urvalskommitté som anges i artikel 14.3 i förordning (EU) 2017/1939 kan endast göras av rådet på förslag av kommissionen och är därför till sin natur en exklusiv befogenhet som inte omfattas av subsidiaritetsprincipen.

- **Proportionalitetsprincipen**

Detta förslag är begränsat till vad som är nödvändigt för att uppnå de föreslagna målen, och är därför förenligt med proportionalitetsprincipen. Detta förslag är avgörande för att säkerställa att förfarandena för nominering och utnämning av den europeiska chefsåklagaren och de europeiska åklagarna är effektiva och lagliga.

- **Val av instrument**

I artikel 14.3 i förordning (EU) 2017/1939 föreskrivs att rådet ska fastställa reglerna för urvalskommitténs arbetssätt på förslag av kommissionen. Reglerna för arbetssättet antogs genom rådets genomförandebeslut (EU) 2018/1696. Det instrument som valts för detta förslag är därför det som krävs enligt befintlig lagstiftning i denna fråga.

## 3. RESULTAT AV EFTERHANDSUTVÄRDERINGAR, SAMRÅD MED BERÖRDA PARTER OCH KONSEKVENSBEDÖMNINGAR

Med tanke på förslagets tekniska karaktär och dess mycket begränsade inverkan genomfördes inga efterhandsutvärderingar, samråd med berörda parter eller konsekvensbedömningar.

## 4. BUDGETKONSEKVENSER

Förslaget påverkar inte unionens budget.

## 5. ÖVRIGA INSLAG

- **Genomförandeplaner samt åtgärder för övervakning, utvärdering och rapportering**

Med tanke på åtgärdens karaktär finns det inget behov av genomförandeplaner och övervakning eller av utvärdering och rapportering.

- **Ingående redogörelse för de specifika bestämmelserna i förslaget**

Genom artikel 1 ändras reglerna för arbetssättet i syfte att klargöra att den urvalskommitté som anges i artikel 14.3 i förordning (EU) 2017/1939 får besluta att anordna utfrågningar av kandidater till posterna som europeisk chefsåklagare eller europeisk åklagare även via videokonferens, antingen på eget initiativ eller på begäran av kandidaten. Vidare klargörs att urvalskommittén, när en utfrågning av en kandidat äger rum via videokonferens, får genomföra sina överläggningar på samma sätt.

Mot bakgrund av den nyligen rådande epidemiologiska situationen kan utfrågningar som sker personligen vara förbjudna eller olämpliga. Genom att klargöra att urvalskommittén får anordna utfrågningar av kandidaterna via videokonferens och genomföra sina överläggningar på samma sätt syftar detta ändringsförslag till att säkerställa effektiviteten och lagligheten i urvals- och utnämningsförfarandena för den europeiska chefsåklagaren och de europeiska åklagarna.

2022/0351 (NLE)

Förslag till

# RÅDETS GENOMFÖRANDEBESLUT

## om ändring av genomförandebeslut (EU) 2018/1696 vad gäller användning av videokonferens för att intervjua kandidater

EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt,

med beaktande av rådets förordning (EU) 2017/1939 av den 12 oktober 2017 om genomförande av fördjupat samarbete om inrättande av Europeiska åklagarmyndigheten[7], särskilt artikel 14.3,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

(1) I rådets genomförandebeslut (EU) 2018/1696[8] fastställs arbetssättet för urvalskommittén när det gäller utnämning av den europeiska chefsåklagaren och de europeiska åklagarna.

(2) I regel VI.1 och VI.2 i reglerna för urvalskommitténs arbetssätt föreskrivs att utfrågningen av kandidater till posterna som europeisk chefsåklagare och europeiska åklagare ska ske personligen.

(3) Mot bakgrund av den nyligen rådande epidemiologiska situationen bör det klargöras att utfrågningen efter beslut av urvalskommittén också kan äga rum via videokonferens, antingen på eget initiativ eller på begäran av kandidaten.

(4) Det sätt på vilket intervjuerna genomförs, personligen eller via videokonferens, kan påverka kandidaternas prestationer. Urvalskommittén ska därför sträva efter att säkerställa likabehandling av kandidaterna om intervjuerna genomförs via videokonferens.

(5) I regel IV i reglerna om urvalskommitténs arbetssätt framgår inte huruvida urvalskommittén kan genomföra överläggningar via videokonferens. Det är därför nödvändigt att klargöra att urvalskommittén, när intervjun med kandidaterna äger rum via videokonferens, kan genomföra sina överläggningar på samma sätt.

(6) Genomförandebeslut (EU) 2018/1696 bör därför ändras i enlighet med detta.

---

[7] EUT L 283, 31.10.2017, s. 1.

[8] Rådets genomförandebeslut (EU) 2018/1696 av den 13 juli 2018 om arbetssättet för den urvalskommitté som anges i artikel 14.3 i förordning (EU) 2017/1939 om genomförande av fördjupat samarbete om inrättande av Europeiska åklagarmyndigheten (EUT L 282, 12.11.2018, s. 8).

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

*Artikel 1*

Bilagan till genomförandebeslut (EU) 2018/1696 ska ändras på följande sätt:

(1) I regel IV ska första stycket ersättas med följande:

”Urvalskommitténs överläggningar ska vara konfidentiella och ske bakom stängda dörrar. Om utfrågningen av kandidaterna sker via videokonferens får urvalskommitténs överläggningar genomföras med samma kommunikationsmedel. Urvalskommittén är endast beslutför om minst nio av dess ledamöter är närvarande.”

(2) I regel VI.1 ska första stycket ersättas med följande:

”Urvalskommittén ska efter mottagandet av kandidaternas ansökningar granska ansökningarna mot kraven i artikel 14.2 i förordning (EU) 2017/1939, vilka även anges i meddelandet om den lediga tjänsten. Kandidater som inte uppfyller ansökningskraven ska uteslutas från nästa steg i förfarandet. Urvalskommittén ska rangordna de kandidater som uppfyller kraven efter deras kvalifikationer och erfarenhet, på grundval av den dokumentation och information som anges i ansökan eller lämnas in till följd av en begäran enligt regel V. Urvalskommittén ska sedan kalla ett tillräckligt antal av de högst rangordnade kandidaterna till en utfrågning, så att kommittén kan upprätta den slutlista som avses i regel VII.1. Utfrågningen ska ske personligen eller – efter beslut av urvalskommittén, på eget initiativ eller på begäran av kandidaten – via videokonferens. Urvalskommittén ska sträva efter att säkerställa likabehandling av kandidaterna om den beslutar att genomföra intervjuerna via videokonferens.”

(3) I regel VI.2 ska första stycket ersättas med följande:

”Urvalskommittén ska efter mottagandet av nomineringarna granska dem mot kraven i artikel 16.1 i förordning (EU) 2017/1939. Urvalskommittén ska anordna utfrågningar av de nominerade kandidaterna. Utfrågningen ska ske personligen eller – efter beslut av urvalskommittén eller på begäran av kandidaten – via videokonferens. Urvalskommittén ska sträva efter att säkerställa likabehandling av kandidaterna om intervjuerna genomförs via videokonferens.”

*Artikel 2*

Detta beslut träder i kraft den tjugonde dagen efter det att det har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Utfärdat i Bryssel den

*På rådets vägnar*
*Ordförande*