COMISIA EUROPEANĂ

Bruxelles, 24.11.2011
COM(2011) 820 final

2011/0393 (NLE)

Propunere de

REGULAMENT AL CONSILIULUI

de ajustare, începând cu 1 iulie 2011, a remunerațiilor și a pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și a coeficienților corectori aferenți

{SEC(2011) 1436 final}

EXPUNERE DE MOTIVE

CONTEXTUL PROPUNERII

Motivele și obiectivele propunerii

Ca în fiecare an, în temeiul articolului 3 din anexa XI la Statutul funcționarilor, Consiliul, hotărând la propunerea Comisiei pe baza raportului Eurostat, trebuie să ia o decizie până la sfârșitul anului în privința ajustării remunerațiilor și a pensiilor, cu efect de la 1 iulie.

Contextul general

În conformitate cu articolul 3 din anexa XI la Statutul funcționarilor, ajustarea remunerațiilor și a pensiilor decurge în mod direct din evoluția puterii de cumpărare a salariilor din administrațiile naționale (indicator specific), din evoluția costului vieții în Bruxelles (indice internațional) și a parităților economice stabilite de Eurostat.

Indicatorul specific măsoară variația remunerației nete, fără inflație, a funcționarilor publici din administrațiile centrale ale statelor membre. Eurostat a calculat acest indicator pe baza informațiilor furnizate de cele opt state membre menționate la articolul 1 alineatul (4) din anexa XI.

Indicele internațional Bruxelles măsoară evoluția costului vieții în Bruxelles pentru funcționarii UE. Eurostat a stabilit acest indice pe baza informațiilor furnizate de autoritățile belgiene.

Parităților economice pentru remunerații stabilesc echivalența puterii de cumpărare a remunerațiilor plătite la Bruxelles, ca oraș de referință, față de cele plătite în celelalte locuri de repartizare. Eurostat a calculat aceste parități de comun acord cu institutele statistice naționale.

Parităților economice pentru pensii stabilesc echivalența puterii de cumpărare a pensiilor plătite în Belgia, ca țară de referință, față de cele plătite în celelalte țări de reședință. Eurostat a calculat aceste parități de comun acord cu institutele statistice naționale.

Dispoziții în vigoare în domeniul propunerii

În fiecare an, se prezintă o propunere de ajustare a remunerațiilor și a pensiilor.

CONSULTAREA PĂRȚILOR INTERESATE ȘI EVALUAREA IMPACTULUI

Consultarea părților interesate

Metodele de consultare utilizate, principalele sectoare vizate și profilul general al respondenților

Elementele propunerii au fost discutate cu reprezentanții personalului, conform procedurilor relevante.

Sinteza răspunsurilor primite și modul în care acestea au fost luate în considerare

Propunerea ia în considerare opiniile părților consultate.

Obținerea și utilizarea expertizei

Nu a fost necesar să se recurgă la expertiză externă.

Evaluarea impactului

- Scopul propunerii este de a ajusta remunerațiile și pensiile în conformitate cu legislația în vigoare.

- Legislația în vigoare nu permite alternative.

ELEMENTE JURIDICE ALE PROPUNERII

Rezumatul acțiunii propuse

În conformitate cu articolul 1 din anexa XI la Statutul funcționarilor, Eurostat a redactat un raport privind evoluția costului vieții în Bruxelles, evoluția puterii de cumpărare a remunerațiilor din administrațiile naționale și paritățile economice din care derivă diferiții coeficienți corectori.

3.1. AJUSTAREA REMUNERAȚIILOR ȘI A PENSIILOR ÎN BELGIA ȘI LUXEMBURG

Evoluția medie a puterii de cumpărare a remunerațiilor funcționarilor publici din administrațiile naționale în perioada de referință măsurată de indicatorul specific este egală cu -1,8%.

Evoluția costului vieții în Bruxelles în perioada de referință, măsurată prin indicele internațional Bruxelles calculat de Eurostat, este egală cu 3,6%.

În conformitate cu articolul 3 alineatul (2) din anexa XI la Statutul funcționarilor, valoarea ajustării se obține înmulțind indicatorul specific cu indicele internațional Bruxelles, calculat de Eurostat.

Astfel, ajustarea propusă pentru remunerațiile și pensiile din Belgia și Luxemburg este egală cu 1,7%.

În temeiul articolului 3 alineatul (5) din anexa XI, nu se aplică niciun coeficient corector pentru Belgia sau Luxemburg.

3.2. AJUSTAREA REMUNERAȚIILOR ȘI A PENSIILOR ÎN AFARA BELGIEI ȘI LUXEMBURGULUI

În afara Belgiei și Luxemburgului, ajustarea remunerațiilor și a pensiilor se obține înmulțind ajustarea pentru Belgia și Luxemburg cu variația coeficienților corectori și a cursului de schimb.

Coeficienții corectori aplicabili remunerațiilor, pensiilor și transferurilor unor părți din

remunerație, prevăzuți în regulament, au fost calculați după cum urmează:

- Coeficienții corectori pentru FUNCȚIONARII din afara Belgiei si Luxemburgului:

Eurostat a calculat, de comun acord cu institutele statistice naționale, parităților economice care stabilesc echivalența puterii de cumpărare a remunerației plătite la Bruxelles cu cea plătită în celelalte locuri de repartizare, la data de 1 iulie.

Coeficienții corectori care se aplică remunerațiilor funcționarilor și celorlalți agenți încadrați în muncă în alte state membre decât Belgia și Luxemburg sunt stabiliți prin raportul dintre aceste parități economice și cursurile de schimb aplicabile la data de 1 iulie.

- Coeficienții corectori aplicabili PENSIILOR plătite în afara Belgiei si Luxemburgului și coeficienții corectori aplicabili TRANSFERURILOR:

Eurostat a calculat, de comun acord cu institutele statistice naționale, parităților economice care stabilesc echivalența puterii de cumpărare a pensiilor plătite la Bruxelles cu cele plătite în celelalte țări de reședință, la data de 1 iulie.

Coeficienții corectori calculați pentru pensiile plătite persoanelor care locuiesc în afara Belgiei și Luxemburgului în diverse țări sunt stabiliți prin raportul dintre aceste parități economice și cursurile de schimb aplicabile la data de 1 iulie.

În temeiul articolului 17 din anexa VII la Statutul funcționarilor, acești coeficienți corectori se aplică direct transferurilor efectuate de către funcționari și de către ceilalți agenți.

În temeiul articolului 20 din anexa XIII la Statutul funcționarilor, coeficienții corectori se aplică doar acelei părți din pensie care corespunde drepturilor de pensie dobândite înainte de 1 mai 2004.

- Data la care coeficienții corectori intră în vigoare:

Acești coeficienți corectori produc efecte de la 1 iulie pentru toate locațiile, cu excepția celor cu o creștere considerabilă a costului vieții, pentru care coeficienții corectori intră în vigoare la data de 16 mai în cazul în care creșterea costului vieții este mai mare de 6,3% sau la data de 1 mai în cazul în care creșterea este mai mare de 12,6%.

Evoluția costului vieții în afara Belgiei și Luxemburgului se măsoară prin intermediul variației indicilor impliciți. Acești indici se calculează prin înmulțirea indicelui internațional Bruxelles cu variația parității economice.

Această ajustare intră în vigoare mai devreme pentru locațiile la care se face referire în regulament.

Clauza de exceptare

Comunicarea Comisiei către Consiliu care prevede informații suplimentare în ceea ce privește Raportul Comisiei privind clauza de exceptare din 13 iulie 2011 concluzionează că pierderea puterii de cumpărare a funcționarilor UE și naționali pare să fie conformă cu situația economică și socială actuală, iar această situație nu justifică

măsuri suplimentare care să depășească pierderea respectivă. Prin urmare, Comisia nu este în măsură să aplice clauza de exceptare fără a încălca articolul 10 din anexa XI la Statutul funcționarilor și jurisprudența Curții Europene de Justiție.

Temei juridic

Statutul funcționarilor, în special anexa XI, constituie temeiul juridic.

Principiul subsidiarității

Propunerea vizează un domeniu care ține de competența exclusivă a Uniunii. Prin urmare, principiul subsidiarității nu se aplică.

Principiul proporționalității

Propunerea este conformă cu principiul proporționalității din motivele enumerate în continuare:

- anexa XI la Statutul funcționarilor prevede adoptarea unui regulament al Consiliului;

- povara financiară rezultă direct din aplicarea metodei de ajustare prevăzută de Statutul funcționarilor.

Alegerea instrumentelor

Instrumentul propus: regulament.

Alte instrumente nu ar fi adecvate din următoarele motive:

- anexa XI la Statutul funcționarilor prevede adoptarea unui regulament al Consiliului.

IMPLICAțIILE BUGETARE

Impactul ajustării remunerațiilor și a pensiilor asupra cheltuielilor administrative și veniturilor este detaliat în fișa financiară prezentată în anexă.

2011/0393 (NLE)

Propunere de

REGULAMENT AL CONSILIULUI

de ajustare, începând cu 1 iulie 2011, a remunerațiilor și a pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și a coeficienților corectori aferenți

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene,

având în vedere Protocolul privind privilegiile și imunitățile Uniunii Europene, în special articolul 12,

având în vedere Statutul funcționarilor Comunităților Europene și Regimul aplicabil celorlalți agenți ai Uniunii Europene, prevăzute de Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 259/68, în special articolele 63, 64, 65 și 82 din Statutul funcționarilor și anexele VII, XI și XIII la acesta, precum și articolul 20 (primul paragraf), articolele 64, 92 și 132 din Regimul aplicabil celorlalți agenți,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

(1) Pentru a garanta că puterea de cumpărare a funcționarilor și a celorlalți agenți ai Uniunii evoluează în paralel cu cea a funcționarilor publici naționali din statele membre, remunerațiile și pensiile funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene ar trebui ajustate în cadrul revizuirii anuale din 2011,

ADOPTĂ PREZENTUL REGULAMENT:

Articolul 1

De la 1 iulie 2011, data „1 iulie 2010” menționată la articolul 63 paragraful al doilea din Statutul funcționarilor se înlocuiește cu „1 iulie 2011“.

Articolul 2

De la 1 iulie 2011, tabelul salariilor lunare de bază prevăzut la articolul 66 din Statutul funcționarilor, aplicabil în scopul calculării remunerațiilor și pensiilor, se înlocuiește cu următorul tabel:

01.07.2011	TREAPTA				
GRADUL	1	2	3	4	5
16	17 206,66	17 929,71	18 683,14		
15	15 207,82	15 846,87	16 512,77	16 972,19	17 206,66
14	13 441,17	14 005,98	14 594,53	15 000,58	15 207,82
13	11 879,75	12 378,95	12 899,13	13 258,01	13 441,17
12	10 499,71	10 940,92	11 400,68	11 717,86	11 879,75
11	9 279,99	9 669,95	10 076,29	10 356,63	10 499,71
10	8 201,96	8 546,62	8 905,76	9 153,53	9 279,99
9	7 249,17	7 553,78	7 871,20	8 090,19	8 201,96
8	6 407,05	6 676,28	6 956,83	7 150,38	7 249,17
7	5 662,76	5 900,72	6 148,68	6 319,74	6 407,05
6	5 004,94	5 215,25	5 434,40	5 585,60	5 662,76
5	4 423,53	4 609,41	4 803,10	4 936,73	5 004,94
4	3 909,66	4 073,95	4 245,14	4 363,25	4 423,53
3	3 455,49	3 600,69	3 752,00	3 856,38	3 909,66
2	3 054,07	3 182,41	3 316,14	3 408,40	3 455,49
1	2 699,29	2 812,72	2 930,91	3 012,45	3 054,07

Articolul 3

De la 1 iulie 2011, coeficienții corectori aplicabili remunerației funcționarilor și a celorlalți agenți, în temeiul articolului 64 din Statutul funcționarilor, sunt cei indicați în coloana 2 din tabelul prezentat mai jos.

De la 1 ianuarie 2012, coeficienții corectori aplicabili, în temeiul articolului 17 alineatul (3) din anexa VII la Statutul funcționarilor, transferurilor efectuate de către funcționari și ceilalți agenți sunt cei indicați în coloana 3 din tabelul prezentat mai jos.

De la 1 iulie 2011, coeficienții corectori aplicabili pensiilor în temeiul articolului 20 alineatul (1) din anexa XIII la Statutul funcționarilor sunt cei indicați în coloana 4 din tabelul prezentat mai jos.

De la 16 mai 2011, coeficienții corectori aplicabili remunerației funcționarilor și a celorlalți agenți, în temeiul articolului 64 din Statutul funcționarilor, sunt cei indicați în coloana 5 din tabelul prezentat mai jos. Data efectivă de la care se efectuează ajustarea anuală pentru locurile de repartizare respective este 16 mai 2011.

De la 16 mai 2011, coeficienții corectori aplicabili pensiilor în temeiul articolului 20 alineatul (1) din anexa XIII la Statutul funcționarilor sunt cei indicați în coloana 6 din tabelul prezentat mai jos. Data efectivă de la care se efectuează ajustarea anuală pentru locurile de repartizare respective este 16 mai 2011.

1	2	3	4	5	6
Țara/locul	**Remunerație** 1.7.2011	**Transfer** 1.1.2012	**Pensie** 1.7.2011	**Remunerație** 16.5.2011	**Pensie** 16.5.2011
Bulgaria	60,6	58,1	100,0		
Republica Cehă	85,2	79,3	100,0		
Danemarca	134,2	130,5	130,5		
Germania	93,7	95,4	100,0		
Bonn	93,0				
Karlsruhe	92,2				
München	103,2				
Estonia	75,4	77,4	100,0		
Grecia	92,2	91,0	100,0		
Spania	97,4	91,5	100,0		
Franța	116,4	108,5	108,5		
Irlanda	109,6	104,6	104,6		
Italia	104,8	100,0	100,0		
Varese	91,9				
Cipru	83,0	85,4	100,0		
Letonia	74,4	70,2	100,0		
Lituania	72,7	70,7	100,0		
Ungaria	83,5	73,1	100,0		
Malta	82,7	84,6	100,0		
Țările de Jos	102,8	97,3	100,0		
Austria	105,0	104,1	104,1		
Polonia	80,5	71,4	100,0		
Portugalia	84,0	83,9	100,0		
România	72,7	62,1	100,0		
Slovenia	86,2	83,6	100,0		
Slovacia	78,8	73,5	100,0		
Finlanda	120,5	113,0	113,0		
Suedia	124,1	117,2	117,2		
Marea Britanie				128,0	103,5
Culham				98,2	

Articolul 4

De la 1 iulie 2011, valoarea alocației acordate în perioada de concediu pentru creșterea copilului, menționată la articolul 42a paragrafele al doilea și al treilea din Statutul funcționarilor este de 927,23 EUR și de 1 236,30 EUR pentru familiile monoparentale.

Articolul 5

De la 1 iulie 2011, valoarea de bază a alocației pentru locuință menționate la articolul 1 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor este de 173,42 EUR.

De la 1 iulie 2011, valoarea alocației pentru copilul aflat în întreținere menționate la articolul 2 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor este de 378,94 EUR.

De la 1 iulie 2011, valoarea alocației școlare menționate la articolul 3 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor este de 257,11 EUR.

De la 1 iulie 2011, valoarea alocației școlare menționate la articolul 3 alineatul (2) din anexa VII la Statutul funcționarilor este de 92,57 EUR.

De la 1 iulie 2011, valoarea minimă a indemnizației de expatriere menționate la articolul 69 din Statutul funcționarilor și la articolul 4 alineatul (1) paragraful al doilea din anexa VII este de 513,98 EUR.

De la 1 iulie 2011, valoarea indemnizației de expatriere menționate la articolul 134 din Regimul aplicabil celorlalți agenți este de 369,49 EUR.

Articolul 6

De la 1 ianuarie 2012, valoarea indemnizației pentru distanța parcursă în kilometri menționate la articolul 8 alineatul (2) din anexa VII la Statutul funcționarilor se ajustează după cum urmează:

0 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 0 – 200 km

0,3854 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 201 – 1 000 km

0,6423 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 1 001 – 2 000 km

0,3854 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 2 001 – 3 000 km

0,1283 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 3 001 – 4 000 km

0,0619 EUR pe km pentru distanțe cuprinse între: 4 001 – 10 000 km

0 EUR pe km pentru distanțe de peste 10 000 km

La indemnizația pentru distanța parcursă în kilometri menționată anterior se adaugă o sumă forfetară suplimentară, în valoare de:

– 192,70 EUR, în cazul în care distanța pe cale ferată dintre locul de angajare și locul de origine este între 725 km și 1 450 km;

– 385,37 EUR în cazul în care distanța pe cale ferată dintre locul de angajare și locul de origine este mai mare de 1 450 km.

Articolul 7

De la 1 iulie 2011, valoarea diurnei menționate la articolul 10 alineatul (1) din anexa VII la Statutul funcționarilor este de:

– 39,84 EUR pentru funcționarul care are dreptul la alocația pentru locuință;

– 32,12 EUR pentru funcționarul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

Articolul 8

De la 1 iulie 2011, limita inferioară a indemnizației de instalare menționate la articolul 24 alineatul (3) din Regimul aplicabil celorlalți agenți este de:

– 1 133,94 EUR pentru agentul care are dreptul la alocația pentru locuință;

– 674,24 EUR pentru agentul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

Articolul 9

De la 1 iulie 2011, în ceea ce privește alocația de șomaj prevăzută la articolul 28a alineatul (3) paragraful al doilea din Regimul aplicabil celorlalți agenți, limita inferioară este de 1 359,92 EUR, cea superioară este de 2 719,85 EUR, iar alocația standard este de 1 236,30 EUR.

Articolul 10

De la 1 iulie 2011, tabelul salariilor lunare de bază de la articolul 93 din Regimul aplicabil celorlalți agenți se înlocuiește cu următorul tabel:

FUNCȚIA	01.07.2011	TREAPTA						
GRUPA	GRADUL	1	2	3	4	5	6	7
IV	18	5 931,57	6 054,92	6 180,84	6 309,37	6 440,58	6 574,52	6 711,24
	17	5 242,47	5 351,50	5 462,78	5 576,39	5 692,35	5 810,73	5 931,57
	16	4 633,43	4 729,79	4 828,15	4 928,56	5 031,05	5 135,67	5 242,47
	15	4 095,15	4 180,31	4 267,25	4 355,99	4 446,57	4 539,04	4 633,43
	14	3 619,40	3 694,67	3 771,50	3 849,93	3 930,00	4 011,72	4 095,15
	13	3 198,92	3 265,44	3 333,35	3 402,67	3 473,43	3 545,67	3 619,40
III	12	4 095,08	4 180,24	4 267,17	4 355,90	4 446,48	4 538,94	4 633,33
	11	3 619,36	3 694,63	3 771,45	3 849,88	3 929,94	4 011,66	4 095,08
	10	3 198,91	3 265,43	3 333,33	3 402,65	3 473,40	3 545,63	3 619,36
	9	2 827,29	2 886,09	2 946,10	3 007,36	3 069,90	3 133,74	3 198,91
	8	2 498,85	2 550,81	2 603,86	2 658,00	2 713,28	2 769,70	2 827,29
II	7	2 827,24	2 886,04	2 946,07	3 007,34	3 069,89	3 133,74	3 198,92
	6	2 498,74	2 550,71	2 603,76	2 657,92	2 713,20	2 769,63	2 827,24
	5	2 208,41	2 254,34	2 301,23	2 349,09	2 397,95	2 447,82	2 498,74
	4	1 951,81	1 992,41	2 033,85	2 076,15	2 119,33	2 163,41	2 208,41
I	3	2 404,47	2 454,37	2 505,31	2 557,30	2 610,37	2 664,55	2 719,85
	2	2 125,65	2 169,77	2 214,80	2 260,77	2 307,69	2 355,58	2 404,47
	1	1 879,17	1 918,17	1 957,98	1 998,62	2 040,09	2 082,43	2 125,65

Articolul 11

De la 1 iulie 2011, limita inferioară a indemnizației de instalare menționate la articolul 94 din Regimul aplicabil celorlalți agenți este de:

– 852,92 EUR pentru agentul care are dreptul la alocația pentru locuință;

– 505,67 EUR pentru agentul care nu are dreptul la alocația pentru locuință.

Articolul 12

De la 1 iulie 2011, în ceea ce privește alocația de șomaj menționată la articolul 96 alineatul (3) paragraful al doilea din Regimul aplicabil celorlalți agenți, limita inferioară este de 1 019,95 EUR, cea superioară este de 2 039,88 EUR, iar alocația standard este de 927,23 EUR.

De la 1 iulie 2011, limita inferioară a alocației de șomaj menționate la articolul 136 din Regimul aplicabil celorlalți agenți este de 897,33 EUR, iar limita superioară este de 2 111,36 EUR.

Articolul 13

De la 1 iulie 2011, indemnizațiile pentru munca neîntreruptă sau în schimburi menționate la articolul 1 alineatul (1) primul paragraf din Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 300/76[1] al Consiliului sunt în valoare de 388,67 EUR, 586,65 EUR, 641,41 EUR și 874,46 EUR.

Articolul 14

De la 1 iulie 2011, la sumele menționate la articolul 4 din Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68[2] al Consiliului se aplică un coeficient de 5,610551.

Articolul 15

De la 1 iulie 2011, tabelul de la articolul 8 alineatul (2) din anexa XIII la Statutul funcționarilor se înlocuiește cu următorul tabel:

01.07.2011	TREAPTA							
GRADUL	1	2	3	4	5	6	7	8
16	17 206,66	17 929,71	18 683,14	18 683,14	18 683,14	18 683,14		
15	15 207,82	15 846,87	16 512,77	16 972,19	17 206,66	17 929,71		
14	13 441,17	14 005,98	14 594,53	15 000,58	15 207,82	15 846,87	16 512,77	17 206,66
13	11 879,75	12 378,95	12 899,13	13 258,01	13 441,17			
12	10 499,71	10 940,92	11 400,68	11 717,86	11 879,75	12 378,95	12 899,13	13 441,17
11	9 279,99	9 669,95	10 076,29	10 356,63	10 499,71	10 940,92	11 400,68	11 879,75
10	8 201,96	8 546,62	8 905,76	9 153,53	9 279,99	9 669,95	10 076,29	10 499,71
9	7 249,17	7 553,78	7 871,20	8 090,19	8 201,96			
8	6 407,05	6 676,28	6 956,83	7 150,38	7 249,17	7 553,78	7 871,20	8 201,96
7	5 662,76	5 900,72	6 148,68	6 319,74	6 407,05	6 676,28	6 956,83	7 249,17
6	5 004,94	5 215,25	5 434,40	5 585,60	5 662,76	5 900,72	6 148,68	6 407,05
5	4 423,53	4 609,41	4 803,10	4 936,73	5 004,94	5 215,25	5 434,40	5 662,76
4	3 909,66	4 073,95	4 245,14	4 363,25	4 423,53	4 609,41	4 803,10	5 004,94
3	3 455,49	3 600,69	3 752,00	3 856,38	3 909,66	4 073,95	4 245,14	4 423,53
2	3 054,07	3 182,41	3 316,14	3 408,40	3 455,49	3 600,69	3 752,00	3 909,66
1	2 699,29	2 812,72	2 930,91	3 012,45	3 054,07			

Articolul 16

De la 1 iulie 2011, în vederea aplicării articolului 18 alineatul (1) din anexa XIII la Statutul funcționarilor, valoarea indemnizației forfetare menționate la fostul articol 4a din anexa VII la Statutul funcționarilor în vigoare înainte de 1 mai 2004, este de:

---

[1] Regulamentul (CECO, CEE, Euratom) nr. 300/76 al Consiliului din 9 februarie 1976 de stabilire a categoriilor de beneficiari care au dreptul la indemnizații pentru muncă neîntreruptă sau în schimburi, a condițiilor de acordare și a cuantumului acestor indemnizații (JO L 38, 13.2.1976, p. 1). Regulament completat prin Regulamentul (Euratom, CECO, CEE) nr. 1307/87 (JO L 124, 13.5.1987, p. 6).

[2] Regulamentul (CEE, Euratom, CECO) nr. 260/68 al Consiliului din 29 februarie 1968 de stabilire a condițiilor și a procedurii de aplicare a impozitului stabilit în beneficiul Comunităților Europene (JO L 56, 4.3.1968, p. 8).

- 134,08 EUR pe lună pentru funcționarii cu gradul C4 sau C5;

- 205,58 EUR pe lună pentru funcționarii cu gradul C1, C2 sau C3.

Articolul 17

De la 1 iulie 2011, grila salariilor lunare de bază de la articolul 133 din Regimul aplicabil celorlalți agenți se înlocuiește cu următorul tabel:

Gradul	1	2	3	4	5	6	7
Salariul de bază - normă întreagă	1 709,33	1 991,37	2 159,06	2 340,88	2 538,00	2 751,73	2 983,46
Gradul	8	9	10	11	12	13	14
Salariul de bază - normă întreagă	3 234,70	3 507,10	3 802,44	4 122,63	4 469,81	4 846,21	5 254,32
Gradul	15	16	17	18	19		
Salariul de bază - normă întreagă	5 696,79	6 176,53	6 696,65	7 260,58	7 872,00		

Articolul 18

Prezentul regulament intră în vigoare în ziua următoare datei publicării în *Jurnalul Oficial al Uniunii Europene*.

Prezentul regulament este obligatoriu în toate elementele sale și se aplică direct în toate statele membre.

Adoptat la Bruxelles,

Pentru Consiliu
Președintele

FIȘĂ FINANCIARĂ LEGISLATIVĂ PENTRU PROPUNERI

1. CADRUL PROPUNERII /INIȚIATIVEI

1.1. Denumirea propunerii/inițiativei

Propunere de regulament al Consiliului de ajustare, începând cu 1 iulie 2011, a remunerațiilor și a pensiilor funcționarilor și ale celorlalți agenți ai Uniunii Europene, precum și a coeficienților corectori aferenți

1.2. Domeniul (domeniile) de politică în cauză în structura ABM/ABB[3]

Sunt potențial vizate toate domeniile și activitățile.

1.3. Motivele propunerii/inițiativei

1.3.1. Obiectiv(e) de îndeplinit pe termen scurt sau lung

Să asigure că puterea de cumpărare a remunerațiilor și pensiilor funcționarilor UE evoluează în paralel cu variația puterii de cumpărare a funcționarilor administrațiilor centrale din statele membre, conform anexei XI la Statutul funcționarilor.

1.4. Durata acțiunii și a impactului financiar al acesteia

☒ Propunere/inițiativă **pe durată nelimitată**

– punere în aplicare cu o perioadă de demarare ce începe la 1 iulie 2011;

– urmată de o perioadă de funcționare în regim de croazieră.

1.5. Modul (modurile) de gestionare preconizat(e)[4]

☒ **Gestionare directă centralizată** de către Comisie: PMO

2. IMPACTUL FINANCIAR ESTIMAT AL PROPUNERII/INIȚIATIVEI

2.1. Rubrica (rubricile) din cadrul financiar multianual și linia (liniile) bugetară (bugetare) de cheltuieli afectată (afectate)

- Propunerea are impact financiar asupra tuturor liniilor bugetare legate de cheltuielile cu personalul din toate instituțiile și agențiile, și anume privește cheltuielile cu salariile personalului de la sediu și din delegații, ale agenților contractuali, ale personalului din birourile administrative, ale membrilor, ale asistenților parlamentari, ale personalului care

---

[3] ABM: gestiune pe activități – ABB: întocmirea bugetului pe activități.

[4] Explicațiile privind tipurile de gestiune, precum și trimiterile la Regulamentul financiar sunt disponibile pe site-ul BudgWeb: http://www.cc.cec/budg/man/budgmanag/budgmanag_en.html

desfășoară activități de cercetare, ale personalului finanțat de la liniile BA, cheltuielile cu personalul plătit în temeiul dispozițiilor privind încetarea anticipată a activității și cheltuielile cu pensiile.

În ordinea rubricilor din cadrul financiar multianual și a liniilor bugetare.

Rubrica din cadrul financiar multianual	Linia bugetară	Tipul cheltuielilor	Contribuție			
	Numărul [Descriere……...…….]	CD/CND (5)	Țări AELS[6]	Țări candidate[7]	Țări terțe	În sensul articolului 18 alineatul (1) litera (aa) din Regulamentul financiar
	XX.01.01.01 și capitolul 11, capitolul 42 Cheltuieli aferente asistenților parlamentari	DNA	NU	NU	NU	NU

5 CD= credite diferențiate / CND= credite nediferențiate

6 AELS: Asociația Europeană a Liberului Schimb.

7 țările candidate și, după caz, țările potențial candidate din Balcanii de Vest.

2.1. Impactul estimat asupra cheltuielilor

2.1.1. Sinteza impactului estimat asupra cheltuielilor

milioane EUR (cu 3 zecimale)

Rubrica din cadrul financiar multianual:	**Numărul**	XX.01.01.01 și capitolul 11, capitolul 42 Cheltuieli aferente asistenților parlamentari

DG: HR			Anul **N**	Anul **N+1**	Anul **N+2**	Anul **N+3**	A se menționa numărul de ani necesar pentru a reflecta durata impactului (cf. punctul 1.6)			**TOTAL**
• Credite operaționale										
Numărul liniei bugetare	Angajamente	(1)								
	Plăți	(2)								
Numărul liniei bugetare	Angajamente	(1a)								
	Plăți	(2a)								
Credite cu caracter administrativ finanțate din bugetul anumitor programe operaționale[8]										
Numărul liniei bugetare		(3)								
TOTAL credite pentru DG HR	Angajamente	=1+1a +3								
	Plăți	=2+2a +3								

[8] Asistență tehnică și/sau administrativă și cheltuieli de sprijin pentru punerea în aplicare a programelor și/sau a acțiunilor UE (fostele linii „BA”), cercetare indirectă și cercetare directă.

• TOTAL credite operaționale	Angajamente	(4)									
	Plăți	(5)									
• TOTAL credite cu caracter administrativ finanțate din bugetul unor programe specifice		(6)									
TOTAL credite în cadrul RUBRICII <….> din cadrul financiar multianual	Angajamente	=4+ 6									
	Plăți	=5+ 6									

<u>În cazul în care propunerea/inițiativa afectează mai multe rubrici:</u>

• TOTAL credite operaționale	Angajamente	(4)									
	Plăți	(5)									
• TOTAL credite cu caracter administrativ finanțate din bugetul unor programe specifice		(6)									
TOTAL credite în cadrul RUBRICILOR 1 - 4 din cadrul financiar multianual (suma de referință)	Angajamente	=4+ 6									
	Plăți	=5+ 6									

Rubrica din cadrul financiar multianual:	**5**	„Cheltuieli administrative”

milioane EUR (cu 3 zecimale)

		Anul **2011**	Anul **2012**	Anul **2013**	Anul **2014**	Anii următori			**TOTAL**
DG: <…….>									
• Resurse umane									
• Alte cheltuieli administrative									
TOTAL DG <….>	Credite								

TOTAL credite în cadrul RUBRICII 5 din cadrul financiar multianual	(Total angajamente = Total plăți)	48,8	97,5	97,5	97,5	97,5	97,5	**97,5**	**Nu este disponibil**

milioane EUR (cu 3 zecimale)

		Anul **2011**	Anul **2012**	Anul **2013**	Anul **2014**	Anii următori			**TOTAL**
TOTAL credite în cadrul RUBRICILOR 1 - 5 din cadrul financiar multianual	Angajamente	48,8	97,5	97,5	97,5	97,5	97,5	**97,5**	**Nu este disponibil**
	Plăți	48,8	97,5	97,5	97,5	97,5	97,5	**97,5**	**Nu este disponibil**

2.1.2. Impactul estimat asupra creditelor operaționale

– ☒ Propunerea/inițiativa nu implică utilizarea de credite operaționale

2.1.1. Impactul estimat asupra creditelor cu caracter administrativ

2.1.1.1. Sinteză

– ☐ Propunerea/inițiativa nu implică utilizarea de credite administrative

– ☐ Propunerea/inițiativa implică utilizarea de credite administrative, conform explicațiilor de mai jos:

milioane EUR (cu 3 zecimale)

	Anul 2011	Anul **N+1**	Anul **N+2**	Anul **N+3**	A se menționa numărul de ani necesar pentru a reflecta durata impactului (cf. punctul 1.6)	**TOTAL**
RUBRICA 5 din cadrul financiar multianual						
Resurse umane						
Alte cheltuieli administrative						
Subtotal RUBRICA 5 din cadrul financiar multianual						

În afara RUBRICII 5[9] din cadrul financiar multianual								
Resurse umane								
Alte cheltuieli cu caracter administrativ								
Subtotal în afara RUBRICII 5 din cadrul financiar multianual								

TOTAL								

[9] Asistență tehnică și/sau administrativă și cheltuieli de sprijin pentru punerea în aplicare a programelor și/sau a acțiunilor UE (fostele linii „BA”), cercetare indirectă și cercetare directă.

2.1.1.1. Necesarul de resurse umane estimat

– ☒ Propunerea/inițiativa nu implică utilizarea de resurse umane

2.1.2. Impactul estimat asupra creditelor cu caracter administrativ

– ☒ Propunerea/inițiativa este compatibilă cu cadrul financiar multianual existent.

2.1.3. Participarea terților la finanțare

– Propunerea/inițiativa nu prevede cofinanțare din partea terților

2.2. Participarea terților la finanțare

– ☐ Propunerea/inițiativa nu are impact financiar asupra veniturilor.

– ☒ Propunerea/inițiativa are următorul impact financiar:

– ☐ asupra resurselor proprii

– ☒ asupra diverselor venituri

milioane EUR (cu 3 zecimale)

Linia bugetară pentru venituri:	Credite disponibile pentru exercițiul bugetar în curs	Impactul propunerii/inițiativei						
		Anul **2010**	Anul **2011**	Anul **2012**	Anul **2013**	Anii următori		
Articolul 410 Contribuții la pensii	*437.7*	3.7	7.4	7.4	7.4	7.4	7.4	7.4
Articolul 400 Impozite	*591.7*	5.1	10.1	10.1	10.1	10.1	10.1	10.1
Articolul 410 Impozit special	*60.1*	0.5	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0

A se preciza metoda de calcul a impactului asupra veniturilor.

Impactul asupra veniturilor se calculează pe baza plății remunerațiilor și a pensiilor pentru luna iulie și prin aplicarea efectului ajustării.