

Forslag til Rådets afgørelse om et socialt trepartstopmøde om vækst og beskæftigelse

(2002/C 227 E/31)

KOM(2002) 341 endelig udg.— 2002/0136(CNS)

(Forelagt af Kommissionen den 26. juni 2002)

RÅDET FOR DEN EUROPÆISKE UNION HAR —

under henvisning til traktaten om oprettelse af Det Europæiske Fællesskab, særlig artikel 202,

under henvisning til forslag fra Kommissionen,

under henvisning til udtalelse fra Europa-Parlamentet, og

ud fra følgende betragtninger:

- (1) Arbejdsmarkedets parter har været knyttet til iværksættelsen af den koordinerede beskæftigelsesstrategi, der blev fastlagt af Det Europæiske Råd i Luxembourg den 20. og 21. november 1997, inden for Det Stående Udvalg for Beskæftigelse, som blev nedsat ved Rådets afgørelse 70/532/EØF af 14. december 1970 om nedsættelse af et stående udvalg for beskæftigelse inden for De Europæiske Fællesskaber ⁽¹⁾, ændret ved afgørelse 1999/207/EF af 9. marts 1999 ⁽²⁾.
- (2) Det Europæiske Råd i Köln den 3. og 4. juni 1999 fastlagde en makroøkonomisk dialog mellem repræsentanterne for Rådet, Kommissionen, Den Europæiske Centralbank og arbejdsmarkedets parter.
- (3) Det Europæiske Råd i Lissabon den 23. og 24. marts 2000 opstillede en ny strategisk målsætning for det kommende tiår og vedtog at opfyldelsen af denne målsætning kræver en overordnet strategi, der integrerer strukturreformer, den koordinerede europæiske beskæftigelsesstrategi, den sociale beskyttelse og de makroøkonomiske politikker. I sin meddelelse om den sociale dialog understreger Kommissionen, at det sociale trepartstopmøde skal bidrage til drøftelsen af disse temaer.
- (4) Arbejdsmarkedets parter anførte i deres fælles bidrag til Det Europæiske Råd i Laeken, at reformen af Det Stående Udvalg for Beskæftigelse ikke havde ført til en tilsvarende integration af samrådsmekanismen, og at udvalget ikke opfyldte behovet for sammenhæng og synergi mellem de forskellige processer, som arbejdsmarkedets parter er tilknyttet.

I samme fælles bidrag foreslog de, at Det Stående Udvalg for Beskæftigelse erstattes af et socialt trepartstopmøde om vækst og beskæftigelse, som skal være det forum, hvor arbejdsmarkedets parter og de offentlige myndigheder sammen drøfter hele den strategi, der blev fastlagt af Det Europæiske Råd i Lissabon.

- (5) Det Europæiske Råd i Laeken den 14. og 15. december 2001 noterede sig arbejdsmarkedets parters ønske om at udbygge samrådet om de forskellige aspekter af Lissabonstrategien og skabe bedre sammenhæng i denne proces. Det blev bekræftet af Det Europæiske Råd i Barcelona den 15. og 16. marts 2002 —

TRUFFET FØLGENDE AFGØRELSE:

*Artikel 1***Etablering**

Der indføres et socialt trepartstopmøde om vækst og beskæftigelse (i det følgende benævnt »topmødet«).

*Artikel 2***Funktioner**

Topmødet skal under overholdelse af traktaten og i fuld overensstemmelse med Det Europæiske Fællesskabs institutioners og organers kompetenceområder varigt sikre samrådet mellem Rådet, Kommissionen og arbejdsmarkedets parter for at give arbejdsmarkedets parter mulighed for gennem deres sociale dialog at bidrage til de forskellige elementer i den integrerede økonomiske og sociale strategi, således som den blev skitseret på Det Europæiske Råd i Lissabon i marts 2000 og suppleret på Det Europæiske Råd i Göteborg i juni 2001. Til dette formål baserer topmødet sig på de forudgående forhandlinger og drøftelser mellem Rådet, Kommissionen og arbejdsmarkedets parter i de forskellige samrådsfora.

*Artikel 3***Sammensætning**

1. Topmødet består af Rådets siddende formandskab på stats- og regeringschefsniveau og de to følgende formandskaber, Kommissionen og repræsentanter for arbejdsmarkedets parter.
2. Der er højst tyve repræsentanter for arbejdsmarkedets parter, fordelt på to lige store delegationer med henholdsvis ti repræsentanter for arbejdstagerne og ti repræsentanter for arbejdsgiverne.

Hver delegation består af repræsentanter for de europæiske tværfaglige organisationer af generel karakter og de specielle organisationer på europæisk plan, der repræsenterer funktionærer og små og mellemstore virksomheder.

Den tekniske koordinering varetages for arbejdstagerdelegationens vedkommende af Den Europæiske Faglige Samarbejdsorganisation (EFS) og for arbejdsgiverdelegationens vedkommende af Sammenslutningen af Industri- og Arbejdsgiverorganisationer i Europa (UNICE).

⁽¹⁾ EFT L 273 af 17.12.1970, s. 25, ændret ved afgørelse 75/62/EØF (EFT L 21 af 28.1.1975, s. 17).

⁽²⁾ EFT L 72 af 18.3.1999, s. 33.

*Artikel 4***Forretningsorden**

1. Topmødet afholdes mindst en gang om året. Der afholdes et topmøde umiddelbart før Det Europæiske Råd om foråret.
2. Topmødet afholdes under forsæde af den siddende formand for Rådet og Kommissionens formand i fællesskab.
3. Rådets formandskab, Kommissionen og de tværfaglige arbejdstager- og arbejdsgiverorganisationer, der deltager i topmødet, fastlægger i fællesskab, hvilke emner der skal drøftes.
4. Topmødets sideordnede formænd aflægger rapport om drøftelserne og resultaterne på mødet i Det Europæiske Råd.
5. De sideordnede formænd indkalder topmødet på eget initiativ.
6. De medlemmer af topmødet, der repræsenterer de i artikel 3, stk. 2, omhandlede arbejdsmarkedsorganisationer,

modtager rejse- og opholdsgodtgørelse i overensstemmelse med de af Rådet fastsatte regler herom.

7. Der fastsættes en forretningsorden på initiativ af de sideordnede formænd med reglerne for topmødets forløb.

*Artikel 5***Ophævelse**

Afgørelse 1999/207/EF ophæves. Ophævelsen har virkning fra datoen for det første topmøde, der afholdes i henhold til denne afgørelse.

*Artikel 6***Ikrafttræden**

Denne afgørelse træder i kraft på tyvendedagen efter offentliggørelsen i *De Europæiske Fællesskabers Tidende*.
