

I

(Tiedonantoja)

NEUVOSTO

Neuvoston päätelmät EU:n tason järjestelmästä, jolla edesautetaan työnantajan ja työntekijän välisen, kansallisen tason ylittävien riitojen ratkaisemista

(2001/C 354/01)

EUROOPAN UNIONIN NEUVOSTO,

JOKA OTTAA HUOMIOON

1. yhteisön ja jäsenvaltioiden tavoitteen perustamissopimuksen 136 artiklan mukaisesti edistää työmarkkinaosapuolten välistä vuoropuhelua;
2. muutokselle myönteisen lähestymistavan merkityksen; asenteen, jolle perustuu Lissabonin Eurooppa-neuvoston hyväksymä strategia;
3. komissiolle annetun tehtävän työmarkkinaosapuolten kuulemisen edistämiseksi yhteisön tasolla sekä osapuolten välisen vuoropuhelun helpottamiseksi ja tukemiseksi;
4. monipuolisen ja kauaskantoisen sosiaalisen vuoropuhelun, jota on Euroopan tasolla kehitetty sekä laaja-alaisesti alakohdittaisesti;
5. viimeaikaiset suuntauksat työmarkkinaosapuolten suhteiden hoidossa Euroopan unionissa;
6. sellaisten välineiden kehittämisen ja tukemisen merkityksen, joilla edistää muutoksen parempaa hallintaa ja mahdollisesti syntyvien ristiriitojen ehkäisemistä ja ratkaisemista;
7. lisääntyneen mielenkiinnon vapaaehtoisuuteen perustuviin, muihin kuin oikeudellisiin tapoihin riitojen ratkaisemisessa, kuten sovittelu ja välitys, joita voidaan pitää oikeuskäsittelyä nopeampana ja halvempaan tapaan ratkaista riidat,

MYÖNTÄÄ,

1. että jäsenvaltioissa tunnustetaan työmarkkinaosapuolten keskeinen ja aikaa myöten vakiintunut asema työnantajan ja

työntekijän välisiä suhteita koskevien riitojen ratkaisemisen ensisijaisina toimijoina;

2. että useimmissa jäsenvaltioissa on lisäksi julkisia, muita kuin oikeudellisia riitojen ratkaisumenetelmiä auttamaan riitojen ratkaisemisessa yhdessä työmarkkinaosapuolten kanssa;
3. että tällaiset järjestelmät edistävät riitojen ratkaisemista kansallisella tasolla ja niillä on näin ollen tärkeä tehtävä nykyisissä työnantajan ja työntekijän välisiä suhteita koskevilla järjestelmissä,

USKOO kyseisten järjestelmien jäsenvaltioissa saavutetun menestyksen perustella, että olisi tarkoituksenmukaista tarkastella kaikilta osin, voisiko EU:n riitojen ratkaisumenetelmä auttaa ratkaisemaan työnantajan ja työntekijän välisiä, kansalliset alueet ylittäviä riitoja,

SUHTAUTUU MYÖNTEISESTI KOMISSIION AIKOMUKSEEN

- syventää tietoutta siitä, kuinka riitojen ratkaisujärjestelmät työnantajan ja työntekijän välisissä suhteissa on järjestetty jäsenvaltioissa ja kuinka ne toimivat tekemällä asiasta perusteellinen tutkimus ja jakamalla laajalle tietoa sen tuloksista,
- jatkaa tiiviissä yhteistyössä Euroopan työmarkkinaosapuolten ja jäsenvaltioiden kanssa pohdintaa siitä, olisiko Euroopan tason riitojen ratkaisumenetelmällä lisäarvoa, ja jos näin on, miten tällainen järjestelmä toimisi,

KEHOTTAU KOMISSIOTA

- raporttoimaan tuloksista, joita saavutetaan työmarkkinaosapuolten kanssa käytävissä neuvotteluissa, jotka koskevat tarvetta perustaa Euroopan tasolla vapaaehtoisuuteen perustuvia järjestelmiä riitojen ratkaisemiseksi.