Rättsfallssamlingen

Mål C-249/24

RT
och
ED
mot
Ineo Infracom

(begäran om förhandsavgörande från Cour de cassation (Frankrike))

Domstolens dom (femte avdelningen) av den 4 september 2025

”Begäran om förhandsavgörande – Socialpolitik – Kollektiva uppsägningar – Direktiv 98/59/EG – Artikel 1.1 – Tillämpningsområde – Begreppet uppsägning – Kollektivavtal om intern rörlighet – Uppsägningar av ekonomiska skäl som grundar sig på att tillämpningen av detta avtal inte godtas – Upphörande av anställningsavtalet på arbetsgivarens initiativ av någon anledning som inte hänför sig till arbetstagaren personligen – Artikel 2 – Förfaranden för information till och överläggningar med arbetstagarrepresentanterna”

1. *Socialpolitik – Tillnärmning av lagstiftning – Kollektiva uppsägningar – Direktiv 98/59 – Tillämpningsområde – Begreppet uppsägning – Kollektivavtal om intern rörlighet – Uppsägningar av ekonomiska skäl som grundar sig på att tillämpningen av detta avtal inte godtas – Omfattas – Villkor – Kontroll som utförs av den nationella domstolen – Geografisk ändring av tjänstgöringsorten som arbetsgivaren har föreslagit och som utgör en betydande förändring av en väsentlig del av anställningsavtalet, – Uppsägning av anställningsavtalet som utgör ett upphörande av anställningen på arbetsgivarens initiativ av någon anledning som inte hänför sig till arbetstagaren personligen – Upphörande av anställningsavtal beaktas vid beräkningen av antalet uppsägningar*
(Rådets direktiv 98/59, artikel 1.1 första stycket a och andra stycket)

(se punkterna 41, 42 och 47–51 samt punkt 1 i domslutet)

2. *Socialpolitik – Tillnärmning av lagstiftning – Kollektiva uppsägningar – Direktiv 98/59 – Förfaranden för information till och överläggningar med arbetstagarna – Överläggningsskyldigheten uppkommer – Antagande av strategiska beslut eller förändringar av verksamheten som tvingar arbetsgivaren att överväga kollektiva uppsägningar – Förhandlingar om villkoren för yrkesmässig eller geografisk rörlighet utan planer på personalnedskärning – Omfattas inte – Kollektivavtal om intern rörlighet i samband med att kollektiva uppsägningar övervägs – Omfattas – Villkor – Kontroll som utförs av den nationella domstolen*

(Rådets direktiv 98/59, artikel 2.3)

(se punkterna 56, 57, 60–62, 65 och 66 samt punkt 2 i domslutet)

Se avgörandet.