



2026/523

6.3.2026

RÅDETS BESLUT (EU) 2026/523

av den 11 februari 2026

om den ståndpunkt som ska intas på Europeiska unionens vägnar i transportgemenskapens regionala styrkommitté vad gäller vissa ändringar av reglerna om löner för personalen vid transportgemenskapens ständiga sekretariat

EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artiklarna 91 och 100.2 jämförda med artikel 218.9,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag, och

av följande skäl:

- (1) Fördraget om upprättande av en transportgemenskap (*fördraget om en transportgemenskap*) godkändes på unionens vägnar genom rådets beslut (EU) 2019/392⁽¹⁾ och trädde i kraft den 1 maj 2019.
- (2) Den regionala styrkommittén inrättades genom artikel 24.1 i fördraget om en transportgemenskap och är ansvarig för att förvalta fördraget och sörja för att det genomförs på korrekt sätt. För detta ändamål har den befogenhet att fatta beslut i de ärenden som anges i fördraget om en transportgemenskap.
- (3) Enligt artikel 30 i fördraget om en transportgemenskap har den regionala styrkommittén befogenhet att fastställa bestämmelser för transportgemenskapens ständiga sekretariat (*sekretariatet*) och i synnerhet bestämmelser vad gäller arbetsvillkoren för sekretariatets personal. Enligt artikel 35 i fördraget om en transportgemenskap har den regionala styrkommittén befogenhet att anta budgeten och tillhörande finansiella regler.
- (4) Den regionala styrkommittén förväntas att, genom antagande genom skriftväxling, anta ett beslut om ändring av reglerna om löner för personalen vid sekretariatet, vilka är fastställda i transportgemenskapens tjänsteföreskrifter.
- (5) Den regionala styrkommitténs beslut kommer att ha rättslig verkan. Målet med det beslutet kommer att vara att säkerställa att lönerna för personalen vid sekretariatet förblir konkurrenskraftiga, vilket är nödvändigt för att sekretariatet ska kunna fortsätta att fungera väl. I linje med de preliminära diskussionerna mellan de fördragsslutande parterna i fördraget om en transportgemenskap är det lämpligt, i syfte att säkerställa att den årliga löneindexeringen anpassas till den årliga antagningscykeln för transportgemenskapens budget, att den regionala styrkommitténs beslut tillämpas retroaktivt från och med den 1 januari 2026. Det är därför lämpligt att stödja antagandet av det beslutet.
- (6) Det är därför lämpligt att fastställa den ståndpunkt som ska intas på unionens vägnar i den regionala styrkommittén vad gäller antagandet av beslutet om ändring av reglerna om löner för personalen vid sekretariatet.
- (7) Unionens ståndpunkt i den regionala styrkommittén bör därför baseras på den kommitténs åtföljande utkast till beslut.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Den ståndpunkt som ska intas på Europeiska unionens vägnar i transportgemenskapens regionala styrkommitté ska baseras på det utkast till beslut av transportgemenskapens regionala styrkommitté som åtföljer det här beslutet.

⁽¹⁾ Rådets beslut (EU) 2019/392 av den 4 mars 2019 om ingående på Europeiska unionens vägnar av fördraget om upprättande av en transportgemenskap (EUT L 71, 13.3.2019, s. 1, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2019/392/oj>).

Artikel 2

Mindre tekniska ändringar av den ståndpunkt som avses i artikel 1 får godkännas utan något ytterligare beslut av rådet.

Artikel 3

Detta beslut träder i kraft samma dag som det antas.

Utfärdat i Bryssel den 11 februari 2026.

På rådets vägnar

K. KALLAS

Ordförande

UTKAST TILL

BESLUT nr 2026/... AV TRANSPORTGEMENSKAPENS REGIONALA STYRKOMMITTÉ**av den...****om ändring av beslut nr 2019/3 av transportgemenskapens regionala styrkommitté av den 5 juni 2019**

TRANSPORTGEMENSKAPENS REGIONALA STYRKOMMITTÉ HAR ANTAGIT DETTA BESLUT

med beaktande av fördraget om upprättande av en transportgemenskap, särskilt artiklarna 24.1 och 30, och

av följande skäl:

- (1) Transportgemenskapens tjänsteföreskrifter fastställs i bilaga II till beslut nr 2019/3 av transportgemenskapens regionala styrkommitté (*beslut nr 2019/3*). Den löneskala som motsvarar klassificeringen av tjänster vid transportgemenskapens ständiga sekretariat (*sekretariatet*) anges i tillägget till de tjänsteföreskrifterna.
- (2) Enligt avsnitt 9.1 i bilaga II till beslut nr 2019/3 ska den löneskala som motsvarar klassificeringen av tjänster vid sekretariatet regelbundet ses över av den regionala styrkommittén för att säkerställa att den förblir konkurrenskraftig och överensstämmer med sekretariatets krav.
- (3) Löneskalan i tillägget till transportgemenskapens tjänsteföreskrifter har inte ändrats sedan den antogs i juni 2019. Lönerna för all personal bör därför höjas med 20 % från och med den 1 januari 2026. Den höjningen bör även återspeglas i tabellen med rubriken "Ungefärliga månadslöner för personal vid sekretariatet" i tillägget till bilaga II till beslut nr 2019/3. En årlig löneindexering bör införas, med början den 1 januari 2027.
- (4) För att säkerställa att den årliga löneindexeringen anpassas till den årliga antagningscykeln för transportgemenskapens budget bör detta beslut tillämpas retroaktivt från och med den 1 januari 2026.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

I avsnitt 9.1 i bilaga II till beslut nr 2019/3 av transportgemenskapens regionala styrkommitté (*beslut nr 2019/3*) ska följande led läggas till:

"(c) Den 1 januari 2027 och årligen därefter ska lönetabellen i tillägget till bilaga II till dessa tjänsteföreskrifter justeras i enlighet med det officiella årliga konsumentprisindex som offentliggjorts av den behöriga statistikmyndigheten i Republiken Serbien för det föregående året. Lönerna för all personal ska automatiskt ändras genom användning av motsvarande procentsats. Den årliga löneindexeringen ska genomföras automatiskt om inte annat fastställs av styrkommittén på grundval av exceptionella ekonomiska omständigheter."

Artikel 2

Tillägget till bilaga II till beslut nr 2019/3 ska ersättas av följande:

"TILLÄGG TILL TRANSPORTGEMENSKAPENS TJÄNSTEFÖRESKRIFTER

Ungefärliga månadslöner för personal vid sekretariatet

Befattning	Månadslön i euro (min./max.)
1. Direktör	9 600–12 000
2. Biträdande direktör	7 200–8 400
3. Avdelningschef	6 600–7 440
4. Experter (samordnare, handläggare, tjänstemän)	5 400–6 000
5. Assistenten	2 400–3 000

".

Artikel 3

Den 1 januari 2026 ska lönerna för all personal vid sekretariatet höjas med 20 %.

Artikel 4

Detta beslut träder i kraft dagen efter det att det har antagits. Det ska tillämpas från och med den 1 januari 2026.

Utfärdat i ..., den ...

På den regionala styrkommitténs vägnar

Ordförande
