



EUROOPAN KESKUSPANKIN PÄÄTÖS (EU) 2026/86,

annettu 19 päivänä joulukuuta 2025,

päätöksen (EU) 2016/456 (EKP/2016/3) muuttamisesta petosten, lahjonnan ja unionin taloudellisia etuja vahingoittavan muun laittoman toiminnan torjuntaan liittyvien tutkimusten osalta ja päätöksen (EU) 2020/1575 (EKP/2020/54) muuttamisesta virkatoimintaan liittyvien velvoitteiden epäilyjen rikkomisten jatkotoimien osalta, kun kyseessä oleva henkilö kuuluu EKP:n ylimpään johtoon (EKP/2025/45)

EUROOPAN KESKUSPANKIN NEUVOSTO, joka

ottaa huomioon Euroopan unionin toiminnasta tehdyn sopimuksen,

ottaa huomioon Euroopan keskuspankkijärjestelmän ja Euroopan keskuspankin perussäännön ja erityisesti sen 12.3 artiklan,

sekä katsoo seuraavaa:

- (1) Euroopan keskuspankin päätöstä (EU) 2016/456 (EKP/2016/3) ⁽¹⁾ olisi muutettava, jotta varmistetaan kyseisen päätöksen soveltuminen kaikkiin henkilöihin, jotka osallistuvat Euroopan keskuspankin (EKP) tehtävien hoitamiseen ja jotka näin ollen kuuluvat EKP:n sisäisiä järjestelyjä koskevan toimivallan piiriin.
- (2) EKP:n sisäisiä tutkimuksia koskevaa säännöstöä on muutettu erityisesti sen varmistamiseksi, että väitetyistä virkatehtävien ja niihin liittyvien velvollisuuksien rikkomisista ilmoitetaan yhdelle sisäisistä tutkimuksista vastaavalle yksikölle, joka huolehtii myös jatkotoimista. Kyseiselle yksikölle tulisi myös antaa tehtäväksi puuttua epäilyihin mahdollisista petoksista, lahjonnasta tai muusta unionin taloudellisia etuja vahingoittavasta laittomasta toiminnasta, jossa on osallisena EKP:n sisäisiä tutkimuksia koskevan säännösten soveltamisalaan kuuluva henkilö. EKP:n sisäisiä tutkimuksia koskevan säännösten uudelleentarkastelun seurauksena sisäisiä hallinnollisia selvityksiä koskeva hallinnollinen yleisohje 01/2006 ⁽²⁾ kumottiin ja EKP:n sisäistä tutkintaa koskeva säännöstö sisällytettiin osaksi Euroopan keskuspankin henkilöstön palvelussuhteen ehtoja (jäljempänä "palvelussuhteen ehdot").
- (3) Euroopan keskuspankin päätöstä (EU) 2020/1575 (EKP/2020/54) ⁽³⁾ olisi muutettava, jotta varmistetaan EKP:n sisäistä tutkintaa koskevan säännösten asiaankuuluvien muutettujen säännösten soveltaminen myös tapauksissa, joissa asianomainen henkilö kuuluu EKP:n ylimpään johtoon.
- (4) Oikeusvarmuuden ja johdonmukaisuuden vuoksi kumpaankin päätökseen tehtäviä muutoksia olisi sovellettava samasta päivästä, jona palvelussuhteen ehtoihin ja Euroopan keskuspankin henkilöstösääntöihin tehtäviä, EKP:n sisäistä tutkintaa koskevaan säännöstöön liittyviä muutoksia sovelletaan.
- (5) Näin ollen päätös (EU) 2016/456 (EKP/2016/3) ja päätös (EU) 2020/1575 (EKP/2020/54) olisi muutettava vastaavasti,

⁽¹⁾ Euroopan keskuspankin päätös (EU) 2016/456, annettu 4 päivänä maaliskuuta 2016, petosten, lahjonnan ja unionin taloudellisia etuja vahingoittavan muun laittoman toiminnan torjuntaan liittyvien Euroopan petostentorjuntaviraston Euroopan keskuspankkia koskevien tutkimusten ehdoista ja edellytyksistä (EKP/2016/3) (EUVL L 79, 30.3.2016, s. 34, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2016/456/oj>).

⁽²⁾ Hallinnollinen yleisohje (Administrative Circular) 01/2006 hyväksyttiin 21 päivänä maaliskuuta 2006 ja on luettavissa EKP:n verkkosivustolla.

⁽³⁾ Euroopan keskuspankin päätös (EU) 2020/1575, annettu 27 päivänä lokakuuta 2020, väärinkäytösten ilmoituskanavan kautta ilmoitettujen rikkomusten arvioinnista ja niihin liittyvistä jatkotoimista, kun ilmoituksen kohteena on EKP:n ylimmän johdon jäsen (EKP/2020/54) (EUVL L 359, 29.10.2020, s. 14, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2020/1575/oj>).

ON HYVÄKSYNYT TÄMÄN PÄÄTÖKSEN:

1 artikla

Muutokset päätökseen (EU) 2016/456 (EKP/2016/3)

Muutetaan päätös (EU) 2016/456 (EKP/2016/3) seuraavasti:

- 1) korvataan 1 artikla seuraavasti:

"1 artikla

Soveltamisala

Tätä päätöstä sovelletaan

- EKP:n päätöksentekuelinten jäseniin tai muiden asetuksella (EU) N:o 1024/2013 perustettujen tai EKP:n perustamien elinten jäseniin asioissa, jotka liittyvät heidän tehtäväänsä näiden EKP:n päätöksentekuelinten tai muiden elinten jäsenenä,
- kansallisten keskuspankkien tai kansallisten toimivaltaisten viranomaisten hallintoelinten jäseniin tai henkilöstön jäseniin, jotka osallistuvat EKP:n päätöksentekuelinten tai muiden elinten toimintaan varajäsenenä ja/tai jäsenen ohella, kyseiseen tehtävään liittyvissä asioissa

(jäljempänä yhdessä 'pätöksentekuelimiin ja muihin elimiin osallistuvat henkilöt'), sekä

- EKP:n henkilöstöön vakituisesti tai tilapäisesti kuuluviin henkilöihin, joihin sovelletaan EKP:n palvelussuhteen ehtoja, ja
- muihin henkilöihin, jotka osallistuvat EKP:n tehtävien hoitamiseen ja jotka eivät ole päätöksentekuelimiin tai muihin elimiin osallistuvia henkilöitä tai EKP:n henkilöstöön vakituisesti tai tilapäisesti kuuluvia henkilöitä, asioissa, jotka liittyvät heidän osallistumiseensa EKP:n tehtävien hoitamiseen

(jäljempänä yhdessä 'relevantit henkilöt')."

- 2) korvataan 3 artikla seuraavasti:

"3 artikla

Velvollisuus antaa tietoja laittomasta toiminnasta

1. Relevanttien henkilöiden, joiden tietoon tulleet seikat antavat aiheen epäillä, että on mahdollisesti tapahtunut petos, lahjontaa tai unionin taloudellisia etuja vahingoittavaa muuta laitonta toimintaa, on toimitettava viipymättä nämä tiedot joko a) sisäisen tarkastuksen osaston johtajalle tai b) oman pääosastonsa tai yksikkönsä ylemmälle johdolle tai c) sille EKP:n johtokunnan jäsenelle, jolle kyseinen pääosasto tai yksikkö raportoi. Jos tiedot toimitetaan edellä b tai c alakohdassa tarkoitetuille henkilöille, heidän on toimitettava ne viipymättä sisäisen tarkastuksen osaston johtajalle. Relevantteja henkilöitä ei saa kohdella millään tavoin epäoikeudenmukaisesti tai syrjivästi sen vuoksi, että he ovat ilmoittaneet tässä artiklassa tarkoitettuja tietoja.

2. Kun sisäisen tarkastuksen osaston johtaja saa tietoja 1 kohdan mukaisesti, hänen on toteutettava seuraavat jatkotoimet:

- a) Jos tiedoissa viitataan päätöksentekuelimiin ja muihin elimiin osallistuviin henkilöihin henkilönä, jota pidetään vastuullisena rikkomisesta tai johon kyseinen henkilö liittyy, sisäisen tarkastuksen osaston johtaja toimittaa tiedot viipymättä sihteeristön pääosaston johtajalle.
- b) Kaikissa muissa tapauksissa sisäisen tarkastuksen osaston johtaja toimittaa – jollei 4 artiklasta muuta johdu ja EKP:n sisäistä tutkintaa kokevien sääntöjen mukaisen alustavan arvioinnin tulosten perusteella – saamansa tiedot viipymättä virastolle ja ilmoittaa asiasta tarvittaessa EKP:n puheenjohtajalle.

3. Kun sihteeristön pääosaston johtaja saa tiedot 2 kohdan mukaisesti, hänen on toimitettava ne, jollei 4 artiklasta muuta johdu, viipymättä virastolle ja ilmoitettava asiasta sisäisen tarkastuksen johtajalle ja tarvittaessa EKP:n puheenjohtajalle.

4. Päätöksentekuelinten ja muiden elinten osallistujien, jotka saavat tietoonsa 1 kohdassa tarkoitettuja tietoja, on viipymättä toimitettava nämä tiedot sihteeristön pääosaston johtajalle tai EKP:n puheenjohtajalle. Jos EKP:n puheenjohtaja saa tiedot, hänen on viipymättä toimitettava ne sihteeristön pääosaston johtajalle.

Sihteeristön pääosaston johtaja käynnistää asianmukaiset jatkotoimet 2 ja 3 kohdassa vahvistettujen perusteiden ja säännösten mukaisesti ja varmistaa samalla myös, että kaikissa tapauksissa, jotka eivät liity päätöksentekuelinten ja muiden elinten osallistujiin henkilönä, jota pidetään vastuullisena rikkomisesta tai johon kyseinen henkilö liittyy, saadut tiedot toimitetaan viipymättä sisäisen tarkastuksen osaston johtajalle.

5. Jos päätöksentekuelimeen tai muuhun elimeen osallistuvalla henkilöllä on konkreettista näyttöä mahdollisesta petoksesta, lahjonnasta tai 1 kohdassa tarkoitettua muusta laittomasta toiminnasta sekä samalla perusteltu syy uskoa, että tämän artiklan edellisissä kohdissa vahvistettu menettely saattaisi kyseisessä tapauksessa haitata tällaisten tietojen asianmukaista ilmoittamista virastolle, hän voi ilmoittaa tiedot suoraan virastolle, jolloin 4 artiklaa ei sovelleta.”

2 artikla

Päätöksen (EU) 2020/1575 (EKP/2020/54) muuttaminen

Korvataan päätöksen (EU) 2020/1575 (EKP/2020/54) 3 artikla seuraavasti:

”3 artikla

Arviointia ja jatkotoimia koskeva menettely

1. Jos Euroopan keskuspankin henkilöstösääntöjen (jäljempänä ’henkilöstösäännöt’) 0.4bis.2.1 artiklassa tarkoitettujen ilmoituskanavien kautta on saatu rikkomista koskeva ilmoitus, jossa viitataan EKP:n ylimmän johdon jäsenen henkilönä, joka on vastuussa rikkomisesta tai johon kyseinen henkilö liittyy, ilmoitukseen liittyvät jatkotoimet toteutetaan Euroopan keskuspankin päätöksen (EU) 2016/456 (EKP/2016/3) (*) mukaisesti, kun kyse on mainitun päätöksen soveltamisalaan kuuluvasta ilmoituksesta.

2. Jos edellä 1 kohdassa tarkoitettu rikkomista koskeva ilmoitus ei kuulu päätöksen (EU) 2016/456 (EKP/2016/3) soveltamisalaan, siihen liittyvät jatkotoimet toteutetaan henkilöstösääntöjen liitteen XI mukaisesti.

3. Sanotun rajoittamatta edellä 2 kohdan soveltamista, 2 artiklan nojalla nimetty toimivaltainen viranomainen voi

- a) välittää saadut tiedot EKP:n eettiselle komitealle neuvojen pyytämiseksi, ennen kuin se vahvistaa, onko saatujen tietojen nojalla perusteltua aloittaa hallinnollinen tutkimus;
- b) vahvistettuaan, että saatujen tietojen nojalla on perusteltua aloittaa sisäinen hallinnollinen tutkimus, päättää aloittaa tällaisen tutkimuksen ja tekee nimittävänä viranomaisena asiaankuuluvat päätökset henkilöstösääntöjen liitteen XI mukaisesti ja poikkeustapauksissa päättää myös hoitaa sisäisen tarkastuksen johtajan tehtävät henkilöstösääntöjen liitteen XI mukaisesti, jolloin tutkimuksen suorittamiseen nimetään tutkijoiksi riittävän korkeassa asemassa olevia henkilöitä.

(*) Euroopan keskuspankin päätös (EU) 2016/456, annettu 4 päivänä maaliskuuta 2016, petosten, lahjonnan ja unionin taloudellisia etuja vahingoittavan muun laittoman toiminnan torjuntaan liittyvien Euroopan petostentorjuntaviraston Euroopan keskuspankkia koskevien tutkimusten ehdoista ja edellytyksistä (EKP/2016/3) (EUVL L 79, 30.3.2016, s. 34, ELI: <http://data.europa.eu/eli/dec/2016/456/oj>).”

3 artikla

Voimaantulo

Tämä päätös tulee voimaan 1 päivänä helmikuuta 2026.

Tehty Frankfurt am Mainissa 19 päivänä joulukuuta 2025.

EKP:n puheenjohtaja
Christine LAGARDE
