Europeiska unionens
officiella tidning

SV
L-serien

2025/941

20.5.2025

EUROPAPARLAMENTETS OCH RÅDETS FÖRORDNING (EU) 2025/941

av den 7 maj 2025

om Europeiska unionens arbetsmarknadsstatistik om företag och om upphävande av rådets förordning (EG) nr 530/1999 och Europaparlamentets och rådets förordningar (EG) nr 450/2003 och (EG) nr 453/2008

(Text av betydelse för EES)

EUROPAPARLAMENTET OCH EUROPEISKA UNIONENS RÅD HAR ANTAGIT DENNA FÖRORDNING

med beaktande av fördraget om Europeiska unionens funktionssätt, särskilt artikel 338.1,

med beaktande av Europeiska kommissionens förslag,

efter översändande av utkastet till lagstiftningsakt till de nationella parlamenten,

med beaktande av Europeiska centralbankens yttrande [1],

i enlighet med det ordinarie lagstiftningsförfarandet [2], och

av följande skäl:

(1) Korrekt, aktuell, tillförlitlig och jämförbar arbetsmarknadsstatistik om företag inom unionen behövs för utformningen, genomförandet och utvärderingen av unionens politik, särskilt den som rör den ekonomiska, sociala och territoriella sammanhållningen och den europeiska sysselsättningsstrategin och inom ramen för principerna i den europeiska pelaren för sociala rättigheter. Denna statistik är också relevant inom ramen för den europeiska planeringsterminen, handlingsplanen för den europeiska pelaren för sociala rättigheter och handlingsplanen för den sociala ekonomin. Den är också viktig för att unionen ska kunna fullgöra sina uppgifter i enlighet med fördragen.

(2) Förebyggande och korrigering av makroekonomiska obalanser enligt Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1176/2011 [3] och övervakning av tillräckliga minimilöner enligt Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 [4] kräver korrekt information om hur arbetskostnader per timme och lönenivåer utvecklas, om kollektivavtalens täckning och om andelen arbetstagare som omfattas av en minimilön i medlemsstaterna.

(3) Europeiska centralbanken använder EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag inom ramen för den gemensamma penningpolitiken, i synnerhet statistiken om arbetskostnadernas och löneökningarnas utveckling. Det är därför nödvändigt med korrekt, aktuell, tillförlitlig och jämförbar unionsstatistik om arbetskostnadernas utveckling.

(4) Det är nödvändigt att utöka omfattningen av statistik över lediga jobb och aktualiteten för arbetskostnadsindexet, eftersom båda indikatorerna förtecknas bland de europeiska ekonomiska huvudindikatorer i kommissionens meddelande av den 27 november 2002 om statistik för euroområdet ”för förbättrade metoder för euroområdets statistik och indikatorer” som behövs för att övervaka den monetära och ekonomiska politiken.

(5) För analysändamål är det viktigt att det finns en lämplig mängd historiska uppgifter för att kunna bedöma arbetskostnadsindex över tid.

(6) För att definitionen av socialt företag ska kunna tillämpas i praktiken är det viktigt att inleda genomförbarhets- och pilotstudier i syfte att få fram specifika uppgifter om sociala företag.

---

[1] EUT C, C/2024/668, 12.1.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/C/2024/668/oj.

[2] Europaparlamentets ståndpunkt av den 24 april 2024 (ännu inte offentliggjord i EUT) och rådets ståndpunkt vid den första behandlingen av den 24 mars 2025 (ännu inte offentliggjord i EUT). Europaparlamentets ståndpunkt av den 6 maj 2025 (ännu inte offentliggjord i EUT).

[3] Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 1176/2011 av den 16 november 2011 om förebyggande och korrigering av makroekonomiska obalanser (EUT L 306, 23.11.2011, s. 25, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2011/1176/oj).

[4] Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2022/2041 av den 19 oktober 2022 om tillräckliga minimilöner i Europeiska unionen (EUT L 275, 25.10.2022, s. 33, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2022/2041/oj).

(7) Det behövs en rättslig grund för att reglera överföringen av årliga uppgifter om löneskillnaden mellan könen för att övervaka målen för hållbar utveckling inom ramen för Förenta nationernas Agenda 2030, särskilt mål 5 om jämställdhet.

(8) Genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet kräver, såsom det beskrivs i Europaparlamentet och rådets direktiv 2006/54/EG ([5]), jämförbara uppgifter om mäns och kvinnors löner. För att stärka tillämpningen av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete enligt artikel 31 i Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 ([6]) ska medlemsstaterna årligen och i god tid förse kommissionen med aktuella uppgifter om löneskillnaden mellan könen. Den skyldigheten bör kompletteras med den lämpliga statistiska ram som krävs för att sammanställa och överföra uppgifter om löneskillnaden mellan könen, som bör omfatta de specifika ämnena, periodiciteten för tillhandahållande av uppgifter, referensperioderna och tidsfristen för överföring av uppgifter.

(9) Begreppet ”löneskillnad mellan könen” definieras i direktiv (EU) 2023/970. Den definitionen bör anpassas för ändamålet att sammanställa och överföra uppgifter om löneskillnaden mellan könen enligt denna förordning. Begreppet ”anställd” omfattar särskilt arbetstagare i ett anställningsförhållande, inbegripet avlönade praktikanter och lärlingar.

(10) För att komplettera bilden av löneskillnaden bör kommissionen (Eurostat) vart fjärde år sammanställa statistik om de totala års- och månadsförtjänsterna, som omfattar alla komponenter, för manliga och kvinnliga anställda på grundval av uppgifter om förtjänststrukturen.

(11) Pensionsklyftan mellan kvinnor och män är den relativa skillnaden mellan kvinnors och mäns genomsnittliga bruttopensioner. Denna klyfta har sitt ursprung i mäns och kvinnors skilda yrkesbanor. För kvinnor kännetecknas de av lägre lön, kortare och avbrutet yrkesliv och ett lägre antal arbetstimmar. Kvinnor löper därför större risk att drabbas av fattigdom senare i livet. De uppgifter som samlas in inom ramen för arbetsmarknadsstatistiken om företag och som avser förtjänststrukturen, löneskillnaden mellan könen och arbetskostnadsstrukturen, kan också bidra till en bättre förståelse av pensionsklyftan mellan kvinnor och män i medlemsstaterna.

(12) För att förenkla den befintliga lagstiftningen och främja harmonisering av tillämpningsområde, begrepp, definitioner och kvalitetsrapportering bör denna förordning omfatta all EU:s arbetsmarknadsstatistik om företag. Det är därför lämpligt att upphäva rådets förordning (EG) nr 530/1999 ([7]) och Europaparlamentets och rådets förordningar (EG) nr 450/2003 ([8]) och (EG) nr 453/2008 ([9]) och ersätta dem med den här förordningen.

(13) Det är viktigt att den statistik som samlas in enligt denna förordning uppfyller kvalitetskriterierna som fastställs i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 223/2009 ([10]). Statistisk precision är ett viktigt kvalitetsmått för uppgifter som kommer från urvalsundersökningar. Det är därför nödvändigt att specificera precisionsmål som bör eftersträvas när urvalsplaner fastställs i medlemsstaterna. När det gäller kvalitetsrapportering bör kommissionen (Eurostat) i sin kvalitetsrapportering dessutom inbegripa vägledning om hur kvaliteten på den statistik som sammanställs enligt denna förordning kan förbättras ytterligare. Medlemsstaterna skulle kunna använda innovativ teknik för att samla in uppgifter, såsom webbinsamling för insamling av uppgifter från webbplatser. De uppgifter som samlas in med dessa tekniker bör uppfylla de tillämpliga kvalitetskraven.

([5]) Europaparlamentets och rådets direktiv 2006/54/EG av den 5 juli 2006 om genomförandet av principen om lika möjligheter och likabehandling av kvinnor och män i arbetslivet (EUT L 204, 26.7.2006, s. 23, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2006/54/oj).

([6]) Europaparlamentets och rådets direktiv (EU) 2023/970 av den 10 maj 2023 om stärkt tillämpning av principen om lika lön för kvinnor och män för lika eller likvärdigt arbete genom insyn i lönesättningen och efterlevnadsmekanismer (EUT L 132, 17.5.2023, s. 21, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2023/970/oj).

([7]) Rådets förordning (EG) nr 530/1999 av den 9 mars 1999 om strukturstatistik över löner och arbetskraftskostnader (EGT L 63, 12.3.1999, s. 6, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/1999/530/oj).

([8]) Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 450/2003 av den 27 februari 2003 om arbetskostnadsindex (EUT L 69, 13.3.2003, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2003/450/oj).

([9]) Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 453/2008 av den 23 april 2008 om kvartalsstatistik över lediga platser i gemenskapen (EUT L 145, 4.6.2008, s. 234, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2008/453/oj).

([10]) Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 223/2009 av den 11 mars 2009 om europeisk statistik och om upphävande av Europaparlamentets och rådets förordning (EG, Euratom) nr 1101/2008 om utlämnande av insynsskyddade statistiska uppgifter till Europeiska gemenskapernas statistikkontor, rådets förordning (EG) nr 322/97 om gemenskapsstatistik och rådets beslut 89/382/EEG, Euratom om inrättande av en kommitté för Europeiska gemenskapernas statistiska program (EUT L 87, 31.3.2009, s. 164, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2009/223/oj).

(14) Denna förordning bör ta hänsyn till nya behov som har uppstått i och med utvecklingen av unionen och euroområdet, förutsatt att dess bestämmelser inte medför en betydande extra kostnad eller börda för uppgiftslämnarna eller de nationella statistikmyndigheterna.

(15) För att begränsa den administrativa och ekonomiska bördan för företagen, särskilt för sociala företag, små och medelstora företag och mikroföretag, bör de nationella statistikmyndigheterna överväga alla tillgängliga administrativa, innovativa och andra källor vars huvudsakliga syfte inte är att tillhandahålla statistik som ersätter eller kompletterar statistiska undersökningar, samtidigt som de omfattas av kvalitetskraven för officiell statistik. Den senaste tekniska och digitala utvecklingen kan bidra till det målet.

(16) De nationella statistikmyndigheterna bör beakta principerna om kostnadseffektivitet och om att inte skapa en alltför stor börda för de ekonomiska aktörerna. Medlemsstaterna bör vidta åtgärder för att se till att relevanta uppgifter delas på lämpligt sätt mellan myndigheterna, utan att det påverkar insynsskyddet i statistik, för att säkerställa att rapporteringsbördan för företagen är så liten som möjligt.

(17) Det är lika viktigt att minska uppgiftslämnarbördan som att införliva nya uppgiftsbehov i framställningen av europeisk statistik. Kommissionen (Eurostat) bör regelbundet se över uppgifternas användning och användbarhet och avbryta användningen av variabler och specifika ämnen som inte längre motiveras av relevanta användarbehov.

(18) Ramen för arbetsmarknadsstatistik om företag bör förbättras kontinuerligt. Detta inbegriper aspekter som rör uppgiftskvalitet och minskningen av onödiga ekonomiska bördor. Nya metoder och förfaranden bör dock vederbörligen testas innan de införlivas i de nationella statistikmyndigheternas dagliga verksamhet. För detta ändamål bör kommissionen (Eurostat) och de nationella statistikmyndigheterna genomföra genomförbarhets- och pilotstudier. Sådana studier bör initieras av kommissionen och vara öppna för deltagande av nationella statistikmyndigheter på frivillig basis. För att rätt slutsatser ska kunna dras bör resultaten av dessa studier analyseras noggrant av kommissionen och de nationella statistikmyndigheterna. Den analysen bör göras tillgänglig för statistiksamfundet och allmänheten.

(19) För att förbättra effektiviteten i processerna för framställning av arbetsmarknadsstatistik och minska statistikbördan för uppgiftslämnarna bör de nationella statistikmyndigheterna utan dröjsmål och kostnadsfritt få tillgång till och kunna använda alla nationella administrativa uppgifter, privat innehavda uppgifter och uppgifter från andra källor och kunna integrera dessa uppgifter med statistik, i den utsträckning som är nödvändig för att utveckla, framställa och sprida Europeiska unionens arbetsmarknadsstatistik om företag, i enlighet med förordning (EG) nr 223/2009.

(20) Privat innehavda uppgifter avser den stora mängd uppgifter som innehas av privata uppgiftsinnehavare och som erhållits till följd av deras verksamhet och som skulle kunna användas av statistikmyndigheter för att framställa officiell statistik. Privat innehavda uppgifter skulle kunna bland annat omfatta uppgifter som innehas av organisationer i det civila samhället.

(21) Förordning (EG) nr 223/2009 utgör referensramen för denna förordning, också när det gäller skyddet av konfidentiella uppgifter, inbegripet personuppgifter.

(22) Eftersom målet för denna förordning, nämligen att fastställa en gemensam ram för en systematisk framställning av Europeiska unionens arbetsmarknadsstatistik om företag av hög kvalitet, inte i tillräcklig utsträckning kan uppnås av medlemsstaterna utan snarare, på grund av skäl som rör samstämmighet och jämförbarhet, kan uppnås bättre på unionsnivå, kan unionen vidta åtgärder i enlighet med subsidiaritetsprincipen i artikel 5 i fördraget om Europeiska unionen. I enlighet med proportionalitetsprincipen i samma artikel går denna förordning inte utöver vad som är nödvändigt för att uppnå detta mål.

(23) Befogenheten att anta delegerade akter i enlighet med artikel 290 i fördraget om Europeiska unionens funktionssätt (EUF-fördraget) bör delegeras till kommissionen för att ändra förteckningen över de specifika ämnen som arbetsmarknadsstatistiken om företag ska omfatta och för att komplettera denna förordning för tillfällig framställning av ytterligare uppgifter i syfte att tillgodose behov av ytterligare statistiska uppgifter som inte kan tillgodoses på annat sätt. Det är särskilt viktigt att kommissionen genomför lämpliga samråd under sitt förberedande arbete, inklusive på expertnivå, och att dessa samråd genomförs i enlighet med principerna i det interinstitutionella avtalet av den 13 april 2016 om bättre lagstiftning ([11]). För att säkerställa lika stor delaktighet i förberedelsen av delegerade akter erhåller Europaparlamentet och rådet alla handlingar samtidigt som medlemsstaternas experter, och deras experter ges systematiskt tillträde till möten i kommissionens expertgrupper som arbetar med förberedelse av delegerade akter.

([11]) EUT L 123, 12.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/agree_interinstit/2016/512/oj.

(24) För att säkerställa enhetliga villkor för genomförandet av denna förordning bör kommissionen tilldelas genomförandebefogenheter att specificera de delar för varje ämne som arbetsmarknadsstatistiken om företag ska omfatta. På samma sätt bör kommissionen tilldelas befogenhet att anta genomförandeakter för att fastställa de praktiska arrangemangen för kvalitetsrapporterna och deras innehåll och för att bevilja undantag för medlemsstaterna när tillämpningen av denna förordning, eller de delegerade akter eller genomförandeakter som antas enlighet den, kräver större ändringar av en medlemsstats nationella statistiksystem. Dessa befogenheter bör utövas i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 182/2011 ([12]).

(25) Europeiska datatillsynsmannen har hörts i enlighet med artikel 42.1 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 ([13]) och avgav ett yttrande den 25 september 2023.

(26) För att säkerställa ett lämpligt genomförande av denna förordning i medlemsstaterna krävs det att minst en period på tolv månader har förflutit efter dagen för ikraftträdandet före den första uppgiftsinsamlingen.

(27) Denna förordning påverkar inte tillämpningen av Europaparlamentets och rådets förordningar (EU) 2016/679 ([14]) och (EU) 2018/1725 eller Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/58/EG ([15]). Inom respektive tillämpningsområde ska de förordningarna och det direktivet vara tillämpliga på behandling av personuppgifter enligt denna förordning. För att garantera de skyddsåtgärder som antagits enligt artikel 89 i förordning (EU) 2016/679 och artikel 13 i förordning (EU) 2018/1725 är det att föredra att anonymiserade eller pseudonymiserade uppgifter används för behandling, delning och arkivering av personuppgifter för statistiska ändamål enligt denna förordning.

(28) Kommittén för det europeiska statistiksystemet har hörts.

HÄRIGENOM FÖRESKRIVS FÖLJANDE.

Artikel 1

Innehåll

Genom denna förordning inrättas en gemensam rättslig ram för utveckling, framställning och spridning av arbetsmarknadsstatistik om företag i unionen.

Artikel 2

Definitioner

I denna förordning gäller följande definitioner:

1. *statistisk enhet*: en enhet för vilken uppgifter samlas in och statistik sammanställs.

2. *företag*: den minsta kombinationen av rättsliga enheter enligt definitionen i rådets förordning (EEG) nr 696/93 ([16]); detta inbegriper icke-marknadsproducenter och andra institutionella enheter som tillhör sektorn offentlig förvaltning.

3. *socialt företag*: en privaträttslig enhet som kan bildas i olika rättsliga former och som tillhandahåller marknaden varor och tjänster på ett företagsinriktat sätt samt i enlighet med den sociala ekonomins principer och särdrag, och vars kommersiella verksamhet har sociala eller miljömässiga syften.

([12]) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 182/2011 av den 16 februari 2011 om fastställande av allmänna regler och principer för medlemsstaternas kontroll av kommissionens utövande av sina genomförandebefogenheter (EUT L 55, 28.2.2011, s. 13, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2011/182/oj).

([13]) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2018/1725 av den 23 oktober 2018 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter som utförs av unionens institutioner, organ och byråer och om det fria flödet av sådana uppgifter samt om upphävande av förordning (EG) nr 45/2001 och beslut nr 1247/2002/EG (EUT L 295, 21.11.2018, s. 39, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2018/1725/oj).

([14]) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2016/679 av den 27 april 2016 om skydd för fysiska personer med avseende på behandling av personuppgifter och om det fria flödet av sådana uppgifter och om upphävande av direktiv 95/46/EG (allmän dataskyddsförordning) (EUT L 119, 4.5.2016, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2016/679/oj).

([15]) Europaparlamentets och rådets direktiv 2002/58/EG av den 12 juli 2002 om behandling av personuppgifter och integritetsskydd inom sektorn för elektronisk kommunikation (direktiv om integritet och elektronisk kommunikation) (EGT L 201, 31.7.2002, s. 37, ELI: http://data.europa.eu/eli/dir/2002/58/oj).

([16]) Rådets förordning (EEG) nr 696/93 av den 15 mars 1993 om statistiska enheter för observation och analys av produktionssystemet inom gemenskapen (EGT L 76, 30.3.1993, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/1993/696/oj).

4. *lokal enhet*: ett företag eller en del av ett företag som ligger på en geografiskt identifierad plats enligt definitionen i förordning (EEG) nr 696/93.

5. *inhemskt företag*: ett företag som bedriver ekonomisk verksamhet som bidrar till bruttonationalprodukten (BNP) enligt kapitel 1 i bilaga A till Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 549/2013 ([17]).

6. *inhemsk lokal enhet*: en lokal enhet som bedriver ekonomisk verksamhet som bidrar till BNP enligt kapitel 1 i bilaga A till förordning (EU) nr 549/2013.

7. *anställd*: varje person, oavsett nationalitet, hemvist eller arbetad tid i en medlemsstat, som står i ett direkt anställningsförhållande till en arbetsgivare, fastställt genom ett formellt kontrakt eller ett informellt avtal, och som får ersättning, oberoende av vilket arbete som har utförts, för antalet arbetade timmar (heltid eller deltid) och kontraktets eller avtalets löptid (tidsbegränsad anställning eller tills vidare, inbegripet säsongsarbete); ersättningen till en anställd kan vara i form av lön, inbegripet eventuella bonusar, ersättning för ackordsarbete och skiftarbete, tillägg, arvoden, provision och betalning in natura.

8. *arbetsgivare*: ett företag eller en lokal enhet som står i ett direkt anställningsförhållande till en anställd, fastställt genom ett formellt kontrakt eller ett informellt avtal.

9. *område*: ett eller flera dataset som täcker särskilda ämnen.

10. *ämne*: innehållet i den information som ska sammanställas, där varje ämne omfattar ett eller flera specifika ämnen.

11. *specifikt ämne*: det detaljerade informationsinnehåll som ska sammanställas som rör ett ämne, där varje specifikt ämne omfattar en eller flera variabler.

12. *variabel*: en egenskap hos en enhet eller hos en uppsättning enheter som kan anta fler än ett värde i en uppsättning värden.

13. *uppdelning*: en i förväg definierad diskret, uttömmande och ömsesidigt uteslutande uppsättning värden som kan hänföras till en variabel som karakteriserar statistiska enheter.

14. *mikrodata*: enskilda observationer eller mätningar av egenskaper för individuella enheter, utan direkt identifierare.

15. *aggregerade uppgifter*: uppgifter som avser flera statistiska enheter.

16. *statistisk population*: den uppsättning statistiska enheter om vilka information krävs.

17. *urvalsram*: en förteckning, karta eller annan precisering av de enheter som definierar en statistisk population som ska räknas i sin helhet eller i urval.

18. *urval*: en deluppsättning av en urvalsram vars delar väljs ut på grundval av en process med en känd urvalssannolikhet utformad så att det går att härleda giltiga skattningar för den statistiska populationen.

19. *uppgiftslämnare*: den enhet som lämnar uppgifter.

20. *statistisk undersökning*: insamling, från ett urval av uppgiftslämnare, av uppgifter som kan extrapoleras till den statistiska populationen med hjälp av lämpliga statistiska metoder.

21. *administrativa uppgifter*: uppgifter som en icke-statistisk källa, oftast ett register som innehas av ett offentligt organ, tar fram utan att det huvudsakliga syftet är att tillhandahålla statistik.

22. *andra källor*: uppgifter som härrör från andra källor än dem som förtecknas i artikel 3.1 a, b och c, såsom webbplatser och databaser, för vilka det huvudsakliga syftet inte är att tillhandahålla officiell statistik.

23. *statistisk klassifikation*: en ordnad förteckning, med en eller flera detaljnivåer, över närliggande men ömsesidigt uteslutande kategorier, som används för att strukturera information inom ett visst statistikområde enligt dess likheter.

24. *referensperiod*: det tidsintervall som statistiken avser.

([17]) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 549/2013 av den 21 maj 2013 om det europeiska national- och regionalräkenskapssystemet i Europeiska unionen (EUT L 174, 26.6.2013, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2013/549/oj).

25. *metadata*: information som behövs för att man ska kunna använda och tolka statistik och som beskriver uppgifterna på ett strukturerat sätt.

26. *förhandskontrollerade uppgifter*: uppgifter som kontrollerats av medlemsstaterna på grundval av gemensamma valideringsregler.

27. *kvalitetsrapport*: en rapport som förmedlar information om statistiska produkters eller processers kvalitet.

28. *löneskillnad mellan könen*: skillnaden mellan den genomsnittliga bruttotimförtjänsten för manliga och kvinnliga anställda, uttryckt som en procentandel av de manliga anställdas genomsnittliga bruttotimförtjänst.

Artikel 3

Källor och metoder

1. Medlemsstaterna ska använda en eller en kombination av följande uppgiftskällor, förutsatt att de gör det möjligt att framställa statistik som uppfyller de kvalitetskrav som fastställs i artikel 7:

a) Statistiska undersökningar eller andra samlingar av statistiska uppgifter.

b) Administrativa uppgifter.

c) Uppgifter som görs tillgängliga av privata uppgiftsinnehavare.

d) Andra källor.

2. Medlemsstaterna och kommissionen (Eurostat) ska sträva efter att använda innovativa metoder och uppgiftskällor för att förbättra den statistik som sammanställs i enlighet med denna förordning och för att minska uppgiftslämnarbördan, förutsatt att dessa metoder och källor gör det möjligt att framställa statistik som uppfyller kvalitetskraven i artikel 7.

3. Om en begäran som lämnas in av en nationell statistikbyrå eller kommissionen (Eurostat) till en privat uppgiftsinnehavare i enlighet med förordning (EG) nr 223/2009 avser personuppgifter, ska begäran begränsas till de kategorier av personuppgifter som omfattas av de områden och ämnen som anges i artikel 4 i den här förordningen.

4. Undersökningar som används för arbetsmarknadsstatistiken om företag ska baseras på urval som är representativa för den statistiska populationen. Urval av företag eller lokala enheter ska göras utifrån de nationella företagsregistren för statistiska ändamål som beskrivs i artikel 8.4 i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/2152 ([18]).

5. Medlemsstaterna ska till kommissionen (Eurostat) överföra de kvalitetsrapporter som avses i artikel 7.4 som innehåller detaljerad information om de källor och metoder som använts.

Artikel 4

Uppgiftskrav

1. Arbetsmarknadsstatistiken om företag ska omfatta följande områden och ämnen:

a) Förtjänster:

   i) Förtjänststruktur.

   ii) Löneskillnaden mellan könen.

b) Arbetskostnader:

   i) Arbetskostnadsstruktur.

   ii) Arbetskostnadsindex.

c) Arbetskraftsefterfrågan:

   i) Lediga jobb.

([18]) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2019/2152 av den 27 november 2019 om europeisk företagsstatistik och om upphävande av tio rättsakter på området företagsstatistik (EUT L 327, 17.12.2019, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2019/2152/oj).

Ämnena arbetskostnadsindex enligt första stycket b ii och lediga jobb enligt första stycket c i ska inbegripa deras respektive tidiga skattningar enligt artikel 5.

2. För varje ämne som förtecknas i punkt 1 ska de specifika ämnena, deras periodicitet, referensperioder, inbegripet den första referensperioden, och tidsfrister för överföring av uppgifter vara de som anges i bilagan.

3. I enlighet med artikel 12 ska kommissionen ges befogenhet att anta delegerade akter för att ändra förteckningen över de specifika ämnen som anges i bilagan. Om det genom en delegerad akt införs ett nytt specifikt ämne får den delegerade akten också omfatta periodicitet, referensperiod och tidsfrist för överföring. De delegerade akterna ska antas senast 18 månader före den berörda referensperiodens början.

4. När kommissionen utövar sin befogenhet att anta delegerade akter enligt punkt 3 ska den säkerställa

a) att den delegerade akten inte i något fall leder till betydande ytterligare kostnader eller bördor för medlemsstaterna eller uppgiftslämnarna,

b) att genomförbarhets- eller pilotstudier enligt artikel 8 utförs och att resultaten av dessa vederbörligen bedöms och beaktas före antagandet av en delegerad akt.

De studier som avses i punkt 4 b ska finansieras i enlighet med artikel 9.

5. Uppgifterna ska överföras till kommissionen (Eurostat) i form av aggregerade uppgifter, med undantag för ämnets förtjänststruktur som avses i punkt 1 a i, för vilka mikrodata ska överföras för enskilda anställda och lokala enheter.

6. Medlemsstaterna ska tillhandahålla förhandskontrollerade uppgifter och tillhörande metadata i ett tekniskt format som kommissionen (Eurostat) anger för varje dataset. Den centrala dataportalen ska användas för att tillhandahålla uppgifterna till kommissionen (Eurostat).

7. Kommissionen ska anta genomförandeakter som anger följande delar för varje ämne:

a) En förteckning över och beskrivningen av variablerna och deras tekniska specifikationer.

b) Statistiska klassifikationer och uppdelningar; de geografiska uppdelningarna får inte ligga under Nuts 1-nivån.

c) Precisionsmål.

d) De metadata som ska överföras med samma periodicitet, referensperiod och tidsfrister som de uppgifter de avser.

Dessa genomförandeakter ska antas i enlighet med det granskningsförfarande som avses i artikel 13.2 minst 18 månader före den relevanta referensperiodens början, utom för den första referensperiod som omnämns i bilagan, för vilken tolv månader ska tillämpas. Genomförandeakten för ämnets förtjänststruktur ska antas före den 1 september 2025 för den första referensperioden som inleds 2026. Kommissionen ska säkerställa att genomförandeakter som antas enligt denna punkt är förenliga med proportionalitetsprincipen och inte medför någon betydande extra kostnad eller börda för medlemsstaterna eller företagen.

8. Genomförbarhets- eller pilotstudier enligt artikel 8 ska utföras och resultaten av dessa ska vederbörligen bedömas och beaktas före varje ändring av de uppdelningar av uppgifter som avses i punkt 7 första stycket b i den här artikeln.

9. I enlighet med artikel 12 ges kommissionen befogenhet att anta delegerade akter som kompletterar denna förordning genom att fastställa den information som medlemsstaterna ska tillhandahålla under en längsta period på tre referensår om framställning av ytterligare uppgifter inom ramen för denna förordning anses vara nödvändig för att tillgodose ytterligare statistiska uppgiftsbehov som annars inte kan tillgodoses.

De delegerade akter som avses i denna punkt får i synnerhet inte leda till en skyldighet att genomföra en ny statistisk undersökning av företag.

I dessa delegerade akter ska följande fastställas:

a) De specifika ämnen som ska omfattas enligt denna punkt som rör de områden och ämnen som anges i artikel 4 och skälen till behov av sådana ytterligare statistiska uppgifter.

b) Periodicitet, referensperioder och tidsfrister för överföring.

De delegerade akter som avses i denna punkt ska inte tillämpas på referensperioder före 2029 och ska ha minst två år mellan varje ytterligare uppgiftsframställning från och med tidsfristen för överföring av uppgifterna från den senaste framställningen av ytterligare uppgifter.

Genomförbarhets- eller pilotstudier enligt artikel 8 ska utföras och resultaten av dessa ska vederbörligen bedömas och beaktas före antagandet av en delegerad akt.

De studier som avses i femte stycket i denna punkt, ska finansieras i enlighet med artikel 9.

10. Kommissionen ska anta genomförandeakter som fastställer den ytterligare information som avses i punkt 9 och metadata. I dessa genomförandeakter ska, när så är lämpligt, följande tekniska aspekter anges:

a) En förteckning över och beskrivningen av variablerna och deras tekniska specifikationer.

b) Statistiska klassifikationer och uppdelningar, de geografiska uppdelningarna får inte ligga under Nuts 1-nivån.

c) Detaljerade specifikationer av de statistiska enheter som omfattas.

d) Precisionsmål.

e) De metadata som ska överföras.

Dessa genomförandeakter ska antas i enlighet med det granskningsförfarande som avses i artikel 13.2 senast 18 månader före den relevanta referensperiodens början.

Genomförbarhets- eller pilotstudier enligt artikel 8 ska utföras och resultaten av dessa ska vederbörligen bedömas och beaktas före antagandet av en genomförandeakt.

Artikel 5

Tidiga skattningar

1. Tidiga skattningar av arbetskostnadsindexet enligt artikel 4.1 b ii och lediga jobb enligt artikel 4.1 c i ska överföras

a) av medlemsstater vars årliga antal anställda motsvarar mer än 3 % av det totala antalet anställda i unionen, för vart och ett av de tre senaste åren, och

b) av medlemsstater i euroområdet vars årliga antal anställda motsvarar mer än 3 % av det totala antalet anställda i euroområdet, för vart och ett av de tre senaste åren.

2. Den totala andelen anställda i unionen och i euroområdet enligt punkt 1 ska bedömas av kommissionen (Eurostat) på grundval av tillgängliga årliga uppgifter från Europeiska unionens arbetskraftsundersökning.

3. Vid varje ändring i förteckningen över medlemsstater vars årliga antal anställda överstiger de tröskelvärden som avses i punkt 1 a och b, ska kommissionen (Eurostat) underrätta den eller de berörda medlemsstaterna inom sex månader efter utgången av den period som används för att bedöma tröskelvärdet på 3 %. Om de uppdaterade andelarna anställda understiger de respektive tröskelvärden som avses i punkt 1 a och b, får den eller de berörda medlemsstaterna upphöra att överföra tidiga skattningar från och med referenskvartalet det första kalenderåret efter dagen för underrättelsen. Om de uppdaterade andelarna överstiger dessa tröskelvärden, ska den eller de berörda medlemsstaterna överföra de tidiga skattningarna från och med det första referenskvartalet för det tredje kalenderåret efter dagen för underrättelsen.

Artikel 6

Statistiska enheter och statistisk population

1. Statistik enligt denna förordning ska sammanställas för en eller flera av följande statistiska enheter:

a) Företag.

b) Lokala enheter.

c) Anställda.

2. För ämnena arbetskostnadsindex enligt artikel 4.1 b ii och lediga jobb enligt artikel 4.1 c i ska den statistiska populationen bestå av alla inhemska företag eller alla inhemska lokala enheter som uppfyller följande villkor:

a) Deras huvudsakliga ekonomiska verksamhet ingår i en avdelning i Nace-klassificeringen som inrättats genom Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006 ([19]), med undantag för ”Jordbruk, skogsbruk och fiske”, ”Förvärvsarbete i hushåll; hushållens produktion av diverse varor och tjänster för eget bruk” och ”Verksamhet vid internationella organisationer, utländska ambassader o.d.”.

b) De har en eller flera anställda.

3. För ämnens förtjänststruktur enligt artikel 4.1 a i och löneskillnaden mellan könen enligt artikel 4.1 a ii, i fråga om uppgifter om arbetsgivaren, ska den statistiska populationen bestå av alla inhemska lokala enheter som uppfyller följande villkor:

a) Deras ekonomiska verksamhet ingår i en avdelning i Nace-klassificeringen, med undantag för ”Jordbruk, skogsbruk och fiske”, ”Förvärvsarbete i hushåll; hushållens produktion av diverse varor och tjänster för eget bruk” och ”Verksamhet vid internationella organisationer, utländska ambassader o.d.”, och alla uppgifter inom offentlig förvaltning och försvar, obligatorisk socialförsäkring med anknytning till försvar och nationell säkerhet som betraktas som konfidentiella i en medlemsstat i enlighet med dess nationella rätt.

b) De har en eller flera anställda.

För ämnens förtjänststruktur och löneskillnaden mellan könen, i fråga om uppgifter om den anställda, ska den statistiska populationen bestå av alla anställda vars lokala enhet tillhör den statistiska population enligt första stycket.

4. För ämnets för arbetskostnadsstruktur enligt artikel 4.1 b i ska den statistiska populationen bestå av alla inhemska lokala enheter som uppfyller följande villkor:

a) Deras ekonomiska verksamhet ingår i en avdelning i Nace-klassificeringen, med undantag för ”Jordbruk, skogsbruk och fiske”, ”Förvärvsarbete i hushåll; hushållens produktion av diverse varor och tjänster för eget bruk” och ”Verksamhet vid internationella organisationer, utländska ambassader o.d.”.

b) De ingår i företag med minst tio anställda.

Artikel 7

Kvalitetskrav och kvalitetsrapportering

1. Medlemsstaterna ska vidta de åtgärder som krävs för att säkerställa kvaliteten på de uppgifter och metadata som överförs.

2. Medlemsstaterna ska säkerställa att de uppgifter som framställs enligt denna förordning ger en fullständig täckning och korrekta skattningar av de statistiska enheter och den statistiska population som anges i artikel 6.

3. Vid tillämpningen av denna förordning ska de kvalitetskriterier som anges i artikel 12.1 i förordning (EG) nr 223/2009 tillämpas.

4. Medlemsstaterna ska överföra kvalitetsrapporter om källorna och metoderna för vart och ett av de ämnen som förtecknas i artikel 4.

5. Kommissionen ska anta genomförandeakter som fastställer praktiska arrangemang för kvalitetsrapporterna och deras innehåll. Dessa genomförandeakter ska antas i enlighet med det granskningsförfarande som avses i artikel 13.2 och får inte medföra någon betydande extra kostnad eller börda för medlemsstaterna.

([19]) Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1893/2006 av den 20 december 2006 om fastställande av den statistiska näringsgrensindelningen Nace rev. 2 och om ändring av rådets förordning (EEG) nr 3037/90 och vissa EG-förordningar om särskilda statistikområden (EUT L 393, 30.12.2006, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2006/1893/oj).

6. Medlemsstaterna ska underrätta kommissionen (Eurostat) om alla relevanta upplysningar eller ändringar som rör genomförandet av denna förordning och som kan påverka kvaliteten på de uppgifter som överförs. Upplysningarna ska tillhandahållas så snart som möjligt och senast tre månader efter det att en sådan ändring inträffat.

7. På vederbörligen motiverad begäran av kommissionen (Eurostat) ska medlemsstaterna tillhandahålla de ytterligare upplysningar som krävs för att utvärdera den statistiska informationens kvalitet.

8. Kommissionen (Eurostat) ska bedöma kvaliteten på de uppgifter som överförs, de källor och metoder som använts samt urvalsramarna. Kommissionen (Eurostat) ska utarbeta och offentliggöra rapporter om kvaliteten på de uppgifter som överförs samt de källor och metoder som använts. I dessa rapporter ska kommissionen (Eurostat) ge vägledning om hur kvaliteten på den statistik som sammanställs enligt denna förordning kan förbättras ytterligare.

Artikel 8

Genomförbarhets- och pilotstudier

1. För att förbättra arbetsmarknadsstatistiken om företag eller för att begränsa den administrativa och ekonomiska bördan för företagen, i synnerhet små och medelstora företag och mikroföretag, får kommissionen (Eurostat) ta initiativ till genomförbarhets- och pilotstudier. Syftet med sådana studier ska omfatta minst ett av följande element:

a) Förbättra uppgifternas kvalitet och jämförbarhet.

b) Utforska nya möjligheter och införa nya funktioner för att tillgodose användarnas behov, särskilt för att tillhandahålla uppgifter om sociala företag.

c) Förbättra integrationen mellan undersökningar och andra uppgiftskällor.

d) Minska bördan för uppgiftslämnarna.

e) Förbättra kostnadseffektiviteten i uppgiftsinsamlingen.

f) Säkerställa genomförbarheten i de frågor som omfattas av de delegerade akterna och genomförandeakterna.

De studier som avses i första stycket ska ta hänsyn till den tekniska och digitala utvecklingen.

2. Medlemsstaterna får delta i dessa studier på frivillig basis. I samarbete med kommissionen (Eurostat) ska de säkerställa att studierna är representativa på unionsnivå.

3. Resultatet av studierna ska utvärderas av kommissionen (Eurostat) i samarbete med medlemsstaterna och de viktigaste berörda parterna, inbegripet arbetsmarknadens parter. Kommissionen (Eurostat) ska utarbeta rapporter om resultaten av studierna, inbegripet eventuell framtida användning av resultaten, i samarbete med medlemsstaterna. Dessa rapporter ska offentliggöras.

Artikel 9

Finansiering

1. För genomförandet av denna förordning ska ett finansiellt bidrag tillhandahållas från det program för den inre marknaden som inrättats genom Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/690 ([20]) och i enlighet med Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2024/2509 ([21]) till de nationella statistikbyråer och andra nationella myndigheter som avses i artikel 5.2 i förordning (EG) nr 223/2009 för att

a) förbättra källorna och metoderna, inklusive urvalsramarna, för arbetsmarknadsstatistik om företag,

b) stödja medlemsstaternas deltagande i de pilot- och genomförbarhetsstudier som avses i artikel 8 i denna förordning.

([20]) Europaparlamentets och rådets förordning (EU) 2021/690 av den 28 april 2021 om inrättande av ett program för den inre marknaden, konkurrenskraft för företag, inklusive små och medelstora företag, området för växter, djur, livsmedel och foder och europeisk statistik (programmet för den inre marknaden) samt om upphävande av förordningarna (EU) nr 99/2013, (EU) nr 1287/2013, (EU) nr 254/2014 och (EU) nr 652/2014 (EUT L 153, 3.5.2021, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2021/690/oj).

([21]) Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) 2024/2509 av den 23 september 2024 om finansiella regler för unionens allmänna budget (EUT L, 2024/2509, 26.9.2024, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2024/2509/oj).

Ett finansiellt bidrag från unionens allmänna budget får också tillgängliggöras.

2. Beloppet för unionens finansiella bidrag enligt punkt 1 första stycket ska fastställas i enlighet med reglerna för programmet för den inre marknaden som en del av det årliga budgetförfarandet, under förutsättning att finansiering finns tillgänglig. Budgetmyndigheten ska bestämma de disponibla anslagen varje år.

3. Unionens finansiella bidrag får inte överstiga 90 % av de stödberättigande kostnaderna.

Artikel 10

Skydd av unionens ekonomiska intressen

1. Kommissionen ska vidta lämpliga åtgärder för att säkerställa att unionens ekonomiska intressen skyddas vid genomförandet av insatser som finansieras enligt denna förordning, genom förebyggande åtgärder mot bedrägeri, korruption och annan olaglig verksamhet, genom effektiva kontroller och, om oriktigheter upptäcks, genom återkrav av felaktigt utbetalda belopp samt vid behov genom effektiva, proportionella och avskräckande administrativa och ekonomiska sanktioner.

2. Kommissionen eller dess företrädare och revisionsrätten ska ha befogenhet att utföra revisioner, på grundval av dokument och kontroller på plats, hos alla stödmottagare, uppdragstagare och underleverantörer som erhållit unionsfinansiering enligt denna förordning.

3. Europeiska byrån för bedrägeribekämpning (Olaf) får, i enlighet med bestämmelserna och förfarandena i Europaparlamentets och rådets förordning (EU) nr 883/2013 ([22]) och rådets förordning (Euratom, EG) nr 2185/96 ([23]), göra utredningar, inklusive kontroller på plats och inspektioner, i syfte att fastställa om det har förekommit bedrägeri, korruption eller annan olaglig verksamhet som riktar sig mot unionens ekonomiska intressen i samband med bidragsavtal, bidragsbeslut eller kontrakt som finansierats inom ramen för denna förordning.

4. Utan att det påverkar tillämpningen av punkterna 1, 2 och 3 ska samarbetsavtal med tredjeland och med internationella organisationer, kontrakt, bidragsavtal och bidragsbeslut som ingås med tillämpning av den här förordningen innehålla bestämmelser som uttryckligen tillerkänner kommissionen, revisionsrätten, Europeiska åklagarmyndigheten och Olaf rätten att utföra sådan revision och genomföra sådana utredningar inom ramen för sina respektive behörigheter.

Artikel 11

Undantag

1. Om tillämpningen av denna förordning, eller de delegerade akter eller genomförandeakter som antas i enlighet med den, kräver omfattande ändringar av en medlemsstats nationella statistiksystem får kommissionen genom genomförandeakter bevilja medlemsstaten vederbörligen motiverade undantag för en period på högst ett år för uppgifter med kvartalsvis periodicitet, två år för uppgifter med en årlig periodicitet och fyra år för uppgifter med flerårig periodicitet. Dessa genomförandeakter ska antas i enlighet med det granskningsförfarande som avses i artikel 13.2. Den berörda medlemsstaten ska lämna in en vederbörligen motiverad begäran till kommissionen inom tre månader från den dag då denna förordning eller de delegerade akter eller genomförandeakter som antas enligt den träder i kraft.

När kommissionen beviljar undantag ska den ta hänsyn till jämförbarheten mellan medlemsstaternas statistik och till att de nödvändiga representativa och tillförlitliga europeiska aggregaten beräknas i tid. Kommissionen ska också säkerställa att de krav avseende statistik, metadata och kvalitet som omfattas av denna förordning och som tidigare omfattades av de upphävda förordningarna fortsätter att gälla utan avbrott.

([22]) Europaparlamentets och rådets förordning (EU, Euratom) nr 883/2013 av den 11 september 2013 om utredningar som utförs av Europeiska byrån för bedrägeribekämpning (Olaf) och om upphävande av Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1073/1999 och rådets förordning (Euratom) nr 1074/1999 (EUT L 248, 18.9.2013, s. 1, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/2013/883/oj).

([23]) Rådets förordning (Euratom, EG) nr 2185/96 av den 11 november 1996 om de kontroller och inspektioner på platsen som kommissionen utför för att skydda Europeiska gemenskapernas finansiella intressen mot bedrägerier och andra oegentligheter (EGT L 292, 15.11.1996, s. 2, ELI: http://data.europa.eu/eli/reg/1996/2185/oj).

2. Om ett undantag fortfarande är motiverat vid utgången av den period för vilken det beviljades får kommissionen anta en genomförandeakt som beviljar ytterligare ett undantag för en period på högst ett år. Den berörda medlemsstaten ska, senast sex månader före utgången av giltighetsperioden för undantaget enligt punkt 1, lämna in en begäran till kommissionen, i vilken skälen och de närmare orsakerna till stöd för denna förlängning anges.

Artikel 12

Utövande av delegeringen

1. Befogenheten att anta delegerade akter ges till kommissionen med förbehåll för de villkor som anges i denna artikel.

2. Den befogenhet att anta delegerade akter som avses i artikel 4.3 och 4.9 ska ges till kommissionen för en period på fem år från och med den 9 juni 2025. Kommissionen ska utarbeta en rapport om delegeringen av befogenhet senast nio månader före utgången av perioden på fem år. Delegeringen av befogenhet ska genom tyst medgivande förlängas med perioder av samma längd, såvida inte Europaparlamentet eller rådet motsätter sig en sådan förlängning senast tre månader före utgången av perioden i fråga.

3. Den delegering av befogenhet som avses i artikel 4.3 och 4.9 får när som helst återkallas av Europaparlamentet eller rådet. Ett beslut om återkallelse innebär att delegeringen av den befogenhet som anges i beslutet upphör att gälla. Beslutet får verkan dagen efter det att det offentliggörs i *Europeiska unionens officiella tidning*, eller vid ett senare i beslutet angivet datum. Det påverkar inte giltigheten av delegerade akter som redan har trätt i kraft.

4. Innan kommissionen antar en delegerad akt ska den samråda med experter som utsetts av varje medlemsstat i enlighet med principerna i det interinstitutionella avtalet av den 13 april 2016 om bättre lagstiftning.

5. Så snart kommissionen antar en delegerad akt ska den samtidigt delge Europaparlamentet och rådet denna.

6. En delegerad akt som antas enligt artikel 4.3 och 4.9 ska träda i kraft endast om varken Europaparlamentet eller rådet har gjort invändningar mot den delegerade akten inom en period på tre månader från den dag då akten delgavs Europaparlamentet och rådet, eller om både Europaparlamentet och rådet, före utgången av den perioden, har underrättat kommissionen om att de inte kommer att invända. Denna period ska förlängas med tre månader på Europaparlamentets eller rådets initiativ.

Artikel 13

Kommittéförfarande

1. Kommissionen ska biträdas av kommittén för det europeiska statistiksystemet, som inrättats genom förordning (EG) nr 223/2009. Denna kommitté ska vara en kommitté i den mening som avses i förordning (EU) nr 182/2011.

2. När det hänvisas till denna punkt ska artikel 5 i förordning (EU) nr 182/2011 tillämpas.

Artikel 14

Upphävande

1. Förordning (EG) nr 530/1999 upphör att gälla med verkan från och med den 1 januari 2026 och förordningarna (EG) nr 450/2003 och (EG) nr 453/2008 upphör att gälla med verkan från och med den 1 januari 2027, utan att det påverkar de skyldigheter i dessa förordningar som rör överföringen av uppgifter och metadata, inbegripet kvalitetsrapporter, vad gäller referensperioder som, helt eller delvis, infaller före detta datum.

2. Hänvisningar till de upphävda förordningarna ska anses som hänvisningar till den här förordningen.

Artikel 15

Ikraftträdande och tillämpning

Denna förordning träder i kraft den tjugonde dagen efter det att den har offentliggjorts i *Europeiska unionens officiella tidning*.

Den ska tillämpas från och med den 1 januari 2026.

Denna förordning är till alla delar bindande och direkt tillämplig i alla medlemsstater.

Utfärdad i Strasbourg den 7 maj 2025.

På Europaparlamentets vägnar	*På rådets vägnar*
R. METSOLA	A. SZŁAPKA
Ordförande	*Ordförande*

BILAGA

Områden, ämnen och specifika ämnen – periodicitet för tillhandahållande av uppgifter, referensperioder och tidsfrister för överföring av uppgifter per ämne

Område	Ämne	Specifikt ämne	Periodicitet	Referensperiod	Tidsfrister för överföring av uppgifter [1] [2]	Första referensperiod
Förtjänster	Förtjänststruktur	Förtjänster *Totala årsförtjänster och månadsförtjänster och alla deras komponenter, samt timförtjänster som betalats till varje anställd som ingår i urvalet.*	Vart fjärde år	Kalenderår och en representativ månad under det året	T + 16 månader	2026
		Arbetsgivarens egenskaper *Ekonomisk, rättslig, geografisk och sysselsättningsrelaterad information om den lokala enhet till vilken varje anställd i urvalet är knuten, och om företaget, inklusive kollektivavtal.*				
		Den anställdas egenskaper *Individuell demografisk och utbildnings-, avtals- och yrkesrelaterad information om varje anställd som ingår i urvalet.*				
		Arbetsperioder *Information om betalda arbetsperioder för varje anställd som ingår i urvalet.*				
		Tekniska aspekter av undersökningen *Information om urval och insamling av uppgifter för varje anställd som ingår i urvalet och hans/hennes arbetsgivare (t.ex. viktning).*				
	Löneskillnaden mellan könen	Timförtjänst *Timförtjänst för manliga och kvinnliga anställda enligt arbetsgivarens och den anställdas viktigaste egenskaper och motsvarande relativa skillnader mellan manliga och kvinnliga anställdas timförtjänst.*	Varje år	Kalenderår	T + 13 månader	2027
		Anställda *Antal manliga och kvinnliga anställda efter arbetsgivarens och den anställdas egenskaper.*				

Område	Ämne	Specifikt ämne	Periodicitet	Referensperiod	Tidsfrister för överföring av uppgifter ([1]) ([2])	Första referensperiod
Arbetskostnader	Arbetskostnads-struktur	Arbetskostnader *Arbetsgivarens totala kostnader för att anställa arbetskraft och kostnadskomponenter.*	Vart fjärde år	Kalenderår	T + 18 månader	2028
		Arbetade timmar *Faktiskt arbetade timmar per huvudtyp av anställd.*				
		Betalda timmar *Antal betalda timmar per huvudtyp av anställd.*				
		Anställda *Antal anställda per huvudtyp.*				
		Lokala enheter *Information om lokala enheter i urvalet.*				
	Arbetskostnads-index	Kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme *Kvartalsindex för arbetskostnader per arbetad timme, per typ av kostnad; ojusterade och justerade tidsserier.*	Varje kvartal	Kalenderkvartal	— Tidiga skattningar: T + 45 dagar — Slutliga uppgifter: T + 65 dagar	Första kvartalet 2027
		Kvartalsindex för totala arbetskostnader *Ojusterade och justerade tidsserier* ([3]).				
		Kvartalsindex för arbetade timmar *Ojusterade och justerade tidsserier* ([3]).				
		Årliga arbetskostnader *Årliga arbetskostnadsnivåer (viktning) per typ av kostnad.*	Varje år	Kalenderår	T + 155 dagar	

Område	Ämne	Specifikt ämne	Periodicitet	Referensperiod	Tidsfrister för överföring av uppgifter (1) (2)	Första referensperiod
Arbetskraftsefterfrågan	Lediga jobb	Vakanser *Information om vakanser som registrerats, ojusterade och justerade tidsserier.*	Varje kvartal	Kalenderkvartal	— Tidiga skattningar: T + 45 dagar — Slutliga uppgifter: T + 70 dagar	Första kvartalet 2027
		Tillsatta vakanser *Registrerad information om tillsatta vakanser, ojusterade och justerade tidsserier.*				

(1) Efter utgången av referensperiod ”T”.
(2) Om ovannämnda tidsfrister infaller på en lördag eller söndag ska den faktiska tidsfristen vara påföljande måndag före kl. 12.00 (centraleuropeisk tid).
(3) Tillhandahålls på frivillig basis.