



2024/1018

2.4.2024

ROZHODNUTÍ RADY (EU) 2024/1018

ze dne 25. března 2024,

kterým se členské státy vyzývají, aby ratifikovaly Úmluvu Mezinárodní organizace práce o násilí a obtěžování z roku 2019 (č. 190)

RADA EVROPSKÉ UNIE,

s ohledem na Smlouvu o fungování Evropské unie, a zejména na čl. 153 odst. 2 ve spojení s čl. 153 odst. 1 písm. a), čl. 157 odst. 3 a čl. 218 odst. 6 písm. a) bodem v) této smlouvy,

s ohledem na návrh Evropské komise,

s ohledem na souhlas Evropského parlamentu,

vzhledem k těmto důvodům:

- (1) V roce 2019 přijala Mezinárodní konference práce na svém 108. zasedání Úmluvu č. 190 Mezinárodní organizace práce (MOP) k zabránění násilí a obtěžování ve světě práce, která je označována jako Úmluva o násilí a obtěžování z roku 2019 (dále jen „úmluva“).
- (2) Unie prosazuje ratifikaci mezinárodních úmluv v oblasti práce, které MOP označila za aktuální, s cílem podporovat důstojnou práci pro všechny, bezpečnost a ochranu zdraví při práci a rovnost žen a mužů a rovněž s cílem bojovat proti diskriminaci.
- (3) Úmluva spadá do sdílené pravomoci Unie. Stávající příslušná pravidla Unie i ustanovení úmluvy stanoví minimální požadavky. Nehrozí, že by úmluva měla dopad na stávající pravidla Unie nebo změnila jejich působnost.
- (4) Považuje se za vhodné, aby Unie vykonávala svou pravomoc, pokud jde o ty části úmluvy, které se konkrétně týkají zlepšení pracovního prostředí za účelem ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků a rovnosti žen a mužů v otázkách zaměstnání a povolání v rozsahu, v jakém Unie přijala příslušná pravidla.
- (5) Unie úmluvu nemůže ratifikovat, jelikož jejími stranami mohou být pouze státy.
- (6) V této situaci může být vnější pravomoc Unie vykonávána členskými státy v roli prostředníků.
- (7) Všechny členské státy EU cíle této úmluvy podpořily a sehrály klíčovou úlohu při jejím přijetí. V tripartitním orgánu, který navrhl úmluvu k přijetí, žádný členský stát nehlasoval proti ani se nezdržel hlasování.
- (8) Členské státy by měly být vyzvány, aby ratifikovaly ty části úmluvy, které se konkrétně týkají zlepšení pracovního prostředí za účelem ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků a rovnosti žen a mužů v otázkách zaměstnání a povolání v rozsahu, v jakém Unie přijala příslušná pravidla, v souladu s platnými vnitrostátními a ústavními postupy a zvyklostmi a čl. 19 odst. 5 ústavy MOP,

PŘIJALA TOTO ROZHODNUTÍ:

Článek 1

Členské státy se vyzývají, aby ratifikovaly Úmluvu Mezinárodní organizace práce o násilí a obtěžování z roku 2019, pokud jde o části, které se konkrétně týkají zlepšení pracovního prostředí za účelem ochrany zdraví a bezpečnosti pracovníků a rovnosti žen a mužů v otázkách zaměstnání a povolání podle čl. 153 odst. 1 písm. a), čl. 153 odst. 2 a čl. 157 odst. 3 Smlouvy o fungování Evropské unie.

Článek 2

Toto rozhodnutí je určeno členským státům.

V Bruselu dne 25. března 2024.

Za Radu
předseda
A. MARON
