



2024/1075

12.4.2024

ΑΠΟΦΑΣΗ (ΕΕ) 2024/1075 ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ

της 5ης Φεβρουαρίου 2024

σχετικά με τη θέση που πρέπει να ληφθεί εξ ονόματος της Ευρωπαϊκής Ένωσης στο Συμβούλιο Υπουργών
της Ενεργειακής Κοινότητας

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΑΪΚΗΣ ΕΝΩΣΗΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης, και ιδίως το άρθρο 194 παράγραφος 1, σε συνδυασμό με το άρθρο 218 παράγραφος 9,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Η συνθήκη για την Ενεργειακή Κοινότητα («συνθήκη») συνήφθη από την Ένωση με την απόφαση 2006/500/ΕΚ του Συμβουλίου, της 29ης Μαΐου 2006 ⁽¹⁾, και άρχισε να ισχύει την 1η Ιουλίου 2006.
- (2) Σύμφωνα με το άρθρο 47 της συνθήκης, το Συμβούλιο Υπουργών πρέπει να λαμβάνει μέτρα, τα οποία, δυνάμει του άρθρου 76 της εν λόγω συνθήκης, είναι δυνατό να λάβουν τη μορφή απόφασης ή σύστασης.
- (3) Το Συμβούλιο Υπουργών θα εκδώσει σειρά πράξεων που παρατίθενται στο παράρτημα της παρούσας απόφασης, οι οποίες εμπίπτουν στο πεδίο εφαρμογής του άρθρου 218 παράγραφος 9 της Συνθήκης για τη λειτουργία της Ευρωπαϊκής Ένωσης και επί των οποίων θα ψηφίσουν οι εκπρόσωποι της Ένωσης.
- (4) Σκοπός των προς έκδοση πράξεων είναι να διευκολύνουν την επίτευξη των στόχων της συνθήκης και τη λειτουργία της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας στη Βιέννη, η οποία, μεταξύ άλλων, παρέχει διοικητική υποστήριξη στο Συμβούλιο Υπουργών,
- (5) Ενδείκνυται να καθοριστεί η θέση που πρέπει να ληφθεί εξ ονόματος της Ένωσης στο Συμβούλιο Υπουργών σχετικά με τις πράξεις που απαριθμούνται στο παράρτημα της παρούσας απόφασης, καθώς οι εν λόγω πράξεις θα παράγουν έννομα αποτελέσματα για την Ένωση,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

1. Η θέση που πρέπει να ληφθεί εξ ονόματος της Ένωσης στο Συμβούλιο Υπουργών της Ενεργειακής Κοινότητας είναι να εγκριθεί η έκδοση των πράξεων που απαριθμούνται στο παράρτημα της παρούσας απόφασης.
2. Με βάση τις παρατηρήσεις των συμβαλλόμενων μερών της Ενεργειακής Κοινότητας, είναι δυνατό να συμφωνηθούν από την Επιτροπή, πριν ή κατά τη διάρκεια του Συμβουλίου Υπουργών, μικρές τροποποιήσεις των πράξεων που απαριθμούνται στο παράρτημα της παρούσας απόφασης, χωρίς περαιτέρω απόφαση του Συμβουλίου.

Άρθρο 2

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την ημερομηνία της έκδοσής της.

Βρυξέλλες, 5 Φεβρουαρίου 2024.

Για το Συμβούλιο

Η Πρόεδρος

H. LAHBIB

⁽¹⁾ Απόφαση 2006/500/ΕΚ του Συμβουλίου, της 29ης Μαΐου 2006, για τη σύναψη από την Ευρωπαϊκή Κοινότητα της συνθήκης για την Ενεργειακή Κοινότητα (ΕΕ L 198 της 20.7.2006, σ. 15).

ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ 2023/XX/MC-EnC ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΟΥ ΚΑΝΟΝΙΣΜΟΥ ΥΠΗΡΕΣΙΑΚΗΣ ΚΑΤΑΣΤΑΣΗΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ, ΤΗΣ 18ΗΣ ΔΕΚΕΜΒΡΙΟΥ 2007, ΟΠΩΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ 2009/04/MC-EnC ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ 2022/02/MC-EnC, ΚΑΙ ΤΗΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΠΡΑΞΗΣ 2006/02/MC-EnC ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΚΑΝΟΝΩΝ ΓΙΑ ΤΙΣ ΠΡΟΣΛΗΨΕΙΣ, ΤΙΣ ΣΥΝΘΗΚΕΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΤΗ ΓΕΩΓΡΑΦΙΚΗ ΙΣΟΡΡΟΠΙΑ ΤΟΥ ΠΡΟΣΩΠΙΚΟΥ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ, ΟΠΩΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ 2016/01/MC-EnC ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ 2022/02/MC-EnC

Η θέση που πρέπει να ληφθεί εξ ονόματος της Ένωσης στο Συμβούλιο Υπουργών θα πρέπει να είναι να εγκριθεί το σχέδιο διαδικαστικής πράξης του Συμβουλίου Υπουργών για την τροποποίηση του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης της Ενεργειακής Κοινότητας, της 18ης Δεκεμβρίου 2007, και την τροποποίηση της διαδικαστικής πράξης σχετικά με τους κανόνες για τις προσλήψεις, τις συνθήκες εργασίας και τη γεωγραφική ισορροπία του προσωπικού της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας σύμφωνα με την προσθήκη 1 του παρόντος παραρτήματος.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ 2023/XX/MC-EnC ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΠΡΑΞΗΣ 2021/01/MC-EnC ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2022-2023 ΚΑΙ ΤΙΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ ΣΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

Η θέση που πρέπει να ληφθεί εξ ονόματος της Ένωσης στο Συμβούλιο Υπουργών θα πρέπει να είναι να εγκριθεί το σχέδιο διαδικαστικής πράξης του Συμβουλίου Υπουργών για την τροποποίηση της διαδικαστικής πράξης 2021/01/MC-EnC σχετικά με την έγκριση του προϋπολογισμού της Ενεργειακής Κοινότητας για τα έτη 2022-2023 και τις συνεισφορές των συμβαλλόμενων μερών στον προϋπολογισμό σύμφωνα με την προσθήκη 2 του παρόντος παραρτήματος.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ 2023/XX/MC-EnC ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΠΡΑΞΗΣ 2021/02/MC-EnC ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΟΝ ΔΙΟΡΙΣΜΟ ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ.

Η θέση που πρέπει να ληφθεί εξ ονόματος της Ένωσης στο Συμβούλιο Υπουργών θα πρέπει να είναι να εγκριθεί το σχέδιο διαδικαστικής πράξης του Συμβουλίου Υπουργών για την τροποποίηση της διαδικαστικής πράξης αριθ. 2021/02/MC-EnC σχετικά με τον διορισμό του διευθυντή της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας σύμφωνα με την προσθήκη 3 του παρόντος παραρτήματος.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ 2023/XX/MC-EnC ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΑ ΕΤΗ 2024-2025 ΚΑΙ ΤΙΣ ΣΥΝΕΙΣΦΟΡΕΣ ΤΩΝ ΣΥΜΒΑΛΛΟΜΕΝΩΝ ΜΕΡΩΝ ΣΤΟΝ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟ

Η θέση που πρέπει να ληφθεί εξ ονόματος της Ευρωπαϊκής Ένωσης είναι να εγκριθεί το σχέδιο διαδικαστικής πράξης του Συμβουλίου Υπουργών της Ενεργειακής Κοινότητας σχετικά με την έγκριση του προϋπολογισμού της Ενεργειακής Κοινότητας για τα έτη 2024-2025 και τις συνεισφορές των συμβαλλόμενων μερών στον προϋπολογισμό σύμφωνα με την προσθήκη 4 του παρόντος παραρτήματος.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ 2023/XX/MC-EnC ΓΙΑ ΤΗΝ ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΟΥ ΟΡΓΑΝΟΓΡΑΜΜΑΤΟΣ ΤΗΣ ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

Η θέση που πρέπει να ληφθεί εξ ονόματος της Ένωσης στο Συμβούλιο Υπουργών θα πρέπει να είναι να εγκριθεί το σχέδιο διαδικαστικής πράξης του Συμβουλίου Υπουργών για την έγκριση του οργανογράμματος της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας σύμφωνα με την προσθήκη 5 του παρόντος παραρτήματος.

ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ 2023/XX/MC-EnC ΓΙΑ ΤΗΝ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗΣ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗΣ ΠΡΑΞΗΣ 2006/03/MC-EnC ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΕΓΚΡΙΣΗ ΤΩΝ ΔΙΑΔΙΚΑΣΙΩΝ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ ΓΙΑ ΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΚΤΕΛΕΣΗ ΤΟΥ ΠΡΟΫΠΟΛΟΓΙΣΜΟΥ, ΤΟΝ ΕΛΕΓΧΟ ΚΑΙ ΤΗΝ ΕΠΙΘΕΩΡΗΣΗ, ΟΠΩΣ ΤΡΟΠΟΠΟΙΗΘΗΚΕ ΜΕ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ αριθ. 2014/01/MC-EnC ΚΑΙ ΤΗ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ 2022/02/MC-EnC

Η θέση που πρέπει να ληφθεί εξ ονόματος της Ένωσης στο Συμβούλιο Υπουργών θα πρέπει να είναι να εγκριθεί το σχέδιο διαδικαστικής πράξης του Συμβουλίου Υπουργών για την τροποποίηση της διαδικαστικής πράξης 2006/03/MC-EnC σχετικά με την έγκριση των διαδικασιών της Ενεργειακής Κοινότητας για την κατάρτιση και την εκτέλεση του προϋπολογισμού, τον έλεγχο και την επιθεώρηση σύμφωνα με την προσθήκη 6 του παρόντος παραρτήματος.

**ΑΠΟΦΑΣΗ 2023/XX/MC- ΕπC ΣΧΕΤΙΚΑ ΜΕ ΤΗΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΠΑΛΛΑΓΗ ΤΟΥ ΔΙΕΥΘΥΝΤΗ ΤΗΣ
ΓΡΑΜΜΑΤΕΙΑΣ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ**

Η θέση που πρέπει να ληφθεί εξ ονόματος της Ένωσης στο Συμβούλιο Υπουργών θα πρέπει να είναι να εγκριθεί το σχέδιο απόφασης του Συμβουλίου Υπουργών σχετικά με την οικονομική απαλλαγή του διευθυντή της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας σύμφωνα με την προσθήκη 7 του παρόντος παραρτήματος.

ΠΡΟΣΘΗΚΗ 1 ΣΤΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ 2023/XX/MC-EnC

ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

για την τροποποίηση του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης της Ενεργειακής Κοινότητας, της 18ης Δεκεμβρίου 2007, όπως τροποποιήθηκε με τη διαδικαστική πράξη 2009/04/MC-EnC και τη διαδικαστική πράξη 2022/02/MC-EnC, και την τροποποίηση της διαδικαστικής πράξης 2006/02/MC-EnC σχετικά με την έγκριση των κανόνων για τις προσλήψεις, τις συνθήκες εργασίας και τη γεωγραφική ισορροπία του προσωπικού της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας, όπως τροποποιήθηκε με τη διαδικαστική πράξη 2016/01/MC-EnC και τη διαδικαστική πράξη 2022/02/MC-EnC.

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για την ίδρυση της Ενεργειακής Κοινότητας, και ιδίως τα άρθρα 69, 82, 83, 86 και 87,

Λαμβάνοντας υπόψη ότι ο κανονισμός υπηρεσιακής κατάστασης της Ενεργειακής Κοινότητας θα πρέπει να τροποποιηθεί ώστε να υπάρξει μεγαλύτερη σαφήνεια όσον αφορά τους κανόνες διορισμού και αξιολόγησης των επιδόσεων, τους μισθούς και τις κοινωνικές παροχές, τη διαιτησία για την επίλυση διαφορών που αφορούν το προσωπικό της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας και τη δυνατότητα εφαρμογής του εν λόγω κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης στον διευθυντή της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας,

Λαμβάνοντας υπόψη ότι οι κανόνες της Ενεργειακής Κοινότητας για τις προσλήψεις, τις συνθήκες εργασίας και τη γεωγραφική ισορροπία του προσωπικού της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας θα πρέπει να τροποποιηθούν ώστε να εξασφαλιστεί η ευθυγράμμιση με τις προαναφερθείσες τροποποιήσεις του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης,

Λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι αναγκαίο να προβλεφθούν μεταβατικές ρυθμίσεις για να εξασφαλιστεί ασφάλεια δικαίου σχετικά με τη δυνατότητα εφαρμογής των εν λόγω τροποποιήσεων στον νυν διευθυντή της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας κατά τη διάρκεια της τρέχουσας θητείας του,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ:

Άρθρο 1

Τροποποιήσεις του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης της Ενεργειακής Κοινότητας, της 18ης Δεκεμβρίου 2007, όπως τροποποιήθηκε με τη διαδικαστική πράξη 2009/04/MC-EnC και τη διαδικαστική πράξη 2022/02/MC-EnC

(1) Στο τμήμα 2.1 («Ορισμοί»):

- στο τέλος του πρώτου εδαφίου προστίθεται η ακόλουθη πρόταση: «Ο διευθυντής είναι μέλος του προσωπικού.»
- το τρίτο εδάφιο τροποποιείται ως εξής: «“Αποσπασμένο προσωπικό”: μέλη του προσωπικού που αποσπώνται από τις κυβερνήσεις ή τους διεθνείς οργανισμούς τους για να αναλάβουν καθήκοντα στη Γραμματεία»
- το έκτο εδάφιο τροποποιείται ως εξής: «“Εργοδότης”: η Ενεργειακή Κοινότητα, εκπροσωπούμενη από τον διευθυντή της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας ή από το Συμβούλιο Υπουργών όσον αφορά τον διευθυντή»

(2) Το τμήμα 3.1 («Ο διεθνής χαρακτήρας της υπηρεσίας») τροποποιείται ως εξής:

- «Τα μέλη του προσωπικού είναι υπάλληλοι διεθνούς οργανισμού, με αποκλειστικά διεθνείς υποχρεώσεις. Αποδεχόμενοι τον διορισμό τους, δεσμεύονται να εκπληρώνουν τα καθήκοντά τους και να διαμορφώνουν τη συμπεριφορά τους με μόνο γνώμονα τα συμφέροντα της Ενεργειακής Κοινότητας. Υπάγονται στην αρμοδιότητα του διευθυντή και ευθύνονται απέναντί του κατά την άσκηση των καθηκόντων τους. Ο διευθυντής υπόκειται στην εξουσία του Συμβουλίου Υπουργών. Τα μέλη του προσωπικού, κατά την εκτέλεση των καθηκόντων τους, δεν ζητούν ούτε δέχονται οδηγίες από οποιαδήποτε κυβέρνηση ή άλλη αρχή εκτός της Ενεργειακής Κοινότητας.»

(3) Στο τμήμα 3.3 («Εξωτερικές δραστηριότητες»):

- το στοιχείο α) τροποποιείται ως εξής: «Τα μέλη του προσωπικού δεν συμμετέχουν σε καμία δραστηριότητα εκτός της Ενεργειακής Κοινότητας η οποία είναι ασύμβατη με την ορθή εκτέλεση των καθηκόντων τους ή μπορεί να προκαλέσει σύγκρουση συμφερόντων ή να βλάψει τη φήμη της Ενεργειακής Κοινότητας.»

- το στοιχείο β) τροποποιείται ως εξής: «Τα μέλη του προσωπικού δεν ασκούν οποιαδήποτε αμειβόμενη απασχόληση εκτός της Ενεργειακής Κοινότητας χωρίς προηγούμενη γραπτή έγκριση του διευθυντή. Κάθε μέλος του προσωπικού που κατέχει, άμεσα ή έμμεσα, μερίδιο εταιρείας που δραστηριοποιείται στον τομέα της ενέργειας, το οποίο μπορεί να του επιτρέψει να ασκεί επιρροή στη διοίκηση της εταιρείας, ενημερώνει εγγράφως τον διευθυντή σχετικά. Σε ανάλογη περίπτωση, ο διευθυντής ενημερώνει εγγράφως την Προεδρία του Συμβουλίου Υπουργών. Ο διευθυντής δεν ασκεί οποιαδήποτε αμειβόμενη απασχόληση εκτός της Ενεργειακής Κοινότητας χωρίς προηγούμενη γραπτή έγκριση της Προεδρίας του Συμβουλίου Υπουργών. Η Προεδρία του Συμβουλίου Υπουργών μπορεί να εγκρίνει εγγράφως μια σειρά δραστηριοτήτων.»
- το στοιχείο γ) αντικαθίσταται από το εξής: «Πριν από την ανάληψη των καθηκόντων του στη Γραμματεία, ο διευθυντής υποβάλλει στο Συμβούλιο Υπουργών της Ενεργειακής Κοινότητας δήλωση ακεραιότητας στην οποία αναφέρει κάθε συμφέρον που θα μπορούσε να θεωρηθεί ότι επηρεάζει την ανεξαρτησία του. Ο διευθυντής επικαιροποιεί τη δήλωση αυτή όταν αλλάζουν οι περιστάσεις. Εάν, ανά πάσα στιγμή κατά την άσκηση των καθηκόντων του, ο διευθυντής αντιληφθεί πιθανή σύγκρουση συμφερόντων που μπορεί να θεωρηθεί ότι θέτει ενδεχομένως σε κίνδυνο την ανεξαρτησία και την ακεραιότητά του, ενημερώνει την Προεδρία του Συμβουλίου Υπουργών χωρίς αδικαιολόγητη καθυστέρηση.»
- Προστίθεται το ακόλουθο στοιχείο δ): «Ο διευθυντής υποβάλλει ετησίως στο Συμβούλιο Υπουργών έκθεση σχετικά με την εφαρμογή της παρούσας διάταξης.»

(4) Στο τμήμα 3.5 («Χρήση και κοινοποίηση πληροφοριών»), το στοιχείο α) τροποποιείται ως εξής:

- «Οι υπάλληλοι της Γραμματείας επιδεικνύουν την απαιτούμενη διακριτικότητα όσον αφορά όλα τα υπηρεσιακά ζητήματα. Δεν κοινοποιούν σε κανένα πρόσωπο μη δημοσιευμένες πληροφορίες που περιήλθαν σε γνώση τους λόγω της υπηρεσιακής τους θέσης παρά μόνον στο πλαίσιο της εκτέλεσης των καθηκόντων τους ή κατόπιν έγκρισης του διευθυντή, ή της Προεδρίας του Συμβουλίου Υπουργών όσον αφορά τον διευθυντή, και ουδέποτε χρησιμοποιούν τις εν λόγω πληροφορίες για προσωπικό όφελος, συμπεριλαμβανομένων οικονομικών πλεονεκτημάτων. Η υποχρέωση αυτή εξακολουθεί να δεσμεύει τους υπαλλήλους της γραμματείας και μετά την αποχώρησή τους από την υπηρεσία.»

(5) Στο τμήμα 3.7 («Τιμητικές διακρίσεις και δωρεές»), το στοιχείο α) τροποποιείται ως εξής:

- «Σε σχέση με τα καθήκοντά τους, τα μέλη του προσωπικού δεν αποδέχονται ούτε προσφέρουν τιμητική διάκριση, παράσημο, εύνοια, δωρεά ή αμοιβή από/προς οποιαδήποτε κυβέρνηση ή οποιαδήποτε άλλη πηγή εκτός της Γραμματείας, που είναι ασύμβατη με τη θέση τους ως υπαλλήλων διεθνούς οργανισμού. Τα μέλη του προσωπικού που προσφέρουν ή λαμβάνουν τιμητική διάκριση, παράσημο, εύνοια, δωρεά ή αμοιβή αναφέρουν αμέσως το εν λόγω γεγονός στον διευθυντή. Ο διευθυντής αναφέρει τα εν λόγω γεγονότα στο Συμβούλιο Υπουργών. Οι δωρεές που λαμβάνονται από μέλη του προσωπικού στο πλαίσιο της υπηρεσιακής τους ιδιότητας περιέρχονται στην κυριότητα της Ενεργειακής Κοινότητας, φυλάσσονται στους χώρους της Γραμματείας και καταγράφονται σε ειδικά καταρτισθέντα κατάλογο.»

(6) Στο τμήμα 4.1 («Διορισμός του διευθυντή»), κάτω από το 4. («Διορισμοί») προστίθεται μία πρόταση στο τέλος:

- «Ο διορισμός του διευθυντή ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης εργασίας του διευθυντή, όπως ορίζεται στο τμήμα 4.4.»

(7) Το τμήμα 4.1α («Αναπληρωτής διευθυντής») τροποποιείται ως εξής:

- Ο διευθυντής μπορεί να αναθέσει τα καθήκοντα του αναπληρωτή διευθυντή σε έναν από τους υφιστάμενους προϊστάμενους μονάδας της Γραμματείας. Ο διευθυντής καθορίζει τα καθήκοντα του αναπληρωτή διευθυντή.»

(8) Στο τμήμα 4.4 («Σύμβαση εργασίας»):

- το στοιχείο α) τροποποιείται ως εξής: «Οι όροι εργασίας του μέλους του προσωπικού διέπονται από σύμβαση εργασίας η οποία υπογράφεται από τον διευθυντή και το μέλος του προσωπικού. Πριν από την ανάληψη των καθηκόντων του, ο διευθυντής και η Προεδρία του Συμβουλίου Υπουργών υπογράφουν σύμβαση εργασίας, η οποία έχει εγκριθεί από το Συμβούλιο Υπουργών σύμφωνα με τους κανόνες για τις προσλήψεις, τις συνθήκες εργασίας και τη γεωγραφική ισορροπία του προσωπικού της Γραμματείας.»
- το στοιχείο β) τροποποιείται ως εξής: «Η σύμβαση εργασίας αναφέρει τουλάχιστον:
 - α) την ονομασία και την επίσημη διεύθυνση του εργοδότη·
 - β) το όνομα και την επίσημη διεύθυνση του υπαλλήλου·
 - γ) την ημερομηνία έναρξης ισχύος του διορισμού·
 - δ) τη διάρκεια του διορισμού·

- ε) τον συνήθη τόπο εργασίας·
- στ) τον τίτλο της θέσης εργασίας·
- ζ) τις συνολικές αποδοχές που αντιστοιχούν στον διορισμό·
- η) τους όρους της δοκιμαστικής περιόδου·
- θ) τη δικαιούμενη συνολική ετήσια άδεια·
- ι) τον αριθμό ωρών εργασίας ανά εβδομάδα·
- ια) σαφή κατάλογο δικαιολογητικών, τα οποία επισυνάπτονται στη σύμβαση, συμπεριλαμβανομένου του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, και τα οποία αφορούν τη ρύθμιση της εργασιακής σχέσης.».

(9) Στο τμήμα 4.5 («Περιγραφή καθηκόντων»), στο τέλος του στοιχείου β) προστίθεται η ακόλουθη πρόταση:

— Η περιγραφή των καθηκόντων του διευθυντή καθορίζεται στη σύμβαση εργασίας του.

(10) Στο τμήμα 4.7 («Γενικές απαιτήσεις επιδόσεων»):

- το στοιχείο α) τροποποιείται ως εξής: «Τα μέλη του προσωπικού ασκούν τα καθήκοντα και τις αρμοδιότητές τους ευσυνείδητα και ακολουθούν αυστηρά όλες τις οδηγίες και τις κατευθυντήριες γραμμές του διευθυντή και/ή άλλων ιεραρχικά ανωτέρων ή εποπτευόντων. Τα μέλη του προσωπικού υποβάλλουν αναφορά στον διευθυντή όσον αφορά τις δραστηριότητές τους σε τακτική βάση.»·
- το στοιχείο β) τροποποιείται ως εξής: «Ο διευθυντής δύναται να αναθέσει σε μέλος του προσωπικού, προσωρινά ή μόνιμα, καθήκοντα και αρμοδιότητες που αντιστοιχούν στο επίπεδο εκπαίδευσης και κατάρτισης και στις ικανότητές του και που αιτιολογούνται βάσει της σχετικής περιγραφής καθηκόντων.»·
- το στοιχείο γ) τροποποιείται ως εξής: «Τα μέλη του προσωπικού δύναται να υποβάλλουν εγγράφως τη διαφωνία τους όσον αφορά οποιαδήποτε ανάθεση θεωρούν ότι δεν συνάδει με τις απαιτήσεις βάσει του στοιχείου β) του παρόντος τμήματος.»·
- Προστίθεται το ακόλουθο στοιχείο δ): «Ο διευθυντής καταρτίζει στρατηγική διαχείρισης των επιδόσεων του ανθρώπινου δυναμικού, η οποία περιλαμβάνει διαδικασία προαγωγών που συνδέεται με κριτήρια επιδόσεων, με την επιφύλαξη δημοσιονομικών περιορισμών.».

(11) Στο τμήμα 4.8 («Αξιολόγηση επιδόσεων/διάλογοι με το προσωπικό»):

- το στοιχείο β) τροποποιείται ως εξής: «Οι εκθέσεις επιδόσεων, συμπεριλαμβανομένων παρατηρήσεων και συστάσεων, καταρτίζονται εγγράφως από τους αμέσως ιεραρχικά ανώτερους. Η ετήσια έκθεση παρουσιάζεται και συζητείται με το οικείο μέλος του προσωπικού, το οποίο δύναται να επισυνάψει σε αυτή παρατηρήσεις που θεωρεί συναφείς, την υπογράφει και τη χρονολογεί.»·
- προστίθεται το ακόλουθο στοιχείο γ): «Κατά το πρώτο τρίμηνο κάθε ημερολογιακού έτους, ο διευθυντής υπόκειται σε ετήσια αξιολόγηση επιδόσεων. Στόχος της ετήσιας αξιολόγησης είναι η αξιολόγηση της επάρκειας, της αποδοτικότητας και της συμπεριφοράς στην υπηρεσία του διευθυντή και η προσαρμογή της περιγραφής καθηκόντων, εφόσον χρειάζεται. Ως αξιολογητές ενεργούν ένας εκπρόσωπος του συμβαλλόμενου μέρους που ασκεί την Προεδρία του Συμβουλίου Υπουργών κατά το έτος που προηγείται της αξιολόγησης, καθώς και ένας εκπρόσωπος της Ευρωπαϊκής Επιτροπής. Ο διευθυντής προβαίνει σε αυτοαξιολόγηση έως τις 31 Ιανουαρίου του επόμενου έτους, η οποία στη συνέχεια συζητείται με τους δύο αξιολογητές. Εντός 4 εβδομάδων, οι αξιολογητές συντάσσουν έκθεση η οποία κοινοποιείται εγγράφως στον διευθυντή και διαβιβάζεται προς ενημέρωση στο Συμβούλιο Υπουργών. Σε περίπτωση διαφωνίας με την έκθεση, ο διευθυντής μπορεί να ζητήσει από την Προεδρία του Συμβουλίου Υπουργών να την επανεξετάσει. Η Προεδρία πρέπει να αιτιολογήσει δεόντως τη γνώμη της γραπτώς και να ενημερώσει το Συμβούλιο Υπουργών.».

(12) Στο τμήμα 4.9 («Συμβάσεις και περίοδοι παράτασης») προστίθεται το ακόλουθο στοιχείο γ):

- «Ο διορισμός του διευθυντή μπορεί να ανανεωθεί άπαξ για καθορισμένη θητεία πέντε ετών. Αυτό αναφέρεται στη σύμβαση εργασίας του.».

(13) Στο τμήμα 4.10. («Δοκιμαστική περίοδος»):

- το στοιχείο α) τροποποιείται ως εξής: «Οι διορισμοί των μελών του προσωπικού υπόκεινται σε δοκιμαστική περίοδο έξι μηνών σύμφωνα με τους κανόνες για τις προσλήψεις, τις συνθήκες εργασίας και τη γεωγραφική ισορροπία του προσωπικού της Γραμματείας και τους όρους που καθορίζονται στη σύμβαση εργασίας.»·

- μετά το στοιχείο α) προστίθεται το ακόλουθο νέο στοιχείο: «Ο διευθυντής πρέπει να ολοκληρώσει δοκιμαστική περίοδο έξι μηνών. Το Συμβούλιο Υπουργών, μετά από αξιολόγηση των επιδόσεων του διευθυντή στο τέλος της δοκιμαστικής περιόδου σύμφωνα με τους κανόνες του τμήματος 4.8 στοιχείο γ), αποφασίζει αν θα επιβεβαιώσει ή θα καταγγείλει τη σύμβαση εργασίας του διευθυντή σύμφωνα με τους κανόνες του άρθρου 88 της Συνθήκης. Κάθε μέλος του Συμβουλίου Υπουργών μπορεί να ενημερώσει γραπτώς το Συμβούλιο Υπουργών για τις απόψεις του το αργότερο δύο εβδομάδες πριν από τη λήξη της εξαμηνιαίας δοκιμαστικής περιόδου. Κατά παρέκκλιση από το τμήμα V σημεία 23 έως 25 (προτάσεις 1 και 2) της διαδικαστικής πράξης 2006/01/MC-EnC σχετικά με την έγκριση του εσωτερικού κανονισμού του Συμβουλίου Υπουργών της Ενεργειακής Κοινότητας, όπως τροποποιήθηκε, ο διευθυντής μπορεί να κινήσει την έκδοση απόφασης δι' αλληλογραφίας εντός δέκα ημερολογιακών ημερών πριν από τη λήξη της εξαμηνιαίας δοκιμαστικής περιόδου βάσει της αξιολόγησης. Το τμήμα 4.10 στοιχείο η) δεν εφαρμόζεται».

(14) Στο τμήμα 9.1 («Μισθός»), το στοιχείο α) τροποποιείται ως εξής:

- «Ο διευθυντής, σε συνεννόηση με την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, καταρτίζει ανταγωνιστική μισθολογική κλίμακα που αντιστοιχεί στην κατάταξη των θέσεων στη Γραμματεία της Ενεργειακής Κοινότητας. Η μισθολογική κλίμακα περιλαμβάνει εύρος για προαγωγές. Αυτό προτείνεται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και εγκρίνεται από το Συμβούλιο Υπουργών στο πλαίσιο της σχετικής πρότασης προϋπολογισμού, σύμφωνα με τους κανόνες του άρθρου 88 της Συνθήκης.»

(15) Μετά το τμήμα 10.4 παρεμβάλλεται το ακόλουθο νέο τμήμα («Γονική άδεια»):

- «Κάθε μέλος του προσωπικού δικαιούται, για κάθε παιδί, γονική άδεια διάρκειας έως έξι μηνών χωρίς βασικό μισθό, η οποία λαμβάνεται κατά τη διάρκεια των δώδεκα πρώτων ετών μετά τη γέννηση ή την υιοθεσία του παιδιού. Η διάρκεια της άδειας μπορεί να διπλασιαστεί για τις μονογονεϊκές οικογένειες. Η ελάχιστη άδεια που λαμβάνεται κάθε φορά δεν μπορεί να είναι μικρότερη από έναν μήνα.»

(16) Το τμήμα 10.7 («Ειδική άδεια άνευ αποδοχών») τροποποιείται ως εξής:

- Τα μέλη του προσωπικού μπορούν να λάβουν ειδική άδεια άνευ αποδοχών. Ο διευθυντής, και η Προεδρία του Συμβουλίου Υπουργών όσον αφορά τον διευθυντή, αποφασίζουν για τους όρους και την περίοδο της ειδικής άδειας άνευ αποδοχών για κάθε συγκεκριμένη περίπτωση, βάσει της σχετικής αίτησης.»

(17) Στο τμήμα 12.1 («Συμμετοχή / Εθνικά Συστήματα Κοινωνικής Ασφάλισης»):

- το στοιχείο α) τροποποιείται ως εξής: «Τα μέλη του προσωπικού είναι υπεύθυνα να φροντίσουν, με δικά τους έξοδα, για την κατάλληλη ασφάλιση υγείας και σύνταξης από την πρώτη ημέρα του διορισμού τους, με την επιφύλαξη του στοιχείου γ) κατωτέρω. Τα μέλη του προσωπικού πρέπει να ενημερώνουν γραπτώς τον διευθυντή, και την Προεδρία όσον αφορά τον διευθυντή, σχετικά με την ασφαλιστική τους κάλυψη υγείας εντός ενός μήνα από την ημερομηνία διορισμού.»
- προστίθεται το ακόλουθο στοιχείο γ): «Ο εργοδότης μπορεί να αποζημιώσει τα μέλη του προσωπικού για σταθερό μερίδιο των εξόδων ασφάλισης υγείας τους. Η αποζημίωση αυτή εγκρίνεται στο πλαίσιο της σχετικής πρότασης προϋπολογισμού.»

(18) Το τμήμα 13 («Προσφυγή μέλους του προσωπικού») τροποποιείται ως εξής:

- «Τα μέλη του προσωπικού μπορούν να ειδοποιήσουν εγγράφως τον διευθυντή ή τον πρόεδρο και τον αντιπρόεδρο της Μόνιμης Ομάδας Υψηλού Επιπέδου σε περίπτωση που μια καταγγελία αφορά τον διευθυντή, όταν το μέλος του προσωπικού θεωρεί ότι αντιμετωπίστηκε με τρόπο που δεν συνάδει με τις διατάξεις του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, των κανόνων σχετικά με τις προσλήψεις, τις συνθήκες εργασίας και τη γεωγραφική ισορροπία ή άλλους σχετικούς κανόνες ή ότι υπέστη αδικαιολόγητη ή άδικη μεταχείριση από ιεραρχικά ανώτερο.»

(19) Το τμήμα 14 («Επιτροπή διαιτησίας») τροποποιείται ως εξής:

- «Κάθε διαφορά μεταξύ του εργοδότη και μέλους του προσωπικού σχετικά με τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης υποβάλλεται, σε πρώτο βαθμό, από τον διευθυντή ή το μέλος του προσωπικού σε επιτροπή διαιτησίας. Η επιτροπή διαιτησίας απαρτίζεται από:
- ανεξάρτητο και έμπειρο εμπειρογνώμονα του δικαίου της ΕΕ που ορίζεται από το συμβαλλόμενο μέρος που ασκεί την Προεδρία κατά τη συνεδρίαση της επιτροπής διαιτησίας·
- ανεξάρτητο και έμπειρο εμπειρογνώμονα του δικαίου της ΕΕ που ορίζεται από το συμβαλλόμενο μέρος που θα ασκήσει την Προεδρία για την επόμενη θητεία·
- ανεξάρτητο και έμπειρο εμπειρογνώμονα του δικαίου της ΕΕ που ορίζεται από την Ευρωπαϊκή Επιτροπή και προεδρεύει της επιτροπής διαιτησίας.

Ο κατάλογος των διορισμένων εμπειρογνομόνων εγκρίνεται από τη Μόνιμη Ομάδα Υψηλού Επιπέδου με απλή πλειοψηφία για περίοδο πέντε ετών. Πριν λάβει την απόφασή της, η Μόνιμη Ομάδα Υψηλού Επιπέδου μπορεί να απορρίψει εμπειρογνώμονες λόγω έλλειψης ανεξαρτησίας ή εμπειρογνωσίας και να ζητήσει νέο ορισμό από το ορίζον μέρος.

Η επιτροπή διαιτησίας αποφασίζει κατά πλειοψηφία. Η Μόνιμη Ομάδα Υψηλού Επιπέδου θεσπίζει κανόνες που διέπουν τη διαδικασία ενώπιον της επιτροπής διαιτησίας με διαδικαστική πράξη. Η επιτροπή διαιτησίας προστατεύει τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα όλων των ενδιαφερόμενων μελών του προσωπικού.»

(20) Το τμήμα 15 («Επίλυση διαφορών») αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

«Μετά την εξάντληση της διαδικασίας που προβλέπεται στο άρθρο 14, κάθε διαφορά μεταξύ του εργοδότη και ενός μέλους του προσωπικού επιλύεται οριστικά, κατόπιν αιτήματος ενός εκ των μερών, από δικαστήριο αποτελούμενο από έναν μόνο διαιτητή που διορίζεται από τον Γενικό Γραμματέα του Διαρκούς Διαιτητικού Δικαστηρίου, Peace Palace, Carnegieplein 2, 2517 KJ Χάγη, Κάτω Χώρες, σύμφωνα με τους σχετικούς προαιρετικούς κανόνες διαιτησίας που αφορούν διεθνείς οργανισμούς και ιδιώτες, όπως ορίζεται στο άρθρο 5 παράγραφος 4 της συμφωνίας μεταξύ της Δημοκρατίας της Αυστρίας και της Ενεργειακής Κοινότητας σχετικά με την έδρα της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας. Το δικαστήριο αποφαινεται επί διαφοράς σύμφωνα με τον παρόντα κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης. Τα ζητήματα που αφορούν την ερμηνεία της Συνθήκης για την ίδρυση της Ενεργειακής Κοινότητας και των προσαρτημάτων της δεν εμπίπτουν στην αρμοδιότητα του δικαστηρίου.»

Άρθρο 2

Τροποποιήσεις στη διαδικαστική πράξη 2006/02/MC-EnC σχετικά με την έγκριση των κανόνων για τις προσλήψεις, τις συνθήκες εργασίας και τη γεωγραφική ισορροπία του προσωπικού της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας, όπως τροποποιήθηκε με τη διαδικαστική πράξη 2016/01/MC-EnC και τη διαδικαστική πράξη 2022/02/MC-EnC

(1) Τμήμα II. Το 9 διαγράφεται.

(2) το σημείο 10 τροποποιείται ως εξής:

— «Εντός 7 ημερών από τη σύνοδο του Υπουργικού Συμβουλίου και με βάση την απόφασή του, το Υπουργικό Συμβούλιο, εκπροσωπούμενο από την Προεδρία, εκδίδει πράξη διορισμού η οποία περιλαμβάνει σύμβαση εργασίας, η οποία υπογράφεται από τον διευθυντή. Το σχέδιο πράξης διορισμού περιλαμβάνεται στο παράρτημα της απόφασης του Συμβουλίου Υπουργών για τον διορισμό του διευθυντή. Η σύμβαση εργασίας περιλαμβάνει τα στοιχεία που απαριθμούνται στο τμήμα 4.4 στοιχείο β) του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης της Ενεργειακής Κοινότητας, καθώς και την περιγραφή των καθηκόντων του διευθυντή και παραπομπή στους κανόνες για τη δοκιμαστική περίοδο που ορίζονται στο τμήμα 4.10 στοιχείο β) του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης της Ενεργειακής Κοινότητας. Ο διορισμός του διευθυντή ισχύει από την ημερομηνία υπογραφής της σύμβασης εργασίας του διευθυντή.»

(3) Το τμήμα IIα τροποποιείται ως εξής:

— «Ο διευθυντής μπορεί να αναθέσει τα καθήκοντα του αναπληρωτή διευθυντή σε έναν από τους υφιστάμενους προϊστάμενους μονάδας της Γραμματείας. Ο διευθυντής καθορίζει τα καθήκοντα του αναπληρωτή διευθυντή.»

(4) Στο τμήμα III.9:

— το σημείο 9.2 τροποποιείται ως εξής: «Κατά τον έκτο μήνα της δοκιμαστικής περιόδου, το αμέσως ιεραρχικά ανώτερο μέλος του προσωπικού συντάσσει έκθεση σχετικά με τις ικανότητες, την απόδοση και τη συμπεριφορά του. Στην έκθεση προτείνεται:

α) η επικύρωση του διορισμού του υπαλλήλου·

β) η επέκταση της δοκιμαστικής περιόδου για άλλους έξι μήνες κατ' ανώτατο όριο·

γ) η λύση της σύμβασής του.»

— το σημείο 9.3 τροποποιείται ως εξής: «Η έκθεση διαβιβάζεται στον διευθυντή πριν από το τέλος του έκτου μήνα για λήψη απόφασης.»

(5) μετά το τμήμα III σημείο 11 προστίθεται το ακόλουθο νέο σημείο:

— «Ο διευθυντής πρέπει να ολοκληρώσει δοκιμαστική περίοδο 6 μηνών. Εφαρμόζεται η διαδικασία που ορίζεται στο τμήμα 4.10 στοιχείο β) του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης της Ενεργειακής Κοινότητας.»

Άρθρο 3

Έναρξη ισχύος και εφαρμογή

(1) Η παρούσα διαδικαστική πράξη αρχίζει να ισχύει από την έκδοσή της.

- (2) Οι διατάξεις του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, όπως τροποποιούνται με την παρούσα διαδικαστική πράξη, οι οποίες αφορούν τον διευθυντή της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας, εφαρμόζονται στον νυν διευθυντή κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας διαδικαστικής πράξης, με εξαίρεση το τμήμα 4.1 σχετικά με τον διορισμό του διευθυντή, την τελευταία πρόταση του τμήματος 4.5 στοιχείο β) σχετικά με τον καθορισμό της περιγραφής καθηκόντων στη σύμβαση εργασίας και το τμήμα 4.10 στοιχείο β) σχετικά με τη δοκιμαστική περίοδο του διευθυντή.

Η δεύτερη πρόταση του τμήματος 4.4 στοιχείο α) σχετικά με τη σύμβαση εργασίας εφαρμόζεται στον νυν διευθυντή κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας διαδικαστικής πράξης, συμπεριλαμβάνοντας τους όρους απασχόλησης στην πράξη διορισμού που εκδίδεται από την Προεδρία που εκπροσωπεί το Συμβούλιο Υπουργών.

Σύμφωνα με το τμήμα 3.3 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης της Ενεργειακής Κοινότητας, ο διευθυντής υποβάλλει, το αργότερο έως τις 31 Ιανουαρίου 2024, στο Συμβούλιο Υπουργών την πρώτη δήλωση ακεραιότητας στην οποία αναφέρει κάθε συμφέρον που θα μπορούσε να θεωρηθεί ότι επηρεάζει την ανεξαρτησία του.

Ο διευθυντής υποβάλλει, έως το τέλος του 2024, μια πρώτη έκθεση στο Συμβούλιο Υπουργών σχετικά με τις δραστηριότητές του που διεξάγονται εκτός της Ενεργειακής Κοινότητας. Η έκθεση μπορεί να υποβληθεί προφορικά ή γραπτώς.

- (3) Οι διατάξεις των κανόνων σχετικά με τις προσλήψεις, τις συνθήκες εργασίας και τη γεωγραφική ισορροπία του προσωπικού της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας, όπως τροποποιούνται με την παρούσα διαδικαστική πράξη αναφορικά με τον διευθυντή της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας, εφαρμόζονται στον νυν διευθυντή κατά την έναρξη ισχύος της παρούσας διαδικαστικής πράξης, εκτός από τον τμήμα II σημείο 9 σχετικά με την πρόσληψη του διευθυντή και το τμήμα III σημείο 12 σχετικά με την δοκιμαστική περίοδο του διευθυντή.

Άρθρο 4

Η Γραμματεία καθιστά την παρούσα διαδικαστική πράξη διαθέσιμη σε όλα τα μέρη και θεσμικά όργανα δυνάμει της συνθήκης για την Ενεργειακή Κοινότητα εντός 7 ημερών από την έκδοσή της.

Βιέννη,

Για το Συμβούλιο Υπουργών

...

Προεδρία

ΠΡΟΣΘΗΚΗ 2 ΣΤΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ 2023/XX/MC-EnC

ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

για την τροποποίηση της διαδικαστικής πράξης 2021/01/MC-EnC σχετικά με την έγκριση του προϋπολογισμού της Ενεργειακής Κοινότητας για τα έτη 2022-2023 και τις συνεισφορές των συμβαλλόμενων μερών στον προϋπολογισμό

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για την ίδρυση της Ενεργειακής Κοινότητας, και ιδίως τα άρθρα 73, 74, 86 και 88,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της XX.12.2023,

Έχοντας υπόψη τα άρθρα 24 και 25 των διαδικασιών της Ενεργειακής Κοινότητας για τον καθορισμό και την εκτέλεση του προϋπολογισμού, τον λογιστικό έλεγχο και την επιθεώρηση, όπως τροποποιήθηκε με τη διαδικαστική πράξη 2022/02/MC-EnC,

Λαμβάνοντας υπόψη ότι ο προϋπολογισμός της Ενεργειακής Κοινότητας για τα έτη 2022-2023 πρέπει να τροποποιηθεί ώστε να προσαρμοστεί το μισθολογικό επίπεδο του διευθυντή και να φτάσει σε επίπεδο ανάλογο με την ευθύνη και τα καθήκοντα που ασκούνται στο πλαίσιο του εν λόγω προϋπολογισμού,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ:

Άρθρο 1

(1) Με ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2022, ο προϋπολογισμός της Ενεργειακής Κοινότητας για τα οικονομικά έτη 2022 και 2023, όπως ορίζεται στο παράρτημα της διαδικαστικής πράξης 2021/01/MC-EnC, τροποποιείται ως εξής:

- οι μισθολογικές κλίμακες 2022-2023 που ορίζονται στο σημείο 12 (Πίνακας προσωπικού 2022-2023) του παραρτήματος της διαδικαστικής πράξης 2021/01/MC-EnC παρέχουν μηνιαίο μισθό πλήρους απασχόλησης του διευθυντή ο οποίος καθορίζεται σε 13 567 EUR το 2022 και σε 14 381 EUR το 2023·
- το σημείο 8 (Κατάσταση δαπανών 2022-2023) και το σημείο 9 (Λεπτομέρειες της κατάστασης δαπανών 2022-2023) του παραρτήματος της διαδικαστικής πράξης 2021/01/MC-EnC τροποποιούνται αναλόγως ώστε να αντικατοπτρίζουν τον ετήσιο μισθό πλήρους απασχόλησης του διευθυντή, όπως ορίζεται στο πρώτο εδάφιο, στη γραμμή του προϋπολογισμού «Ανθρώπινοι πόροι» και στις συνολικές δαπάνες για την περίοδο 2022-2023.

(2) Η επιστροφή της διαφοράς μεταξύ των προηγούμενων καταβληθέντων ποσών και των επικαιροποιημένων συντελεστών που απαριθμούνται στο πρώτο εδάφιο για το 2022 και το 2023 ολοκληρώνεται 30 ημέρες μετά την έκδοση της παρούσας διαδικαστικής πράξης.

Άρθρο 2

Η παρούσα διαδικαστική πράξη απευθύνεται σε όλα τα συμβαλλόμενα μέρη και θεσμικά όργανα που προβλέπονται στη Συνθήκη για την ίδρυση της Ενεργειακής Κοινότητας.

Άρθρο 3

(1) Η παρούσα διαδικαστική πράξη αρχίζει να ισχύει από την έκδοσή της.

(2) Ο διευθυντής της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας καθιστά την παρούσα διαδικαστική πράξη διαθέσιμη σε όλα τα συμβαλλόμενα μέρη και θεσμικά όργανα που προβλέπονται στη Συνθήκη για την ίδρυση της Ενεργειακής Κοινότητας εντός 7 ημερών από την έγκρισή της.

Βιέννη,

Για το Συμβούλιο Υπουργών

...

Προεδρία

ΠΡΟΣΘΗΚΗ 3 ΣΤΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ 2023/XX/MC-EnC

ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

για την τροποποίηση της διαδικαστικής πράξης 2021/02/MC-EnC σχετικά με τον διορισμό του διευθυντή της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ,

Έχοντας υπόψη τη συνθήκη για την ίδρυση της Ενεργειακής Κοινότητας, και ιδίως τα άρθρα 69 και 88,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής της XX.12.2023,

Έχοντας υπόψη το άρθρο 1 της διαδικαστικής πράξης 2021/02/MC-EnC με την οποία ο κ. Artur Lorkowski διορίστηκε διευθυντής της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας για περίοδο τριών ετών, αρχής γενομένης από την 1η Δεκεμβρίου 2021,

Έχοντας υπόψη τη διαδικαστική πράξη 2022/02/MC-EnC, με την οποία παρατάθηκε η διάρκεια της θητείας του διευθυντή της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας σε πέντε έτη, ανανεώσιμη άπαξ, και η εν λόγω παράταση εφαρμόστηκε στην πρώτη θητεία του νυν διευθυντή,

Έχοντας υπόψη το άρθρο 2 της διαδικαστικής πράξης 2021/02/MC-EnC σχετικά με τον διορισμό του διευθυντή της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας, το οποίο καθόρισε τις ετήσιες ακαθάριστες αποδοχές του νεοδιορισθέντος διευθυντή σε 116 532 EUR,

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η διαδικαστική πράξη 2023/XX/MC-EnC τροποποίησε τον προϋπολογισμό της Ενεργειακής Κοινότητας για τα έτη 2022-2023 ώστε να προσαρμοστεί το μισθολογικό επίπεδο του διευθυντή και να φτάσει σε επίπεδο ανάλογο με την ευθύνη και τα καθήκοντα που ασκούνται στο πλαίσιο του εν λόγω προϋπολογισμού,

Λαμβάνοντας υπόψη ότι στο πλαίσιο του προϋπολογισμού της Ενεργειακής Κοινότητας για την περίοδο 2024-2025, που εγκρίθηκε δυνάμει της διαδικαστικής πράξης 2023/XX/MC-EnC, ο μισθός του Διευθυντή πρόκειται να αυξηθεί σταδιακά, με την επιφύλαξη θετικής ετήσιας αξιολόγησης των επιδόσεων,

Λαμβάνοντας υπόψη ότι είναι αναγκαίο να τροποποιηθεί η διαδικαστική πράξη 2021/02/MC-EnC ώστε να διασφαλιστεί η ευθυγράμμιση της με τον τροποποιημένο προϋπολογισμό της Ενεργειακής Κοινότητας για τα έτη 2022-2023 και τον νέο προϋπολογισμό για τα έτη 2024-2025,

Έχοντας υπόψη το άρθρο 3 της διαδικαστικής πράξης 2023/XX/MC-EnC του Συμβουλίου Υπουργών της Ενεργειακής Κοινότητας για την τροποποίηση του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης της Ενεργειακής Κοινότητας, της 18ης Δεκεμβρίου 2007, και της διαδικαστικής πράξης 2006/02/MC-EnC σχετικά με την έγκριση των κανόνων για τις προσλήψεις, τις συνθήκες εργασίας και τη γεωγραφική ισορροπία του προσωπικού της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας, στο οποίο καθορίζονται οι μεταβατικές διατάξεις σχετικά με την εφαρμογή του στην πρώτη θητεία του νυν διευθυντή της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας,

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η πράξη διορισμού του νυν Διευθυντή της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας, που εκδόθηκε από την Προεδρία στις 29 Δεκεμβρίου 2021, θα πρέπει επίσης να τροποποιηθεί όπως ορίζεται στο παράρτημα, ώστε να αντικατοπτρίζει την τροποποιημένη διάρκεια της θητείας του διευθυντή και τον αναπροσαρμοσμένο μισθό, και να περιλαμβάνει τους όρους απασχόλησης που ισχύουν μέχρι τη λήξη της πρώτης θητείας του νυν διευθυντή,

Λαμβάνοντας υπόψη ότι η τροποποιημένη πράξη διορισμού θα πρέπει να εκδοθεί από το Συμβούλιο Υπουργών, εκπροσωπούμενο από την Προεδρία, κατά την ημερομηνία έκδοσης της παρούσας διαδικαστικής πράξης,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ:

Άρθρο 1

(1) Το άρθρο 1 της διαδικαστικής πράξης 2021/02/MC-EnC αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

— «Το Συμβούλιο Υπουργών διορίζει τον κ. Artur Lorkowski ως διευθυντή της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας για περίοδο πέντε ετών, ανανεώσιμη άπαξ, αρχής γενομένης από την 1η Δεκεμβρίου 2021.»

(2) Το άρθρο 2 της διαδικαστικής πράξης 2021/02/MC-EnC αντικαθίσταται από το ακόλουθο κείμενο:

- «Οι όροι εργασίας του διευθυντή καθορίζονται από τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης στην πλέον πρόσφατη έκδοσή του και από την πράξη διορισμού που περιλαμβάνει τους όρους απασχόλησης που ισχύουν έως τη λήξη της θητείας. Με ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2022, ο μηνιαίος μισθός πλήρους απασχόλησης του διευθυντή καθορίζεται σύμφωνα με τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης της Ενεργειακής Κοινότητας και το ύψος του καθορίζεται στον προϋπολογισμό της Ενεργειακής Κοινότητας για τα έτη 2022-2023 σύμφωνα με τη διαδικαστική πράξη 2021/1/MC-EnC, όπως τροποποιήθηκε με τη διαδικαστική πράξη 2023/XX/MC-EnC, για τα έτη 2024-2025 σύμφωνα με τη διαδικαστική πράξη 2023/XX/MC-EnC σχετικά με την έγκριση του προϋπολογισμού της Ενεργειακής Κοινότητας για τα έτη 2024-2025 και τις συνεισφορές των μερών στον προϋπολογισμό, και για το έτος 2026, όπως ορίζεται στη μελλοντική διαδικαστική πράξη σχετικά με τον καθορισμό του προϋπολογισμού της Ενεργειακής Κοινότητας για τα έτη 2026-2027 και τις συνεισφορές των συμβαλλόμενων μερών στον προϋπολογισμό.»

Άρθρο 2

Η πράξη διορισμού Διευθυντή της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας, με την οποία τροποποιείται η πράξη διορισμού της 29ης Δεκεμβρίου 2021 και περιλαμβάνει τους όρους απασχόλησης, όπως καθορίζονται στο παράρτημα της παρούσας διαδικαστικής πράξης, εκδίδεται από την Προεδρία που εκπροσωπεί το Συμβούλιο Υπουργών την ημέρα έκδοσης της παρούσας διαδικαστικής πράξης.

Άρθρο 3

Η Γραμματεία καθιστά την παρούσα διαδικαστική πράξη διαθέσιμη σε όλα τα μέρη και θεσμικά όργανα δυνάμει της συνθήκης για την Ενεργειακή Κοινότητα εντός 7 ημερών από την έκδοσή της.

Άρθρο 4

Η παρούσα διαδικαστική πράξη αρχίζει να ισχύει από την έκδοσή της.

Βιέννη,

Για το Συμβούλιο Υπουργών

...

Προεδρία

Παράρτημα

Πράξη διορισμού

η οποία τροποποιεί την πράξη διορισμού της 29ης Δεκεμβρίου 2021

Σύμφωνα με τους κανόνες για τις προσλήψεις, τις συνθήκες εργασίας και τη γεωγραφική ισορροπία του προσωπικού της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας που εγκρίθηκαν με τη διαδικαστική πράξη 2006/02/MC-EnC, όπως τροποποιήθηκε με τη διαδικαστική πράξη 2016/01/MC-EnC και τη διαδικαστική πράξη 2023/XX/MC-EnC, όπως επισυνάπτεται

(1) Ονομασία του εργοδότη: Ενεργειακή Κοινότητα, Am Hof 4, 1010 Βιέννη, Αυστρία

(2) Όνομα του υπαλλήλου: Artur Lorkowski

(3) Ημερομηνία διορισμού: 1 Δεκεμβρίου 2021

(4) Λήξη του διορισμού: 30 Νοεμβρίου 2026

(5) Τίτλος: Διευθυντής

(6) Τόπος υπηρεσίας: Βιέννη, Αυστρία

(7) Όροι εργασίας:

Όπως καθορίζονται στον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης και στους κανόνες για τις προσλήψεις, τις συνθήκες εργασίας και τη γεωγραφική ισορροπία του προσωπικού της Γραμματείας, όπως τροποποιήθηκαν.

(8) Μισθός:

Σύμφωνα με τον κανονισμό υπηρεσιακής κατάστασης της Ενεργειακής Κοινότητας και όπως ορίζεται στον προϋπολογισμό της Ενεργειακής Κοινότητας για τα έτη 2022-2023 σύμφωνα με τη διαδικαστική πράξη 2021/1/MC-EnC, όπως τροποποιήθηκε με τη διαδικαστική πράξη 2023/XX/MC-EnC, για τα έτη 2024-2025 σύμφωνα με τη διαδικαστική πράξη 2023/XX/MC-EnC, και για το έτος 2026 όπως ορίζεται στη διαδικαστική πράξη για τον καθορισμό του προϋπολογισμού της Ενεργειακής Κοινότητας για τα έτη 2026-2027.

(9) Περιγραφή καθηκόντων

α) Η ετήσια αξιολόγηση των επιδόσεων του διευθυντή θα διενεργείται σύμφωνα με το τμήμα 4.8 του κανονισμού υπηρεσιακής κατάστασης, με βάση την ακόλουθη περιγραφή καθηκόντων που καλύπτει τουλάχιστον τα ακόλουθα καθήκοντα:

α) Ανάπτυξη και διασφάλιση της αποτελεσματικής υλοποίησης των βραχυπρόθεσμων και μακροπρόθεσμων δραστηριοτήτων της Γραμματείας σύμφωνα με την εντολή της, όπως ορίζεται στο άρθρο 67 της Συνθήκης για την Ενεργειακή Κοινότητα,

β) Διασφάλιση του αποτελεσματικού σχεδιασμού και της διαχείρισης των ανθρώπινων πόρων, συμπεριλαμβανομένης της αποδοτικής κατανομής και χρήσης των πόρων, παροχή κινήτρων στο προσωπικό, καλλιέργεια καλού ομαδικού πνεύματος, καθώς και δημιουργία και διατήρηση ισορροπημένου και παραγωγικού εργασιακού περιβάλλοντος,

γ) Διασφάλιση του αποτελεσματικού σχεδιασμού, της διαχείρισης και της εκτέλεσης του προϋπολογισμού σύμφωνα με τις αρχές της χρηστής δημοσιονομικής διαχείρισης και τους δημοσιονομικούς κανόνες,

δ) Διασφάλιση της εκπροσώπησης της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας τόσο εντός όσο και εκτός των οργάνων και οργανισμών της Ενεργειακής Κοινότητας.

β) Η εν λόγω περιγραφή καθηκόντων συζητείται με τον διευθυντή κατά τη διάρκεια της ετήσιας αξιολόγησης των επιδόσεων και, εφόσον απαιτείται, προσαρμόζεται με βάση τα αποτελέσματά της.

Προεδρία της Ενεργειακής Κοινότητας

Βιέννη,

ΠΡΟΣΘΗΚΗ 4 ΣΤΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ
ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

2023/XX/MC-EnC: σχετικά με την έγκριση του προϋπολογισμού της Ενεργειακής Κοινότητας για τα έτη 2024-2025 και τις συνεισφορές των συμβαλλόμενων μερών στον προϋπολογισμό

Το Συμβούλιο Υπουργών της Ενεργειακής Κοινότητας,

Έχοντας υπόψη τη Συνθήκη για την ίδρυση της Ενεργειακής Κοινότητας, και ιδίως τα άρθρα 73, 74, 86 και 88,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Ευρωπαϊκής Επιτροπής, της XX.12.2023, για τον καθορισμό της πρότασης της Επιτροπής προς το Συμβούλιο Υπουργών της Ενεργειακής Κοινότητας σχετικά με τον προϋπολογισμό της Ενεργειακής Κοινότητας για την περίοδο 2024-2025,

Έχοντας υπόψη τα άρθρα 24 και 25 των διαδικασιών της Ενεργειακής Κοινότητας για τον καθορισμό και την εκτέλεση του προϋπολογισμού, τον λογιστικό έλεγχο και την επιθεώρηση,

Εκτιμώντας ότι το Συμβούλιο Υπουργών εγκρίνει τον προϋπολογισμό της Ενεργειακής Κοινότητας ανά διετία, ο οποίος καλύπτει τις δαπάνες της Ενεργειακής Κοινότητας που είναι απαραίτητες για τη λειτουργία των θεσμικών της οργάνων,

Εκτιμώντας ότι κάθε συμβαλλόμενο μέρος συνεισφέρει στον προϋπολογισμό της Ενεργειακής Κοινότητας όπως ορίζεται στο παράρτημα IV της Συνθήκης για την ίδρυση της Ενεργειακής Κοινότητας,

ΑΠΟΦΑΣΙΖΕΙ:

Άρθρο 1

Εγκρίνεται ο προϋπολογισμός της Ενεργειακής Κοινότητας, ο οποίος καλύπτει τα οικονομικά έτη 2024 και 2025, κατά τα οριζόμενα στο παράρτημα.

Άρθρο 2

Με ισχύ από την 1η Ιανουαρίου 2024, οι συνεισφορές των συμβαλλόμενων μερών στον προϋπολογισμό της Ενεργειακής Κοινότητας καθορίζονται στο παράρτημα της παρούσας διαδικαστικής πράξης.

Άρθρο 3

Η παρούσα διαδικαστική πράξη απευθύνεται σε όλα τα συμβαλλόμενα μέρη και θεσμικά όργανα που προβλέπονται στη Συνθήκη για την ίδρυση της Ενεργειακής Κοινότητας.

Άρθρο 4

Ο διευθυντής της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας καθιστά την παρούσα διαδικαστική πράξη και το παράρτημά της διαθέσιμα σε όλα τα συμβαλλόμενα μέρη και θεσμικά όργανα που προβλέπονται στη Συνθήκη για την ίδρυση της Ενεργειακής Κοινότητας εντός 7 ημερών από την έγκρισή της.

Βιέννη,

Για το Συμβούλιο Υπουργών

...

Προεδρία

ΠΡΟΣΘΗΚΗ 5 ΣΤΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ 2023/XX/MC-EnC ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

για την έγκριση του οργανογράμματος της Γραμματείας

Το Συμβούλιο Υπουργών της Ενεργειακής Κοινότητας,

Έχοντας υπόψη τη συνθήκη για την ίδρυση της Ενεργειακής Κοινότητας (στο εξής: συνθήκη), και ιδίως τα άρθρα 67 και 68,

Έχοντας υπόψη τη διαδικαστική πράξη 2006/02/MC-EnC, της 17ης Νοεμβρίου 2006, σχετικά με την έγκριση των κανόνων για τις προσλήψεις, τις συνθήκες εργασίας και τη γεωγραφική ισορροπία του προσωπικού της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας,

όπως τροποποιήθηκε με τη διαδικαστική πράξη 2016/01/MC-EnC της 14ης Οκτωβρίου 2016,

όπως τροποποιήθηκε με τη διαδικαστική πράξη 2022/02/MC-EnC του Συμβουλίου Υπουργών της 15ης Δεκεμβρίου 2022, και ιδίως το τμήμα III σημείο 2,

Εκτιμώντας τα ακόλουθα:

- (1) Το Συμβούλιο Υπουργών εγκρίνει το οργανόγραμμα της Γραμματείας, βάσει πρότασης του Διευθυντή της Γραμματείας·
 - (2) Το ισχύον οργανόγραμμα της Γραμματείας χρονολογείται από τις 15 Δεκεμβρίου 2022 και θα πρέπει να επικαιροποιηθεί.
- Έχοντας υπόψη την πρόταση του Διευθυντή της Γραμματείας,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ:

Άρθρο μόνο

- (1) Εγκρίνεται το οργανόγραμμα της Γραμματείας που προσαρτάται στην παρούσα διαδικαστική πράξη και εφαρμόζεται από την 1η Ιανουαρίου 2024.
- (2) Η παρούσα διαδικαστική πράξη αρχίζει να ισχύει την ημέρα της έκδοσής της.

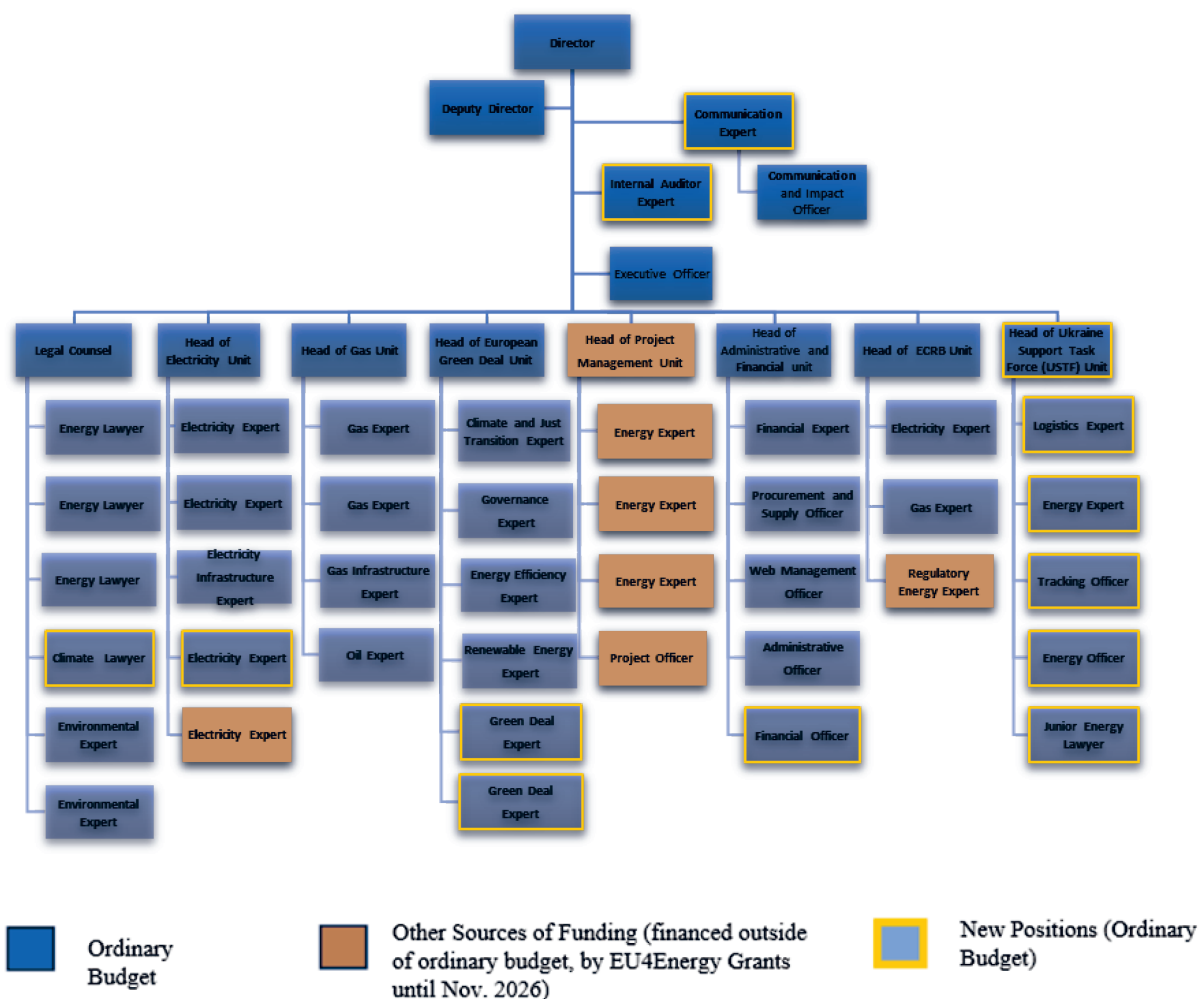
Βιέννη,

Για το Συμβούλιο Υπουργών

...

Προεδρία

Παράρτημα: Οργανόγραμμα της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας από την 1η Ιανουαρίου 2024



ΠΡΟΣΘΗΚΗ 6 ΣΤΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ 2023/XX/MC-EnC

ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ

για την τροποποίηση της διαδικαστικής πράξης 2006/03/MC-EnC σχετικά με την έγκριση των διαδικασιών της Ενεργειακής Κοινότητας για την κατάρτιση και την εκτέλεση του προϋπολογισμού, τον έλεγχο και την επιθεώρηση, όπως τροποποιήθηκε με τη διαδικαστική πράξη 2014/01/MC-EnC και τη διαδικαστική πράξη 2022/02/MC-EnC.

ΤΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ,

Έχοντας υπόψη τη συνθήκη για την ίδρυση της Ενεργειακής Κοινότητας (στο εξής: συνθήκη), και ιδίως τα άρθρα 74 και 88,

Λαμβάνοντας υπόψη ότι οι δημοσιονομικοί κανόνες της Ενεργειακής Κοινότητας απαιτούν εξουσιοδότηση προς τον διευθυντή για να εκπροσωπεί την Ενεργειακή Κοινότητα και να ενεργεί εξ ονόματος αυτής με σκοπό την εκτέλεση του προϋπολογισμού της Ενεργειακής Κοινότητας και της συνήθους λειτουργίας της, ιδίως όσον αφορά την επικοινωνία με τις τράπεζες,

Έχοντας υπόψη την πρόταση της Γραμματείας,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΔΙΑΔΙΚΑΣΤΙΚΗ ΠΡΑΞΗ:

Άρθρο 1

Το άρθρο 31 τροποποιείται ως εξής:

«Ο διευθυντής ασκεί καθήκοντα διατάκτη κατά τη διάρκεια της θητείας του. Εκτελεί τον προϋπολογισμό σύμφωνα με τους κανόνες που ισχύουν για την εκτέλεση του προϋπολογισμού της Ενεργειακής Κοινότητας δυνάμει του άρθρου 74 της Συνθήκης, με δική του ευθύνη και εντός των ορίων των εγκεκριμένων πιστώσεων. Ειδικότερα, ο διευθυντής εξουσιοδοτείται να ανοίγει και να κλείνει λογαριασμούς της Ενεργειακής Κοινότητας σε οποιαδήποτε τράπεζα στην Ευρωπαϊκή Ένωση, να διαχειρίζεται τους λογαριασμούς αυτούς, μεταξύ άλλων με την κίνηση εντολών πληρωμής, μεταφοράς κεφαλαίων και κάθε άλλης αναγκαίας τραπεζικής συναλλαγής, καθώς και να εκτελεί τυχόν απαιτούμενες τραπεζικές αποφάσεις σε σχέση με τους λογαριασμούς αυτούς, συμπεριλαμβανομένης της υπογραφής χρηματοοικονομικών εγγράφων, μέσων και καταστάσεων στο πλαίσιο της διαχείρισης των εν λόγω λογαριασμών για την εκτέλεση του προϋπολογισμού της Ενεργειακής Κοινότητας και της συνήθους λειτουργίας του.

Ο διευθυντής ενημερώνει την επιτροπή προϋπολογισμού για το άνοιγμα και το κλείσιμο λογαριασμών.»

Άρθρο 2**Έναρξη ισχύος**

Η παρούσα διαδικαστική πράξη αρχίζει να ισχύει από την έκδοσή της.

Βιέννη,

Για το Συμβούλιο Υπουργών

...

Προεδρία

ΠΡΟΣΘΗΚΗ 7 ΣΤΟ ΠΑΡΑΡΤΗΜΑ

ΑΠΟΦΑΣΗ ΤΟΥ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟΥ ΥΠΟΥΡΓΩΝ ΤΗΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΚΗΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΑΣ
D/2023XX/MC-EnC: σχετικά με την οικονομική απαλλαγή του διευθυντή της Γραμματείας

Το Συμβούλιο Υπουργών της Ενεργειακής Κοινότητας,

Έχοντας υπόψη τη διαδικαστική πράξη σχετικά με την έγκριση των διαδικασιών της Ενεργειακής Κοινότητας για την κατάρτιση και την εκτέλεση του προϋπολογισμού, τον έλεγχο και την επιθεώρηση, και ιδίως το άρθρο 83,

Αφού εξέτασε την έκθεση σχετικά με τον έλεγχο των οικονομικών καταστάσεων της Ενεργειακής Κοινότητας για το οικονομικό έτος που έληξε στις 31 Δεκεμβρίου 2022, καθώς και τη δήλωση αξιοπιστίας των ελεγκτών,

Λαμβάνοντας υπόψη τις παρατηρήσεις της επιτροπής προϋπολογισμού και τη σχετική έκθεση,

ΕΞΕΔΩΣΕ ΤΗΝ ΠΑΡΟΥΣΑ ΑΠΟΦΑΣΗ:

Άρθρο 1

Ο νυν διευθυντής της Γραμματείας της Ενεργειακής Κοινότητας, κ. Artur Lorkowski, απαλλάσσεται από τη διαχειριστική και διοικητική του ευθύνη όσον αφορά τον προϋπολογισμό για την περίοδο από την 1η Ιανουαρίου έως τις 31 Δεκεμβρίου 2022.

Άρθρο 2

Η παρούσα απόφαση αρχίζει να ισχύει την ημέρα της έκδοσής της.

Βιέννη,

Για το Συμβούλιο Υπουργών

...

Προεδρία