



2024/1075

12.4.2024

DECIZIA (UE) 2024/1075 A CONSILIULUI

din 5 februarie 2024

**privind poziția care urmează să fie adoptată în numele Uniunii Europene în cadrul Consiliului
ministerial al Comunității Energiei**

CONSILIUL UNIUNII EUROPENE,

având în vedere Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene, în special articolul 194 alineatul (1), coroborat cu articolul 218 alineatul (9),

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

întrucât:

- (1) Tratatul de instituire a Comunității Energiei (denumit în continuare „tratatul”) a fost încheiat de Uniune prin Decizia 2006/500/CE a Consiliului din 29 mai 2006 ⁽¹⁾ și a intrat în vigoare la 1 iulie 2006.
- (2) În temeiul articolului 47 din tratat, Consiliul ministerial ia măsuri care, în temeiul articolului 76 din respectivul tratat, pot fi adoptate sub forma unei decizii sau a unei recomandări.
- (3) Consiliul ministerial va adopta o serie de acte, enumerate în anexa la prezenta decizie, care se încadrează în domeniul de aplicare al articolului 218 alineatul (9) din Tratatul privind funcționarea Uniunii Europene și cu privire la care reprezentanții Uniunii urmează să voteze.
- (4) Scopul actelor avute în vedere este de a facilita realizarea obiectivelor tratatului și funcționarea Secretariatului Comunității Energiei de la Viena, care, printre altele, oferă sprijin administrativ Consiliului ministerial.
- (5) Este oportun să se stabilească poziția care urmează să fie adoptată în numele Uniunii în cadrul Consiliului ministerial în ceea ce privește actele enumerate în anexa la prezenta decizie, întrucât respectivele acte vor avea efecte juridice pentru Uniune,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

- (1) Poziția care urmează să fie adoptată în numele Uniunii în cadrul Consiliului ministerial al Comunității Energiei este aceea de a aproba adoptarea actelor enumerate în anexa la prezenta decizie.
- (2) Comisia poate conveni, înainte de Consiliul ministerial sau în cadrul acestuia, asupra unor modificări minore ale actelor enumerate în anexa la prezenta decizie, în urma observațiilor părților contractante la Comunitatea Energiei, fără a fi necesară o altă decizie a Consiliului.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data adoptării.

Adoptată la Bruxelles, 5 februarie 2024.

Pentru Consiliu

Președintele

H. LAHBIB

⁽¹⁾ Decizia 2006/500/CE a Consiliului din 29 mai 2006 privind încheierea de către Comunitatea Europeană a Tratatului de instituire a Comunității Energiei (JO L 198, 20.7.2006, p. 15).

ANEXĂ

ACTUL PROCEDURAL 2023/XX/MC-EnC DE MODIFICARE A STATUTULUI FUNCȚIONARILOR COMUNITĂȚII ENERGIEI DIN 18 DECEMBRIE 2007, ASTFEL CUM A FOST MODIFICAT PRIN ACTUL PROCEDURAL 2009/04/MC-EnC ȘI PRIN ACTUL PROCEDURAL 2022/02/MC-EnC, ȘI DE MODIFICARE A ACTULUI PROCEDURAL 2006/02/MC-EnC PRIVIND ADOPTAREA NORMELOR PRIVIND RECRUTAREA, CONDIȚIILE DE MUNCĂ ȘI ECHILIBRUL GEOGRAFIC AL PERSONALULUI SECRETARIATULUI COMUNITĂȚII ENERGIEI, ASTFEL CUM A FOST MODIFICAT PRIN ACTUL PROCEDURAL 2016/01/MC-EnC ȘI PRIN ACTUL PROCEDURAL 2022/02/MC-EnC

Poziția care urmează să fie adoptată în numele Uniunii în cadrul Consiliului ministerial trebuie să fie aceea de a aproba proiectul de act procedural al Consiliului ministerial de modificare a Statutului funcționarilor Comunității Energiei din 18 decembrie 2007 și de modificare a Actului procedural privind Normele privind recrutarea, condițiile de muncă și echilibrul geografic al personalului Secretariatului Comunității Energiei, în conformitate cu addendumul 1 la prezenta anexă.

ACTUL PROCEDURAL 2023/XX/MC-EnC DE MODIFICARE A ACTULUI PROCEDURAL 2021/01/MC-EnC PRIVIND ADOPTAREA BUGETULUI COMUNITĂȚII ENERGIEI PENTRU ANII 2022-2023 ȘI CONTRIBUȚIILE PĂRȚILOR LA BUGET

Poziția care urmează să fie adoptată în numele Uniunii în cadrul Consiliului ministerial trebuie să fie aceea de a aproba proiectul de act procedural al Consiliului ministerial de modificare a Actului procedural 2021/01/MC-EnC privind adoptarea bugetului Comunității Energiei pentru anii 2022-2023 și contribuțiile părților la buget, în conformitate cu addendumul 2 la prezenta anexă.

ACTUL PROCEDURAL 2023/XX/MC-EnC DE MODIFICARE A ACTULUI PROCEDURAL 2021/02/MC-EnC PRIVIND NUMIREA DIRECTORULUI SECRETARIATULUI COMUNITĂȚII ENERGIEI

Poziția care urmează să fie adoptată în numele Uniunii în cadrul Consiliului ministerial trebuie să fie aceea de a aproba proiectul de act procedural al Consiliului ministerial de modificare a Actului procedural 2021/02/MC-EnC privind numirea directorului Secretariatului Comunității Energiei, în conformitate cu addendumul 3 la prezenta anexă.

ACTUL PROCEDURAL 2023/XX/MC-EnC PRIVIND ADOPTAREA BUGETULUI COMUNITĂȚII ENERGIEI PENTRU ANII 2024-2025 ȘI CONTRIBUȚIILE PĂRȚILOR LA BUGET

Poziția care urmează să fie adoptată în numele Uniunii Europene este aceea de a aproba proiectul de act procedural al Consiliului ministerial al Comunității Energiei privind adoptarea bugetului Comunității Energiei pentru anii 2024-2025 și contribuțiile părților la buget, în conformitate cu addendumul 4 la prezenta anexă.

ACTUL PROCEDURAL 2023/XX/MC-EnC PRIVIND ADOPTAREA ORGANIGramei SECRETARIATULUI COMUNITĂȚII ENERGIEI

Poziția care urmează să fie adoptată în numele Uniunii în cadrul Consiliului ministerial trebuie să fie aceea de a aproba proiectul de act procedural al Consiliului ministerial privind adoptarea organigramei Secretariatului Comunității Energiei, în conformitate cu addendumul 5 la prezenta anexă.

ACTUL PROCEDURAL 2023/XX/MC-EnC DE MODIFICARE A ACTULUI PROCEDURAL 2006/03/MC-EnC PRIVIND ADOPTAREA PROCEDURILOR COMUNITĂȚII ENERGIEI PENTRU STABILIREA ȘI EXECUȚIA BUGETULUI, AUDITARE ȘI INSPECȚIE, ASTFEL CUM A FOST MODIFICAT PRIN ACTUL PROCEDURAL 2014/01/MC-EnC ȘI PRIN ACTUL PROCEDURAL 2022/02/MC-EnC

Poziția care urmează să fie adoptată în numele Uniunii în cadrul Consiliului ministerial trebuie să fie aceea de a aproba proiectul de act procedural al Consiliului ministerial de modificare a Actului procedural 2006/03/MC-EnC privind adoptarea procedurilor Comunității Energiei pentru stabilirea și execuția bugetului, auditare și inspecție, în conformitate cu addendumul 6 la prezenta anexă.

**DECIZIA 2023/XX/MC-EnC PRIVIND DESCĂRCAREA DE GESTIUNE A DIRECTORULUI SECRETARIATULUI
COMUNITĂȚII ENERGIEI**

Poziția care urmează să fie adoptată în numele Uniunii în cadrul Consiliului ministerial trebuie să fie aceea de a aproba proiectul de decizie a Consiliului ministerial privind descărcarea de gestiune a directorului Secretariatului Comunității Energiei, în conformitate cu addendumul 7 la prezenta anexă.

ADDENDUMUL 1 LA ANEXĂ

ACTUL PROCEDURAL 2023/XX/MC-EnC

AL CONSILIULUI MINISTERIAL AL COMUNITĂȚII ENERGIEI

de modificare a Statutului funcționarilor Comunității Energiei din 18 decembrie 2007, astfel cum a fost modificat prin Actul procedural 2009/04/MC-EnC și prin Actul procedural 2022/02/MC-EnC, și de modificare a Actului procedural 2006/02/MC-EnC privind adoptarea Normelor privind recrutarea, condițiile de muncă și echilibrul geografic al personalului Secretariatului Comunității Energiei, astfel cum a fost modificat prin Actul procedural 2016/01/MC-EnC și prin Actul procedural 2022/02/MC-EnC

CONSILIUL MINISTERIAL AL COMUNITĂȚII ENERGIEI,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Energiei, în special articolele 69, 82, 83, 86 și 87,

întrucât Statutul funcționarilor Comunității Energiei trebuie modificat pentru a oferi mai multă claritate în ceea ce privește normele de numire și de evaluare a performanței, salariile și prestațiile sociale, arbitrajul litigiilor privind personalul Secretariatului Comunității Energiei și aplicabilitatea acestui Statut al funcționarilor pentru directorul Secretariatului Comunității Energiei,

întrucât normele Comunității Energiei privind recrutarea, condițiile de muncă și echilibrul geografic al personalului Secretariatului Comunității Energiei trebuie modificate pentru a asigura alinierea la modificările sus-menționate ale Statutului funcționarilor,

întrucât este necesar să se prevadă dispoziții tranzitorii pentru a asigura securitatea juridică cu privire la aplicabilitatea acestor modificări pentru directorul actual al Secretariatului Comunității Energiei în cursul mandatului său actual,

având în vedere propunerea Comisiei Europene,

ADOPTĂ PREZENTUL ACT PROCEDURAL:

Articolul 1

Modificări ale Statutului funcționarilor Comunității Energiei din 18 decembrie 2007, astfel cum a fost modificat prin Actul procedural 2009/04/MC-EnC și prin Actul procedural 2022/02/MC-EnC

1. În secțiunea 2.1. („Definiții”):

- La primul paragraf se adaugă la sfârșit o teză cu următorul text: „Directorul este un membru al personalului.”;
- Al treilea paragraf se modifică și va avea următorul text: „Membrii personalului: membrii personalului detașați de guvernele lor sau de organizațiile internaționale pentru o misiune în cadrul Secretariatului”;
- Al șaselea paragraf se modifică și va avea următorul text: „Angajatorul”: Comunitatea Energiei, reprezentată de directorul Secretariatului Comunității Energiei sau de Consiliul ministerial în ceea ce îl privește pe director.”

2. Secțiunea 3.1. („Caracterul internațional al serviciului”) se modifică și va avea următorul text:

- „Membrii personalului sunt funcționari internaționali ale căror obligații sunt exclusiv internaționale. Acceptând numirea, aceștia se angajează să își îndeplinească funcțiile și să își reglementeze conduita exclusiv în interesul Comunității Energiei. Ei sunt subordonați directorului și răspund în fața acestuia în exercitarea funcțiilor lor. Directorul se subordonează Consiliului ministerial. Membrii personalului nu solicită și nu acceptă instrucțiuni în exercitarea atribuțiilor lor din partea niciunui guvern și a niciunei alte autorități din afara Comunității Energiei.”

3. În secțiunea 3.3. („Activități exterioare”):

- Litera (a) se modifică și va avea următorul text: „Membrii personalului nu se angajează în nicio activitate din afara Comunității Energiei care este incompatibilă cu îndeplinirea corespunzătoare a sarcinilor lor, care poate da naștere unui conflict de interese sau care poate prejudicia reputația Comunității Energiei.”;

- Litera (b) se modifică și va avea următorul text: „Membrii personalului nu desfășoară nicio activitate profesională remunerată în afara Comunității Energiei fără aprobarea prealabilă scrisă a directorului. Orice membru al personalului care deține, direct sau indirect, o participație la o societate implicată în sectorul energetic care îi poate permite să influențeze conducerea societății notifică în scris directorul cu privire la acest fapt. Într-un caz similar, directorul notifică în scris președintele Consiliului ministerial. Directorul nu desfășoară nicio activitate profesională remunerată în afara Comunității Energiei fără aprobarea scrisă prealabilă a președintelui Consiliului ministerial. Președintele Consiliului ministerial poate aproba în scris o serie de activități.”
 - Litera (c) se înlocuiește cu următorul text: „Înainte de preluarea atribuțiilor în cadrul Secretariatului, directorul prezintă Consiliului ministerial al Comunității Energiei o declarație de integritate care precizează orice interes despre care s-ar putea considera că îi afectează independența. Directorul actualizează această declarație atunci când circumstanțele se schimbă. În cazul în care, în orice moment în cursul exercitării atribuțiilor sale, directorul ia cunoștință de un potențial conflict de interese care ar putea fi perceput ca punându-i în pericol independența și integritatea, acesta informează fără întârzieri nejustificate președintele Consiliului ministerial.”
 - Se introduce litera (d), cu următorul text: „Directorul raportează anual Consiliului ministerial cu privire la punerea în aplicare a acestei dispoziții.”
4. Litera (a) din secțiunea 3.5. („Utilizarea și comunicarea informațiilor”) se modifică și va avea următorul text:
- „Funcționarii Secretariatului își exercită puterea discreționară necesară în toate chestiunile legate de activitățile oficiale. Aceștia nu comunică niciunei persoane informații nepublicate despre care au cunoștință ca urmare a funcției lor oficiale, cu excepția cazului în care își îndeplinesc atribuțiile sau au primit autorizarea directorului sau a președintelui Consiliului ministerial în ceea ce îl privește pe director, și nici nu utilizează în niciun moment aceste informații pentru a obține avantaje personale, inclusiv avantaje financiare. Această obligație continuă să li se aplice funcționarilor Secretariatului și după încetarea raporturilor de serviciu.”
5. Litera (a) din secțiunea 3.7. („Distincții și cadouri”) se modifică și va avea următorul text:
- „În legătură cu atribuțiile sale, membrul personalului nu acceptă și nu oferă nicio distincție, decorație, favorizare, cadou sau onorariu din partea/niciunui guvern sau unei alte surse din afara Secretariatului, care este incompatibilă cu statutul său de funcționar public internațional. Un membru al personalului căruia i se oferă sau care primește o astfel de distincție, decorație, favorizare, cadou sau onorariu raportează imediat acest fapt directorului. Directorul raportează aceste chestiuni Consiliului ministerial. Cadourile primite de membrii personalului în calitate oficială devin proprietate a Comunității Energiei, sunt păstrate la sediul Secretariatului și sunt înscrise într-un index creat în acest scop.”
6. În secțiunea 4.1. („Numirea directorului”), la punctul 4 („Numiri”) la sfârșit se adaugă o teză cu următorul text:
- „Numirea directorului produce efecte de la data la care directorul semnează contractul de muncă, astfel cum se prevede în secțiunea 4.4.”
7. Secțiunea 4.1.a („Directorul adjunct”) se modifică și va avea următorul text:
- Directorul poate atribui funcția de director adjunct unuia dintre șefii de unitate existenți din cadrul Secretariatului. Directorul definește sarcinile directorului adjunct.”
8. În secțiunea 4.4. („Contractul de muncă”):
- Litera (a) se modifică și va avea următorul text: „Condițiile de angajare ale unui membru al personalului sunt reglementate de un contract de muncă semnat de director și de respectivul membru al personalului. Înainte de a-și prelua funcțiile, directorul semnează cu președintele Consiliului ministerial un contract de angajare, care a fost aprobat de Consiliul ministerial în conformitate cu Normele privind recrutarea, condițiile de muncă și echilibrul geografic al personalului Secretariatului.”;
 - Litera (b) se modifică și va avea următorul text: „Contractul de muncă specifică cel puțin următoarele:
 - (a) numele și adresa angajatorului;
 - (b) numele și adresa angajatului;
 - (c) data intrării în vigoare a numirii;
 - (d) durata numirii;”

- (e) locul obișnuit de desfășurare a activității;
 - (f) titulatura postului;
 - (g) remunerația totală aferentă numirii;
 - (h) condițiile perioadei de probă;
 - (i) concediul anual total la care are dreptul angajatul;
 - (j) numărul de ore de lucru pe săptămână;
 - (k) lista explicită a documentelor anexate la contract, inclusiv prezentul Statut al funcționarilor, care se referă la reglementarea raporturilor de muncă.”
9. La litera (b) din secțiunea 4.5. („Fișa postului”) se adaugă o teză la sfârșit:
- Fișa postului de director este prezentată în contractul de muncă al acestuia.
10. În secțiunea 4.7. („Cerințe generale privind performanța”):
- Litera (a) se modifică și va avea următorul text: „Membrii personalului își îndeplinesc atribuțiile și responsabilitățile cu conștiinciozitate și respectă cu strictețe toate instrucțiunile și orientările furnizate de director și de alți superiori și/sau supraveghetori. Membrii personalului raportează cu regularitate directorului cu privire la activitățile lor.”;
 - Litera (b) se modifică și va avea următorul text: „Directorul poate repartiza, temporar sau permanent, unui membru al personalului atribuții și responsabilități care corespund studiilor și formării, precum și capacității acestuia și care sunt rezonabile în raport cu fișa postului relevantă.”;
 - Litera (c) se modifică și va avea următorul text: „Membrii personalului își pot prezenta în scris dezacordul în legătură cu orice sarcini repartizate în cazul în care consideră că acestea nu sunt conforme cu cerințele prevăzute la litera (b) a prezentei secțiuni.”;
 - Se introduce litera (d), cu următorul text: „Directorul stabilește o strategie de gestionare a performanței resurselor umane care include o procedură de promovare legată de criterii de performanță, sub rezerva constrângerilor bugetare.”
11. În secțiunea 4.8. („Evaluarea performanței/Dialogurile cu personalul”):
- Litera (b) se modifică după cum urmează: „Rapoartele de performanță, inclusiv observațiile și recomandările, se întocmesc în scris de către superiorii ierarhici direcți. Raportul anual este discutat cu membrul personalului în cauză și prezentat acestuia, iar acesta poate anexa observațiile pe care le consideră relevante și îl semnează și îl datează.”
 - Se introduce litera (c), cu următorul text: „În primul trimestru al fiecărui an calendaristic, directorul face obiectul unei evaluări anuale a performanței. Obiectivul evaluării anuale este de a evalua competența, eficiența și conduita în serviciu a directorului și de a ajusta fișa postului, după caz. Un reprezentant al părții contractante care a deținut președinția Consiliului ministerial în anul anterior evaluării și un reprezentant al Comisiei Europene îndeplinesc rolul de raportori. Directorul întocmește, până la data de 31 ianuarie a anului următor, o autoevaluare care este discutată ulterior cu cei doi raportori. În termen de patru săptămâni, raportorii întocmesc un raport care este notificat în scris directorului și transmis spre informare Consiliului ministerial. În cazul în care nu este de acord cu raportul, directorul poate solicita președintelui Consiliului ministerial să îl reconsidere. Președintele trebuie să își motiveze în mod corespunzător avizul în scris și să informeze Consiliul ministerial.”
12. („Perioadele de numire/prelungire”) se completează și va avea următorul text:
- „Numirea directorului poate fi reînnoită o singură dată pentru un mandat fix de cinci ani. Acest lucru trebuie indicat în contractul său de muncă.”
13. În secțiunea 4.10. („Perioada de probă”):
- Litera (a) se modifică și va avea următorul text: „Numirile membrilor personalului fac obiectul unei perioade de probă de șase luni, în conformitate cu Normele privind recrutarea, condițiile de muncă și echilibrul geografic al personalului secretariatului, precum și în conformitate cu condițiile care urmează să fie specificate în contractul de muncă.”;

- După litera (a) se adaugă un nou paragraf, cu următorul text: „Directorul efectuează o perioadă de probă de șase luni. În urma unei evaluări a performanței directorului efectuate la sfârșitul perioadei de probă, în conformitate cu normele stabilite în secțiunea 4.8 litera (c), Consiliul ministerial decide să confirme sau să rezilieze contractul de muncă al directorului, în conformitate cu normele prevăzute la articolul 88 din tratat. Orice membru al Consiliului ministerial poate aduce la cunoștința Consiliului ministerial, în scris, punctul său de vedere cel târziu cu două săptămâni înainte de încheierea perioadei de probă de șase luni. Prin derogare de la secțiunea V 23-25 (tezele 1 și 2) din Actul procedural 2006/01/MC-EnC privind adoptarea regulamentului intern de procedură al Consiliului ministerial al Comunității Energiei, astfel cum a fost modificat, directorul poate iniția o decizie prin corespondență în termen de zece zile calendaristice înainte de încheierea perioadei de probă de șase luni pe baza evaluării. Secțiunea 4.10. litera (h) nu se aplică.”

14. Secțiunea 9.1. litera (a) („Salariile”) se modifică și va avea următorul text:

- „Directorul stabilește, prin consultare cu Comisia Europeană, o grilă de salarizare competitivă corespunzătoare clasificării posturilor din cadrul Secretariatului Comunității Energiei. Grila de salarizare trebuie să includă o subdiviziune pentru promovări. Aceasta este propusă de Comisia Europeană și aprobată de Consiliul ministerial ca parte a propunerii de buget relevante, în conformitate cu normele prevăzute la articolul 88 din tratat.”

15. După secțiunea 10.4 se introduce o nouă secțiune („Concediul pentru creșterea copilului”), cu următorul text:

- „Orice membru al personalului are dreptul la un concediu pentru creșterea copilului de până la șase luni, fără salariu de bază, pentru fiecare copil, care trebuie luat în primii doisprezece ani de la nașterea sau adopția copilului. Durata concediului poate fi dublată în cazul unui părinte unic susținător al familiei monoparentale. Perioadele minime de concediu nu pot fi mai mici de o lună.”

16. Secțiunea 10.7 („Concediul special fără plată”) se modifică și va avea următorul text:

- „Membrilor personalului li se poate acorda un concediu special fără plată. Directorul și președintele Consiliului ministerial în ceea ce îl privește pe director decid cu privire la condițiile și durata concediului special fără plată în fiecare caz în parte, pe baza motivării cererii relevante.”

17. În secțiunea 12.1 („Participarea/sistemele naționale de securitate socială”):

- Litera (a) se modifică și va avea următorul text: „Membrii personalului au responsabilitatea de a organiza, pe propria cheltuială, asigurarea de sănătate și de pensie corespunzătoare începând cu prima zi de numire, sub rezerva dispozițiilor de la litera (c) de mai jos. Membrii personalului trebuie să informeze în scris directorul și președintele în ceea ce îl privește pe director cu privire la asigurarea lor de sănătate în termen de o lună de la data numirii.”
- Se adaugă litera (c), cu următorul text: „Angajatorul poate acorda, pentru membrii personalului, compensarea unei părți fixe din costurile asigurării lor de sănătate. Această compensație se aprobă ca parte a propunerii de buget relevante.”

18. Secțiunea 13 („Căile de atac ale personalului”) se modifică și va avea următorul text:

- „Membrii personalului pot informa în scris directorul sau președintele și vicepreședintele PHLG în cazul în care o reclamație îl privește pe director ori de câte ori un membru al personalului consideră că a fost tratat într-un mod incompatibil cu dispozițiile Statutului funcționarilor, cu Normele privind recrutarea, condițiile de muncă și echilibrul geografic sau cu alte norme relevante sau că a fost supus unui tratament nejustificat sau inechitabil din partea unui superior ierarhic.”

19. Secțiunea 14 („Comisia de arbitraj”) se modifică și va avea următorul text:

- „Orice litigiu între angajator și un membru al personalului cu privire la prezentul Statut al funcționarilor este supus, în primă instanță, de către director sau de către membrul personalului în cauză unei comisii de arbitraj. Comisia de arbitraj trebuie să fie compusă din:
 - un expert independent și cu experiență în dreptul UE desemnat de partea contractantă care deține președinția în momentul în care se întrunește comisia de arbitraj;
 - un expert independent și cu experiență în dreptul UE desemnat de partea contractantă care va deține președinția pentru următorul mandat;
 - un expert independent și cu experiență în dreptul UE desemnat de Comisia Europeană, care îndeplinește funcția de președinte al comisiei de arbitraj.

Lista experților desemnați este adoptată de Grupul permanent la nivel înalt cu majoritate simplă pentru o perioadă de cinci ani. Înainte de a lua o decizie, Grupul permanent la nivel înalt poate respinge un expert din cauza lipsei de independență sau de expertiză și poate solicita ca partea care l-a desemnat să desemneze pe altcineva.

Comisia de arbitraj hotărăște cu majoritate. Grupul permanent la nivel înalt stabilește normele care reglementează procedura în fața comisiei de arbitraj prin act procedural. Comisia de arbitraj protejează datele cu caracter personal ale tuturor membrilor personalului în cauză.”

20. Secțiunea 15 („Soluționarea litigiilor”) se înlocuiește cu următorul text:

„După epuizarea procedurii prevăzute la secțiunea 14, la cererea uneia dintre părți, orice litigiu între angajator și un membru al personalului este soluționat definitiv de un tribunal compus dintr-un singur arbitru numit de secretarul general al Curții Permanente de Arbitraj, Palatul Păcii, Carnegieplein 2, 2517 KJ Haga, Țările de Jos, în conformitate cu normele opționale de arbitraj relevante care implică organizații internaționale și părți private, astfel cum se prevede la articolul 5 alineatul (4) din Acordul dintre Republica Austria și Comunitatea Energiei privind sediul Secretariatului Comunității Energiei. Tribunalul soluționează un litigiu în conformitate cu prezentul statut. Chestiunile referitoare la interpretarea Tratatului de instituire a Comunității Energiei și a apendicelor la acesta nu sunt de competența tribunalului.”

Articolul 2

Modificări ale Actului procedural 2006/02/MC-EnC privind adoptarea Normelor privind recrutarea, condițiile de muncă și echilibrul geografic al personalului Secretariatului Comunității Energiei, astfel cum a fost modificat prin Actul procedural 2016/01/MC-EnC și prin Actul procedural 2022/02/MC-EnC

1. Secțiunea II.9 se elimină.

2. Secțiunea II.10 se modifică și va avea următorul text:

- „În termen de șapte zile de la reuniunea Consiliului ministerial, pe baza deciziei sale, Consiliul ministerial reprezentat de președinție emite un act de numire care conține un contract de muncă semnat de director. Proiectul de act de numire trebuie să fie inclus în anexa la decizia Consiliului ministerial privind numirea directorului. Contractul de muncă include elementele enumerate la punctul 4.4 litera (b) din Statutul funcționarilor Comunității Energiei, precum și fișa postului directorului și o trimitere la normele privind perioada de probă prevăzute la punctul 4.10. litera (b) din Statutul funcționarilor Comunității Energiei. Numirea directorului produce efecte de la data la care directorul semnează contractul de muncă.”

3. Secțiunea II.a se modifică și va avea următorul text:

- „Directorul poate atribui funcția de director adjunct unuia dintre șefii de unitate existenți din cadrul Secretariatului. Directorul definește sarcinile directorului adjunct.”

4. În secțiunea III.9:

- Punctul 9.2 se modifică și va avea următorul text: „În cursul celei de a șasea luni a oricărei perioade de probă, superiorul ierarhic direct al membrului personalului în cauză întocmește un raport privind competența, eficiența și conduita acestuia. Raportul recomandă:

- (a) ca numirea funcționarului să fie confirmată;
- (b) ca perioada de probă a acestuia să fie prelungită până la cel mult încă șase luni;
- (c) încetarea mandatului său.”;

- Punctul 9.3 se modifică și va avea următorul text: „Raportul este transmis înainte de sfârșitul celei de a șasea luni directorului pentru luarea deciziei.”

5. După secțiunea III.11. se adaugă o nouă secțiune, cu următorul text:

- „Directorul efectuează o perioadă de probă de șase luni. Se aplică procedura prevăzută în secțiunea 4.10 litera (b) din Statutul funcționarilor Comunității Energiei.”

Articolul 3

Intrarea în vigoare și aplicabilitatea

1. Prezentul act procedural intră în vigoare la data adoptării.

2. Dispozițiile Statutului funcționarilor, astfel cum a fost modificat prin prezentul act procedural, care se referă la directorul Secretariatului Comunității Energiei, se aplică actualului director la intrarea în vigoare a prezentului act procedural, cu excepția secțiunii 4.1 privind numirea directorului, a ultimei teze din secțiunea 4.5. litera (b) privind definirea fișei postului în cadrul contractului de muncă și a secțiunii 4.10. litera (b) privind perioada de probă a directorului.

Secțiunea 4.4. litera (a) a doua teză privind contractul de muncă se aplică actualului director la intrarea în vigoare a prezentului act procedural, prin includerea condițiilor de angajare în actul de numire emis de președintele care reprezintă Consiliul ministerial.

În temeiul secțiunii 3.3 din Statutul funcționarilor Comunității Energiei, directorul prezintă Consiliului ministerial, până la 31 ianuarie 2024, prima declarație de integritate care precizează orice interes care ar putea fi considerat ca aducând atingere independenței sale.

Până la sfârșitul anului 2024, directorul prezintă un prim raport Consiliului ministerial cu privire la activitățile sale desfășurate în afara Comunității Energiei. Raportul poate fi prezentat oral sau în scris.

3. Dispozițiile Normelor privind recrutarea, condițiile de muncă și echilibrul geografic al personalului Secretariatului Comunității Energiei, astfel cum au fost modificate prin prezentul act procedural, care se referă la directorul Secretariatului Comunității Energiei se aplică actualului director la intrarea în vigoare a prezentului act procedural, cu excepția normei II.9 privind recrutarea directorului și a normei III.12 privind perioada de probă pentru director.

Articolul 4

Secretariatul pune prezentul act procedural la dispoziția tuturor părților și instituțiilor din cadrul Tratatului de instituire a Comunității Energiei în termen de șapte zile de la adoptarea sa.

Adoptat la Viena, la

Pentru Consiliul ministerial,

...

Președintele

ADDENDUMUL 2 LA ANEXĂ

ACTUL PROCEDURAL 2023/XX/MC-EnC
AL CONSILIULUI MINISTERIAL AL COMUNITĂȚII ENERGIEI
de modificare a Actului procedural 2021/01/MC-EnC privind adoptarea bugetului Comunității
Energiei pentru anii 2022-2023 și contribuțiile părților la buget

CONSILIUL MINISTERIAL AL COMUNITĂȚII ENERGIEI,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Energiei, în special articolele 73, 74, 86 și 88,

având în vedere propunerea Comisiei Europene din XX.12.2023,

având în vedere articolele 24 și 25 din procedurile Comunității Energiei pentru stabilirea și execuția bugetului, auditare și inspecție, astfel cum au fost modificate prin Actul procedural 2022/02/MC-EnC,

întrucât bugetul Comunității Energiei pentru anii 2022-2023 urmează să fie modificat pentru a ajusta nivelul salarial al directorului, pentru a-l aduce la un nivel proporțional cu responsabilitatea asumată și cu sarcinile executate în cadrul acestui buget,

DECIDE:

Articolul 1

- (1) Începând cu 1 ianuarie 2022, bugetul Comunității Energiei pentru exercițiile financiare 2022 și 2023, astfel cum este prevăzut în anexa la Actul procedural 2021/01/MC-EnC, se modifică după cum urmează:
- grilele de salarizare pentru perioada 2022-2023 prevăzute la punctul 12 (Schema de personal 2022-2023) din anexa la Actul procedural 2021/01/MC-EnC prevăd un salariu lunar cu normă întreagă al directorului stabilit la 13 567 EUR în 2022 și la 14 381 EUR în 2023;
 - punctul 8 (Situația cheltuielilor 2022-2023) și punctul 9 (Detalii privind situația cheltuielilor 2022-2023) din anexa la Actul procedural 2021/01/MC-EnC se modifică în consecință pentru a reflecta salariul anual cu normă întreagă al directorului, astfel cum se prevede la primul paragraf, la linia bugetară „Resurse umane” și în cheltuielile totale pentru perioada 2022-2023.
- (2) Rambursarea diferenței dintre sumele plătite anterior și nivelurile actualizate menționate la primul paragraf pentru 2022 și 2023 se încheie la 30 de zile de la adoptarea prezentului act procedural.

Articolul 2

Prezentul act procedural se adresează tuturor părților și instituțiilor din cadrul Tratatului de instituire a Comunității Energiei.

Articolul 3

1. Prezentul act procedural intră în vigoare la data adoptării.
2. Directorul Secretariatului Comunității Energiei pune prezentul act procedural la dispoziția tuturor părților și instituțiilor din cadrul Tratatului de instituire a Comunității Energiei în termen de șapte zile de la adoptare.

Adoptat la Viena, la

Pentru Consiliul ministerial,

...

Președintele

ADDENDUMUL 3 LA ANEXĂ

ACTUL PROCEDURAL 2023/XX/MC-EnC**AL CONSILIULUI MINISTERIAL AL COMUNITĂȚII ENERGIEI****de modificare a Actului procedural 2021/02/MC-EnC privind numirea directorului Secretariatului Comunității Energiei**

CONSILIUL MINISTERIAL AL COMUNITĂȚII ENERGIEI,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Energiei, în special articolele 69 și 88,

având în vedere propunerea Comisiei Europene din XX.12.2023,

având în vedere articolul 1 din Actul procedural 2021/02/MC-EnC, prin care dl Artur Lorkowski a fost numit director al Secretariatului Comunității Energiei pentru o perioadă de trei ani, începând cu 1 decembrie 2021,

având în vedere Actul procedural 2022/02/MC-EnC, care a prelungit durata mandatului directorului Secretariatului Comunității Energiei la cinci ani, cu posibilitatea de a fi reînnoită o singură dată, și a stabilit că acest mandat prelungit se aplică și pentru primul mandat al actualului director,

având în vedere articolul 2 din Actul procedural 2021/02/MC-EnC privind numirea directorului Secretariatului Comunității Energiei, care a stabilit remunerația brută anuală a directorului nou-numit la nivelul de 116 532 EUR,

întrucât Actul procedural 2023/XX/MC-EnC a modificat bugetul Comunității Energiei pentru anii 2022-2023 pentru a ajusta nivelul salarial al directorului, aducându-l la un nivel proporțional cu responsabilitatea asumată și cu sarcinile executate în cadrul acestui buget,

întrucât în cadrul bugetului Comunității Energiei pentru perioada 2024-2025, adoptat în temeiul Actului procedural 2023/XX/MC-EnC, urmează să aibă loc o creștere progresivă a salariului directorului, sub rezerva unei evaluări anuale pozitive a performanței,

întrucât este necesar să se modifice Actul procedural 2021/02/MC-EnC pentru a se asigura alinierea acestuia la bugetul modificat al Comunității Energiei pentru perioada 2022-2023 și la noul buget pentru anii 2024-2025,

având în vedere articolul 3 din Actul procedural 2023/XX/MC-EnC al Consiliului ministerial al Comunității Energiei de modificare a Statutului funcționarilor Comunității Energiei din 18 decembrie 2007 și de modificare a Actului procedural 2006/02/MC-EnC privind adoptarea Normelor privind recrutarea, condițiile de muncă și echilibrul geografic al personalului Secretariatului Comunității Energiei, care stabilește dispozițiile tranzitorii privind aplicabilitatea acestuia pentru primul mandat al actualului director al Secretariatului Comunității Energiei,

întrucât actul de numire a actualului director al Secretariatului Comunității Energiei, emis de președinte la 29 decembrie 2021, trebuie să fie, de asemenea, modificat în conformitate cu anexa, pentru a reflecta durata modificată a mandatului directorului și salariul ajustat și pentru a include condițiile de angajare care se aplică până la expirarea primului mandat al actualului director,

întrucât actul de numire modificat trebuie emis de Consiliul ministerial reprezentat de președinte la data adoptării prezentului act procedural,

DECIDE:

Articolul 1

1. Articolul 1 din Actul procedural 2021/02/MC-EnC se înlocuiește cu următorul text:

— „Consiliul ministerial îl numește pe dl Artur Lorkowski în funcția de director al Secretariatului Comunității Energiei pentru o perioadă de cinci ani, care poate fi reînnoită o singură dată, începând cu 1 decembrie 2021.”

2. Articolul 2 din Actul procedural 2021/02/MC-EnC se înlocuiește cu următorul text:

- „Condițiile de muncă ale directorului sunt stabilite prin Statutul funcționarilor în versiunea sa cea mai recentă și prin actul de numire, care include condițiile de angajare aplicabile până la sfârșitul mandatului. Începând cu 1 ianuarie 2022, salariul lunar cu normă întreagă al directorului se stabilește în conformitate cu Statutul funcționarilor Comunității Energiei, iar valoarea acestuia se stabilește astfel cum este prevăzut în bugetul Comunității Energiei pentru anii 2022-2023 în temeiul Actului procedural 2021/1/MC-EnC, astfel cum a fost modificat prin Actul procedural 2023/XX/MC-EnC, pentru anii 2024-2025 în temeiul Actului procedural 2023/XX/MC-EnC privind adoptarea bugetului Comunității Energiei pentru anii 2024-2025 și contribuțiile părților la buget, iar pentru anul 2026 astfel cum se va preciza în viitorul Act procedural de stabilire a bugetului Comunității Energiei pentru anii 2026-2027 și contribuțiile părților la buget.”

Articolul 2

Actul de numire a directorului Secretariatului Comunității Energiei, care modifică actul de numire din 29 decembrie 2021 și care conține condițiile de angajare, astfel cum sunt prevăzute în anexa la prezentul act procedural, este emis de președintele care reprezintă Consiliul ministerial la data adoptării prezentului act procedural.

Articolul 3

Secretariatul pune prezentul act procedural la dispoziția tuturor părților și instituțiilor din cadrul Tratatului de instituire a Comunității Energiei în termen de șapte zile de la adoptarea sa.

Articolul 4

Prezentul act procedural intră în vigoare la data adoptării.

Adoptat la Viena, la

Pentru Consiliul ministerial,

...

Președintele

Anexă

Act de numire
care modifică Actul de numire din 29 decembrie 2021

În conformitate cu Normele privind recrutarea, condițiile de muncă și echilibrul geografic al personalului Secretariatului, adoptate de Consiliul ministerial prin Actul procedural 2006/02/MC-EnC, astfel cum au fost modificate prin Actul procedural 2016/01/MC-EnC și prin Actul procedural 2023/XX/MC-EnC, astfel cum figurează în anexă

1. Numele angajatorului: Comunitatea Energiei, AM Hof 4, 1010 Viena, Austria
2. Numele angajatului: Artur Lorkowski
3. Data numirii: 1 decembrie 2021
4. Expirarea numirii: 30 noiembrie 2026
5. Titlul: Director
6. Locul de desfășurare a activității: Viena, Austria
7. Condiții de muncă:

Astfel cum se prevede în Statutul funcționarilor și în Normele privind recrutarea, condițiile de muncă și echilibrul geografic al personalului Secretariatului, astfel cum au fost modificate.

8. Salariu:

În conformitate cu Statutul funcționarilor Comunității Energiei și astfel cum este prevăzut în bugetul Comunității Energiei pentru anii 2022-2023 în temeiul Actului procedural 2021/1/MC-EnC, astfel cum a fost modificat prin Actul procedural 2023/XX/MC-EnC, pentru anii 2024-2025 în temeiul Actului procedural 2023/XX/MC-EnC, iar pentru anul 2026 astfel cum se va preciza în Actul procedural de stabilire a bugetului Comunității Energiei pentru anii 2026-2027.

9. Fișa postului:

- (a) Evaluarea anuală a performanței directorului va fi efectuată în conformitate cu articolul 4.8 din Statutul funcționarilor, pe baza fișei postului de mai jos, care cuprinde cel puțin următoarele sarcini:
 - (a) dezvoltarea și asigurarea punerii în aplicare eficace a activităților Secretariatului pe termen scurt și lung în conformitate cu mandatul său, astfel cum este prevăzut la articolul 67 din Tratatul de instituire a Comunității Energiei;
 - (b) asigurarea planificării și gestionării eficace a resurselor umane, inclusiv alocarea și utilizarea eficientă a resurselor, motivarea personalului, promovarea unui bun spirit de echipă, precum și crearea și menținerea unui mediu de lucru echilibrat și productiv;
 - (c) asigurarea planificării, gestionării și execuției eficiente a bugetului în conformitate cu principiile bunei gestiuni financiare și cu normele bugetare;
 - (d) asigurarea reprezentării Secretariatului Comunității Energiei atât în cadrul instituțiilor și organismelor Comunității Energiei, cât și în exterior.
- (b) Fișa postului trebuie să fie discutată cu directorul în cursul evaluării anuale a performanței și, pe baza rezultatelor acestei discuții, să fie ajustată dacă este necesar.

Președintele Comunității Energiei

Adoptat la Viena, la

ADDENDUMUL 4 LA ANEXĂ

**ACTUL PROCEDURAL
AL CONSILIULUI MINISTERIAL AL COMUNITĂȚII ENERGIEI****2023/XX/MC-EnC: privind adoptarea bugetului Comunității Energiei pentru anii 2024-2025 și contribuțiile părților la buget**

Consiliul ministerial al Comunității Energiei,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Energiei, în special articolele 73, 74, 86 și 88,

având în vedere propunerea Comisiei Europene din XX.12.2023 către Consiliul ministerial al Comunității Energiei cu privire la bugetul Comunității Energiei pentru perioada 2024-2025,

având în vedere articolele 24 și 25 din procedurile Comunității Energiei pentru stabilirea și executarea bugetului, auditare și inspecție,

întrucât Consiliul ministerial trebuie să adopte un buget care să acopere cheltuielile operaționale ale Comunității Energiei necesare pentru funcționarea instituțiilor sale,

întrucât fiecare parte trebuie să contribuie la bugetul Comunității Energiei prevăzut în anexa IV la Tratatul de instituire a Comunității Energiei,

DECIDE:

Articolul 1

Se adoptă bugetul Comunității Energiei pentru exercițiile financiare 2024 și 2025, astfel cum este prevăzut în anexă.

Articolul 2

Începând cu 1 ianuarie 2024, contribuțiile Comunității Energiei la bugetul Comunității Energiei sunt stabilite în anexa la prezentul act procedural.

Articolul 3

Prezentul act procedural se adresează tuturor părților și instituțiilor din cadrul Tratatului de instituire a Comunității Energiei.

Articolul 4

Directorul Secretariatului Comunității Energiei pune prezentul act procedural și anexa la acesta la dispoziția tuturor părților și instituțiilor din cadrul Tratatului de instituire a Comunității Energiei, în termen de șapte zile de la adoptare.

Adoptat la Viena, la

Pentru Consiliul ministerial,

...

Președintele

ADDENDUMUL 5 LA ANEXĂ

ACTUL PROCEDURAL 2023/XX/MC-EnC AL CONSILIULUI MINISTERIAL AL COMUNITĂȚII ENERGIEI**privind adoptarea organigramei Secretariatului**

CONSILIUL MINISTERIAL AL COMUNITĂȚII ENERGIEI,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Energiei („tratatul”), în special articolele 67 și 68,

având în vedere Actul procedural 2006/02/MC-EnC din 17 noiembrie 2006 privind adoptarea Normelor privind recrutarea, condițiile de muncă și echilibrul geografic al personalului Secretariatului Comunității Energiei,

astfel cum a fost modificat prin Actul procedural 2016/01/MC-EnC din 14 octombrie 2016,

astfel cum a fost modificat prin Actul procedural 2022/02/MC-EnC al Consiliului ministerial din 15 decembrie 2022, în special punctul III.2,

întrucât:

1. Consiliul ministerial adoptă organigrama Secretariatului pe baza unei propuneri a directorului Secretariatului;
2. Organigrama Secretariatului aplicabilă în prezent datează de la 15 decembrie 2022 și trebuie actualizată.

având în vedere propunerea făcută de directorul Secretariatului,

ADOPTĂ PREZENTUL ACT PROCEDURAL:

Articol unic

1. Organigrama Secretariatului anexată la prezentul act procedural se adoptă și se aplică de la 1 ianuarie 2024.
2. Prezentul act procedural intră în vigoare la data adoptării.

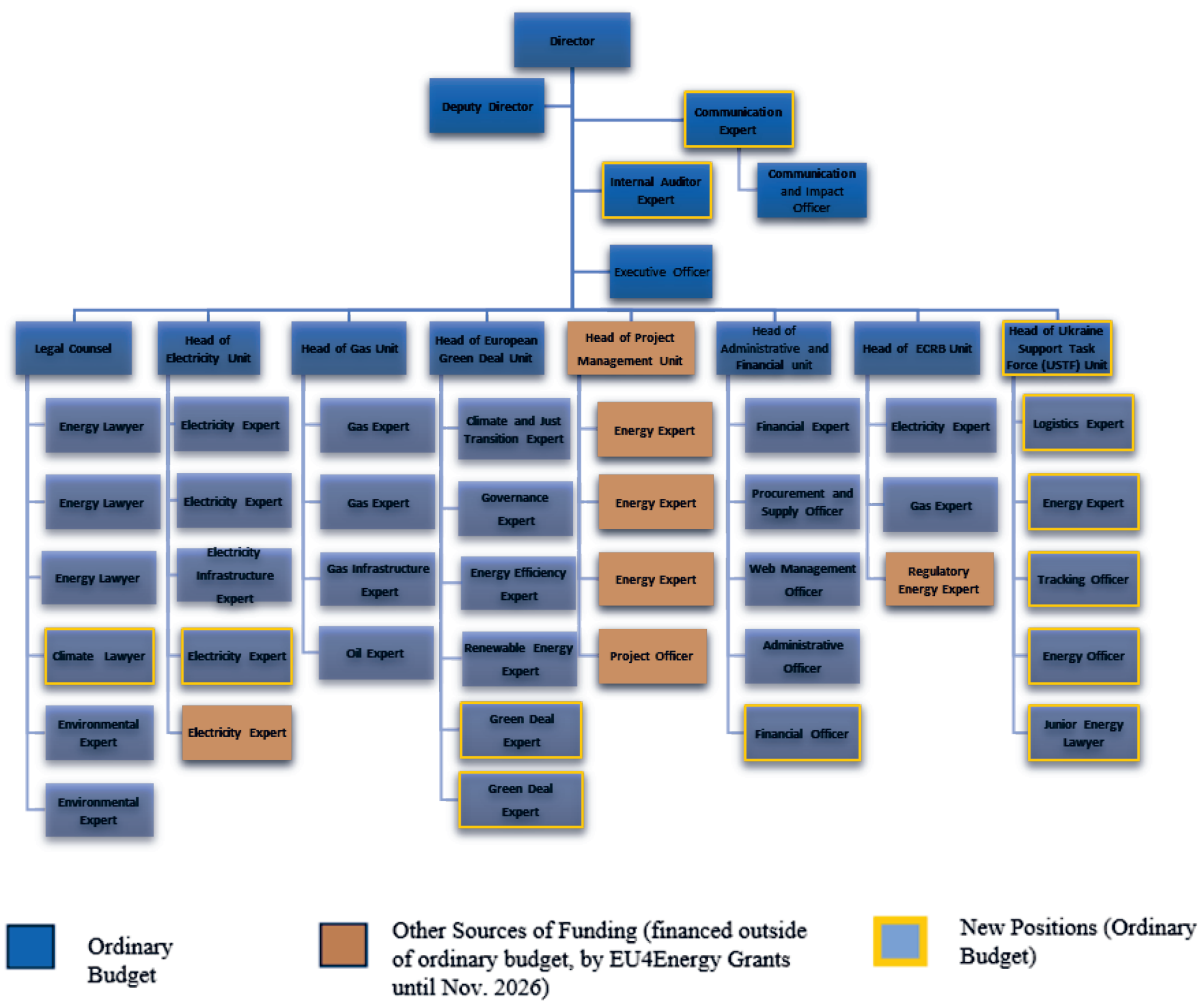
Adoptat la Viena, la

Pentru Consiliul ministerial,

...

Președintele

Anexă: Organigrama Secretariatului Comunității Energiei la 1 ianuarie 2024



ADDENDUMUL 6 LA ANEXĂ

ACTUL PROCEDURAL 2023/XX/MC-EnC

AL CONSILIULUI MINISTERIAL AL COMUNITĂȚII ENERGIEI

**de modificare a Actului procedural 2006/03/MC-EnC privind adoptarea procedurilor Comunității
Energiei pentru stabilirea și execuția bugetului, auditare și inspecție, astfel cum a fost modificat prin
Actul procedural 2014/01/MC-EnC și prin Actul procedural 2022/02/MC-EnC**

CONSILIUL MINISTERIAL AL COMUNITĂȚII ENERGIEI,

având în vedere Tratatul de instituire a Comunității Energiei („tratatul”), în special articolele 74 și 88,

întrucât normele bugetare ale Comunității Energiei prevăd împuternicirea directorului pentru a reprezenta Comunitatea Energiei și pentru a acționa în numele acesteia în scopul execuției bugetului Comunității Energiei și al funcționării sale curente, în special în interacțiunea cu băncile,

având în vedere propunerea Secretariatului,

ADOPTĂ PREZENTUL ACT PROCEDURAL:

Articolul 1

Articolul 31 se modifică și va avea următorul text:

„Directorul îndeplinește atribuțiile de ordonator de credite pe durata mandatului său. Acesta execută bugetul în conformitate cu normele aplicabile execuției bugetului Comunității Energiei în temeiul articolului 74 din tratat, pe propria răspundere și în limitele creditelor autorizate. În special, directorul este autorizat să deschidă și să închidă conturi ale Comunității Energiei la orice bancă din Uniunea Europeană, să administreze aceste conturi, inclusiv prin inițierea de ordine de plată, transferuri de capital și orice alte tranzacții bancare necesare, precum și să execute orice rezoluție bancară referitoare la aceste conturi care ar putea fi necesară, inclusiv semnarea unor documente, instrumente și situații financiare în cadrul administrării acestor conturi, în scopul execuției bugetului Comunității Energiei și al funcționării curente a acestuia.

Directorul informează Comitetul bugetar cu privire la deschiderea și închiderea conturilor.”

*Articolul 2***Intrarea în vigoare**

Prezentul act procedural intră în vigoare la data adoptării.

Adoptat la Viena, la

Pentru Consiliul ministerial,

...

Președintele

ADDENDUMUL 7 LA ANEXĂ

DECIZIA CONSILIULUI MINISTERIAL AL COMUNITĂȚII ENERGIEI
D/2023/XX/MC-EnC: privind descărcarea de gestiune a directorului Secretariatului

Consiliul ministerial al Comunității Energiei,

având în vedere Actul procedural de stabilire a procedurilor Comunității Energiei pentru stabilirea și execuția bugetului, auditare și inspecție, în special articolul 83,

după examinarea raportului privind auditul situațiilor financiare ale Comunității Energiei pentru exercițiul încheiat la 31 decembrie 2022, precum și a declarației de asigurare a auditorilor,

ținând seama de observațiile Comitetului bugetar și de raportul relevant,

ADOPTĂ PREZENTA DECIZIE:

Articolul 1

Actualul director al Secretariatului Comunității Energiei, dl Artur Lorkowski, este descărcat de responsabilitatea sa administrativă și de gestiune în ceea ce privește bugetul pentru perioada 1 ianuarie-31 decembrie 2022.

Articolul 2

Prezenta decizie intră în vigoare la data adoptării.

Adoptat la Viena, la

Pentru Consiliul ministerial,

...

Președintele
