

A TANÁCS (EU) 2023/2898 HATÁROZATA

(2023. december 19.)

a Vámigazgatások Világszervezetében (WCO) a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázatok, besorolási vélemények vagy egyéb tanácsok, valamint a Harmonizált Rendszernek a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló nemzetközi egyezmény szerinti egységes értelmezését és alkalmazását biztosító ajánlások elfogadásával kapcsolatban az Európai Unió nevében képviselendő álláspontról

AZ EURÓPAI UNIÓ TANÁCSA,

tekintettel az Európai Unió működéséről szóló szerződésre és különösen annak 31. cikkére, 43. cikke (2) bekezdésére és 207. cikke (4) bekezdésének első albekezdésére, összefüggésben annak 218. cikke (9) bekezdésével,

tekintettel az Európai Bizottság javaslatára,

mivel:

- (1) Az Unió a 87/369/EGK tanácsi határozattal ⁽¹⁾ jóváhagyta a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló nemzetközi egyezményt ⁽²⁾ és annak módosító jegyzőkönyvét ⁽³⁾ (a továbbiakban: HR-egyezmény), amely többek között létrehozta a Harmonizált Rendszer Bizottságát (a továbbiakban: HR Bizottság).
- (2) A HR-egyezmény 7. cikke (1) bekezdésének b) és c) pontja értelmében a HR Bizottság feladata a Harmonizált Rendszer értelmezéséhez iránymutatásul szolgáló magyarázó megjegyzések, besorolási vélemények vagy egyéb tanácsok kidolgozása, valamint a Harmonizált Rendszer egységes értelmezését és alkalmazását biztosító ajánlások kidolgozása.
- (3) A HR-egyezmény 8. cikkének (3) bekezdése értelmében azokat a magyarázatokat és áruosztályozási véleményeket, a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó azon egyéb tanácsokat, valamint azokat, a Harmonizált Rendszer egységes értelmezését és alkalmazását biztosító ajánlásokat, amelyeket a HR Bizottság ülésén fogalmaztak meg (a HR Bizottság határozatai), a WCO Tanácsa által jóváhagyottnak kell tekinteni, kivéve, ha az azokat elfogadó ülés berekesztésének hónapjától számított két hónap végéig a HR-egyezmény valamely szerződő fele a WCO főtitkárát arról értesíti, hogy kéri a kérdésnek a HR Bizottság általi újbóli vizsgálatát vagy a WCO Tanácsa elé terjesztését.
- (4) A HR-egyezmény 8. cikkének (4) bekezdése értelmében, ha egy kérdést az említett cikk (2) bekezdése rendelkezéseinek megfelelően a WCO Tanácsa elé terjesztenek, a WCO Tanácsa az említett magyarázatokat, besorolási véleményeket és egyéb tanácsokat és ajánlásokat jóváhagyja, feltéve, hogy a WCO Tanácsának olyan tagja, amely ezen HR-egyezmény szerződő fele, nem kéri azt részben vagy egészében újabb megvizsgálás céljából a HR Bizottság elé visszautalni.
- (5) Helyénvaló meghatározni az Unió nevében a WCO-ban a magyarázatok, besorolási vélemények vagy a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó egyéb tanácsok, valamint a HR-egyezmény egységes értelmezését biztosító ajánlások elfogadásával kapcsolatban képviselendő álláspontot, mivel a HR Bizottság által kidolgozott, kérdéses határozatok meghatározó módon befolyásolják majd uniós szabályozás, nevezetesen a 2658/87/EGK tanácsi rendelet ⁽⁴⁾ tartalmát.
- (6) Az Uniónak érdekében áll, hogy az Unió által a HR Bizottságban képviselt álláspontokat az áruk tarifális besorolását szabályozó elveknek, kritériumoknak és iránymutatásoknak megfelelően állapítsák meg. Az Uniónak szintén érdekében áll, hogy az ilyen álláspontokat gyorsított módon állapítsák meg annak érdekében, hogy az Unió gyakorolhassa jogait a HR Bizottságban.

⁽¹⁾ A Tanács 87/369/EGK határozata (1987. április 7.) az összehangolt áruleíró és kódrendszerről szóló nemzetközi egyezmény és az azt módosító jegyzőkönyv megkötéséről (HL L 198., 1987.7.20., 1. o.).

⁽²⁾ HL L 198., 1987.7.20., 3. o.

⁽³⁾ HL L 198., 1987.7.20., 11. o.

⁽⁴⁾ A Tanács 2658/87/EGK rendelete (1987. július 23.) a vám- és a statisztikai nomenklatúráról, valamint a Közös Vámtarifáról (HL L 256., 1987.9.7., 1. o.).

- (7) Az Unió jogainak védelme céljából a Bizottság számára lehetővé kell tenni azt is, hogy az Unió nevében kérhesse valamely ügynek a WCO Tanácsa elé utalását vagy a HR-egyezmény 8. cikkének (2) bekezdése értelmében újabb vizsgálat céljából a HR Bizottság elé történő visszautalását annak elkerülése érdekében, hogy határozatot fogadjanak el olyan ügyben, amellyel kapcsolatban a WCO Tanácsa vagy nem tud álláspontot kialakítani a HR-egyezmény 8. cikkének (3) bekezdésében előírt határidő előtt, vagy olyan álláspontot alakított ki, amely érdemben eltér a HR Bizottság által elfogadott határozattól.
- (8) Tekintettel az áruk HR-egyezmény szerinti besorolásának változó és erősen technikai jellegére, a HR Bizottság évente kétszer összehívott ülésén megvitatott kérdések nagy számára, a WCO titkársága és a szerződő felek által a HR Bizottság üléseinek előkészítése során kibocsátott dokumentumok vizsgálatára rendelkezésre álló időkeret rövidségére, valamint ezzel összefüggésben annak szükségességére, hogy az uniós álláspont vegye figyelembe és hatékonyan kezelje az ilyen ülések előtt vagy alatt előterjesztett új információkat, az uniós intézmények közötti lojális együttműködésnek az Európai Unióról szóló szerződés (EUSZ) 13. cikkének (2) bekezdésében rögzített elvével összhangban meg kell állapítani az Unió álláspontjának meghatározásához szükséges lépéseket.
- (9) Az (EU) 2020/1707 tanácsi határozat⁽⁵⁾ hatékony és gyorsított eljárást vezetett be a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázó megjegyzések, áruosztályozási vélemények vagy egyéb tanácsok jóváhagyása, valamint a Harmonizált Rendszernek a HR-egyezmény szerinti egységes értelmezését biztosító ajánlások jóváhagyása, továbbá az ilyen jogi aktusoknak a WCO-ban való előkészítése tekintetében az Unió nevében képviselendő álláspont meghatározására. Mivel 2023. december 31-én hatályát veszti, helyénvaló egy új határozattal felváltani.
- (10) Tekintettel arra, hogy a munkadokumentumok a HR Bizottság ülései előtt rendszeresen késve állnak rendelkezésre, valamint az Unió jogainak és érdekeinek a WCO keretében történő védelme érdekében a Bizottságnak törekednie kell a WCO titkárságának felhívására, hogy biztosítsa a munkadokumentumok elérhetőségét a HR Bizottság eljárási szabályzatának megfelelően, hogy ily módon az ilyen dokumentumokat legalább 30 nappal a releváns ülésszak megnyitása előtt kiküldjék.
- (11) Annak biztosítása érdekében, hogy a Tanács rendszeresen értékelhesse és adott esetben felülvizsgálhassa az e határozatban foglalt politikát, valamint az uniós intézmények közötti lojális együttműködésnek az EUSZ 13. cikkének (2) bekezdésében rögzített szellemében e határozat érvényességét időben korlátozni kell. A Harmonizált Rendszer stratégiai felülvizsgálatára készülve, amelyet a tervek szerint a WCO szakpolitikai bizottsága és a WCO Tanácsa 2024 júniusában fog megvitatni, e határozat érvényességi ideje a Bizottság javaslata alapján annak lejárta előtt lerövidíthető.
- (12) Annak érdekében, hogy az (EU) 2020/1707 tanácsi határozat 2023. december 31-i lejártát követően a WCO-ban fenn lehessen tartani az Unió álláspontját a magyarázatok, az áruosztályozási vélemények vagy a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó egyéb tanácsok, valamint a Harmonizált Rendszernek a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerrel szóló nemzetközi egyezmény szerinti egységes értelmezését biztosító ajánlások elfogadásával, valamint az ilyen jogi aktusok előkészítésével kapcsolatban, ezt a határozatot 2024. január 1-jétől kell alkalmazni, és ezért annak sürgősen hatályba kell lépnie,

ELFOGADTA EZT A HATÁROZATOT:

1. cikk

Azmagyarázatok, besorolási vélemények, vagy a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó egyéb tanácsok, valamint a Harmonizált Rendszernek a HR-egyezmény szerinti egységes értelmezését és alkalmazását biztosító ajánlások elfogadásával kapcsolatban, illetve az ilyen jogi aktusoknak a Vámigazgatások Világszervezetében történő kidolgozása során az Unió nevében képviselendő álláspontot az e határozat mellékletének I. szakaszában megállapított elvekkel, kritériumokkal és iránymutatásokkal összhangban kell meghatározni.

⁽⁵⁾ A Tanács (EU) 2020/1707 határozata (2020. november 13.) az Európai Unió nevében a Vámigazgatások Világszervezetének keretében a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázó megjegyzések, besorolási vélemények vagy egyéb tanácsok, valamint a Harmonizált Rendszernek a Harmonizált Áruleíró- és Kódrendszerrel szóló nemzetközi egyezmény szerinti egységes értelmezését biztosító ajánlások elfogadása tekintetében képviselendő álláspontokról (HL L 385., 2020.11.17., 11. o.).

2. cikk

Az 1. cikk alapján képviselendő uniós álláspont meghatározását az e határozat mellékletének II. szakaszában megállapított meghatározással összhangban kell elvégezni.

3. cikk

Ez a határozat az elfogadásának napján lép hatályba.

Ez a határozat 2026. december 31-én hatályát veszti.

Kelt Brüsszelben, 2023. december 19-én.

a Tanács részéről

az elnök

T. RIBERA RODRÍGUEZ

Melléklet

- I. Az Európai Unió nevében a Vámigazgatások Világszervezetének keretében a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázatok, áruosztályozási vélemények vagy egyéb tanácsok, valamint a Harmonizált Rendszernek a Harmonizált Áruleíró- és Kódrendszerről szóló nemzetközi egyezmény szerinti egységes értelmezését biztosító ajánlások elfogadása tekintetében képviselendő álláspont

1. ELVEK

A Vámigazgatások Világszervezete (a továbbiakban: WCO) keretében az Unió:

- a) előmozdítja és elősegíti az áruk vámbesorolását, valamint a Harmonizált Rendszer (HR) egységes értelmezését és alkalmazását, továbbá a HR eltérő értelmezésével kapcsolatos ügyek és viták számának csökkentését, valamint hozzájárul ezekhez;
- b) elősegíti az érdekelt felek megfelelő szerepvállalását a Harmonizált Rendszer Bizottsága (HR Bizottság) határozatainak előkészítő szakaszában, és gondoskodik arról, hogy a WCO keretében elfogadott határozatok összhangban legyenek a Harmonizált Áruleíró és Kódrendszerről szóló nemzetközi egyezménnyel (HR-egyezmény) ⁽¹⁾;
- c) biztosítja, hogy a WCO által elfogadott intézkedések összhangban legyenek a HR általános értelmező szabályaival;
- d) előmozdítja az Unió által az érintett területen kialakított bevált gyakorlatokkal összhangban álló álláspontokat;
- e) a felhasználók igényei alakulásával és az új technológiák fejlődésével összhangban előmozdítja a HR-nómenklatúra egyszerűsítését és modernizációját;
- f) biztosítja az összhangot más szakpolitikáival, többek között az Unió pénzügyi érdekeinek védelmére irányuló célkitűzéssel, valamint a nemzetközi kötelezettségvállalásokkal, a vámbesorolás sajátos jellegének fényében releváns mértékben.

2. KRITÉRIUMOK

Az Unió által a WCO keretében képviselendő álláspontok meghatározása során:

- a) az álláspontokat a következő általános kritériumok alapján kell meghatározni:
 - az az elv, miszerint a jogbiztonság és a könnyebb ellenőrzés érdekében az áruk vámügyi célú osztályba sorolásakor általában azokat az objektív jellemzőket és tulajdonságokat kell döntő jelentőségű kritériumnak tekinteni, amelyeket a HR vonatkozó vámtarifaszámának, valamint a vonatkozó áruosztályokhoz és árucsoportokhoz fűzött megjegyzéseknek a szövege meghatároz, és
 - a HR-nek a HR-egyezmény mellékletében meghatározott általános értelmező szabályai.
- b) adott esetben figyelembe kell venni a következő egyedi kritériumokat:
 - az Európai Unió Bíróságának az áruk vámtarifális besorolását érintő ítélkezési gyakorlata,
 - a HR-nómenklatúra és a HR-magyarázat, áruosztályozási vélemények és a HR Bizottság által elfogadott határozatok,
 - a Kombinált Nómenklatúra (KN) ⁽²⁾ vámtarifaszámait és a KN-magyarázat;
 - a Bizottság által elfogadott áruosztályozási rendeletek és határozatok,
 - a Vámkódexbizottság vámtarifákkal és a statisztikai nómenklatúrával foglalkozó szekciójának következtetései, és
 - a Tanács vagy a Bizottság által kidolgozott, az áruk vámtarifális besorolásával kapcsolatos egyéb aktusok vagy iránymutatások.

⁽¹⁾ HL L 198., 1987.7.20., 3. o.

⁽²⁾ A Tanács 2658/87/EGK rendelete (1987. július 23.) a vám- és a statisztikai nómenklatúráról, valamint a Közös Vámtarifáról (HL L 256., 1987.9.7., 9. o.), 1.

3. IRÁNYVONALAK

Az Unió – adott esetben – törekszik arra, hogy támogassa a következő határozatok elfogadását a WCO-ban, az 1. és 2. pontban említett elvekkel és kritériumokkal összhangban:

- a) magyarázatok, áruosztályozási vélemények és egyéb tanácsok előterjesztése és kidolgozása a HR értelmezését szolgáló iránymutatásul;
- b) a HR egységes értelmezését és alkalmazását biztosító ajánlások kidolgozása.

II. Az Unió által a Vámigazgatások Világszervezetében a Harmonizált Rendszer értelmezésére vonatkozó magyarázatok, áruosztályozási vélemények vagy egyéb tanácsok, valamint a Harmonizált Rendszernek a Harmonizált Aruleíró- és Kódrendszerről szóló nemzetközi egyezmény szerinti egységes értelmezését biztosító ajánlások elfogadása tekintetében képviselendő álláspont meghatározása

A HR Bizottság minden olyan ülése előtt, ahol a HR Bizottságot felhívják, hogy az Unióra joghatással bíró határozatokat fogadjon el, meg kell tenni a szükséges lépéseket ahhoz, hogy az Unió nevében képviselendő álláspont figyelembe vegye – az I. szakaszban meghatározott elvekkel, kritériumokkal és irányvonalakkal összhangban – a Bizottságnak megküldött legújabb technikai és egyéb releváns információkat. Az Unió jogainak és érdekeinek a WCO keretében történő védelme érdekében a Bizottság különös figyelmet fordít a munkadokumentumok elérhetőségére a HR Bizottság eljárási szabályzatának megfelelően.

Ennek érdekében és az említett információ alapján, a Bizottság a HR Bizottságnak, az 1. pontban említett minden egyes ülése előtt kellő időben megküldi a Tanácsnak az uniós álláspont javasolt meghatározásának részleteit ismertető írásos dokumentumot az Unió nevében képviselendő álláspont részleteinek megvitatása és jóváhagyása céljából. A Tanács a lehető legmegfelelőbb időkereten belül megvizsgálja a Bizottság dokumentumait.

Amennyiben a Tanács nem hagyja jóvá a javaslat valamely konkrét részét, a Bizottság az adott részre vonatkozóan nem terjeszt elő uniós álláspontot a HR Bizottságban.

Azon esetekben, amikor az Unió álláspontja érdemben eltér a HR Bizottság által elfogadott határozattól, a Bizottság a HR-egyezmény 8. cikkének (3) bekezdésében előírt határidő előtt kellő időben, megvitatás és jóváhagyás céljából írásos dokumentumot küld meg a Tanácsnak, amely ismerteti, hogy a szóban forgó határozat(ok) elfogadható(k)-e, vagy hogy az ügyet a HR-egyezmény 8. cikkének (2) bekezdése értelmében a WCO Tanácsa vagy a HR Bizottság elé szükséges-e terjesztani újabb vizsgálat céljából.

Az Unió jogainak védelme, valamint annak elkerülése érdekében, hogy a WCO-ban határozatot fogadjanak el olyan ügyben, amellyel kapcsolatban a Tanács nem tud álláspontot kialakítani a HR-egyezmény 8. cikkének (3) bekezdésében előírt határidő előtt, a Bizottság az Unió nevében kérelmezi, hogy az ügyet a HR-egyezmény 8. cikkének (2) bekezdése értelmében újabb vizsgálat céljából terjesszék a WCO Tanácsa, vagy a HR Bizottság elé.